

COMUNE DI RICCIONE

Provincia di Rimini

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE N. 24 DEL 06/09/2019

Oggetto: Modifica al Piano del Fabbisogno triennale del Personale 2019 – 2021

Il Collegio dei Revisori,

Considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs. 165/2001, dalla legge n. 448/2001 e dal D.Lgs. n. 267/2000

Ricevuta in data odierna la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 374 del 05.09.2019 avente ad oggetto: "Modifica del Piano triennale di fabbisogno del personale 2019 – 2021" corredata dai relativi allegati dimostrativi del rispetto dei vigenti vincoli in materia di capacità assunzionale e di spesa di personale;

Rilevato che la modifica del PTFP 2019-2021 già adottato con delibera di G.C.225 del 11.06.2019 risulta giustificata in ragione dei seguenti eventi intervenuti dall'adozione del citato atto:

anno 2019 –Nell'ambito dei servizi scolastici ed educativi si è registrata la cessazione per dimissioni con diritto a pensione di n.4 unità di personale docente con profilo di "Insegnante scuola materna" e di n.2 unità di personale non docente, che richiedono, con riferimento in particolare al personale docente, la relativa sostituzione al fine di assicurare il regolare inizio e svolgimento dell'a.s. 19-20. A ciò si aggiunge la riduzione da n.8 a n.6 del personale ausiliario cat.B utilizzato nei medesimi servizi previsto in assunzione dal PTFP 19-21 con procedura di stabilizzazione ex art.20 comma 1 del D.Lgs 75/2017 con contestuale previsione di n.2 unità da assumere con procedura selettiva ordinaria. Risulta inserita tra le cessazioni anche la mobilità già perfezionata con nulla osta di n.1 unità Cat.C profilo "Istruttore amm.vo contabile";

anno 2020 –Previsione di assunzione di n. 1 unità Cat.C "Istruttore amm.vo contabile" in sostituzione della previsione di copertura di n.1 unità Cat.C da assumere in quota di riserva ex art.1 L.68/1999 e contestuale previsione di n.1 cat. B per la medesima finalità di copertura in quota d'obbligo . Prevista altresì la copertura di n.1 unità cat. B- esecutore socio-sanitario da destinare al potenziamento del Centro diurno Cra Felice Pullè, (servizio di assistenza agli anziani) gestito dall'ente. E' stata inserita altresì la previsione di copertura anticipata al 1.1.2020 di n.2 unità cat C "Istruttore amm.vo contabile" già previste con decorrenza di assunzione al 1.3 e al 1.6 nell'anno;

anno 2021 –Risulta modificata la previsione del profilo professionale relativo all'assunzione di n. 2 unità di personale docente da Profilo "Educatore nido" a quello di "Insegnante scuola materna";

Rilevato che le modifiche al PTFP 2019-2021 come sopra illustrate non determinano:

- o alcun incremento della consistenza di personale a tempo indeterminato dell'ente (come dimostrato dall'invarianza della consistenza di personale pari a n. 435 unità a regime 2021, corrispondenti a



- n.424,55 in uomo/anno equivalenti, indicata nell'Allegato G della proposta di modifica comparata rispetto al corrispondente allegato G della delibera di G.C. 225/2019)
- o alcun incremento della spesa complessiva a regime 2021 ovvero nelle singole annualità del piano 2019-2021 (come dimostrato dai prospetti di spesa valorizzati per ciascuna annualità del triennio 2019-2021 nell'Allegato F e relativi sub-allegati comparata rispetto al corrispondente allegato della delibera di G.C 225/2019)

Preso atto che l'ente ha espressamente previsto di rinviare ad un successivo atto la definitiva conferma ovvero la modifica del PTFP 2019-2021 sulla base del ricalcolo della capacità assunzionale dell'ente conseguente alla determinazione del parametro finanziario (rapporto tra spese di personale e primi 3 titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui si procede con le assunzioni, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione) e delle conseguenti percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio applicabili al comune di Riccione, che saranno individuate con decreto attuativo del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sulla base del decreto interministeriale previsto dall'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 pubblicato sulla G.U. 100 del 30.4.2019 in vigore dal 1.05.2019;

L'Organo di Revisione all'unanimità,

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di delibera di Giunta n. 374 del 05.09.2019 avente ad oggetto:
"Modifica del Piano triennale di fabbisogno del personale 2019 - 2021".

E RACCOMANDA

L'effettuazione degli adempimenti degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente e di invio del presente PTFP 2019-2021 alla Rgs entro i termini previsti dall'art .6-ter del D.Lgs..165/2001 e l'adozione dei conseguenti atti connessi all'esecuzione delle previsioni ivi inserite nel rispetto delle norme sulla virtuosità dell'Ente in premessa richiamate e comunque in ossequio a tutte le disposizioni di legge regolanti la materia;

L'effettuazione di un costante monitoraggio nel corso dell'attuazione del Piano rispettando i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di Bilancio.

I componenti dell'organo di revisione

Dott.ssa Marabini Monica (Presidente)

Dott.ssa Carli Maria Luisa

Dott. Tontini Roberto



