

contratto decentrato integrativo, di natura economica o, nel caso della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative, da risorse di Bilancio assegnate a questo scopo già certificate, pertanto, in tale sede;

Dato atto che in data 31.05.2019 è stata stipulata una Preintesa di Contratto Collettivo Integrativo 2019 – 2021 tra le delegazioni trattanti di parte sindacale e di parte pubblica;

Dato atto che la predetta Preintesa è stata trasmessa all'organo di revisione contabile, unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico finanziaria, in data 5 Giugno 2019 (Prot. n. 36377/2019 del 05/06/2019);

Visto l'art. 25 del d.lgs. 150/2009, il quale specifica che "Le amministrazioni pubbliche favoriscono la crescita professionale e la responsabilizzazione dei dipendenti pubblici ai fini del continuo miglioramento dei processi e dei servizi offerti. La professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione costituisce criterio per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici";

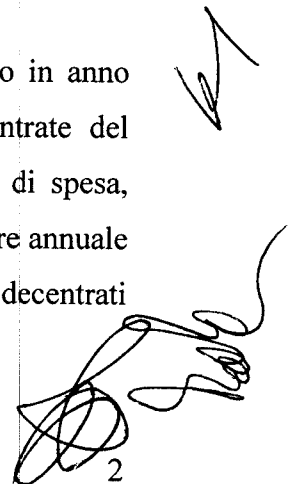
Dato atto che la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato definisce specifici modelli obbligatori per la relazione tecnica finanziaria e per la relazione illustrativa che accompagna ogni contratto decentrato;

Vista la relazione tecnico finanziaria sulla Preintesa predisposta dal Dirigente responsabile in materia di Risorse Umane;

Vista la relazione illustrativa sulla Preintesa ed in particolare l'esposizione dettagliata, articolo per articolo, della portata delle singole clausole del contratto integrativo;

Riscontrato che la disciplina introdotta con il presente contratto decentrato si pone perfettamente in linea con i principi dell'art. 25 del d.lgs. 150/2009, in quanto definisce criteri guida, oggettivi, sulla base dei quali vengono individuate e valorizzate economicamente specifiche posizioni di lavoro scelte in base a criteri selettivi e meritocratici, definiti oltre che nel presente CCI anche nel sistema di misurazione della performance del personale, in vigore presso l'ente;

Preso atto che, in ordine ai diversi istituti contrattuali, le risorse che di anno in anno saranno rese disponibili fanno parte a tutti gli effetti del Fondo risorse decentrate del personale dipendente che ogni anno si andrà a costituire, con relativo impegno di spesa, mentre le modalità di ripartizione del fondo stesso, in cui viene indicato l'ammontare annuale destinato a questo istituto contrattuale, saranno oggetto di diversi e distinti contratti decentrati integrativi, di natura economica;



Handwritten signature and a checkmark.

Preso atto infine che sia il bilancio dell'ente sia il Fondo risorse decentrate vengono ogni anno certificati dall'organo di revisione;

Rilevato pertanto che dalle clausole contrattuali non derivano costi aggiuntivi ed ulteriori rispetto a quelli che saranno quantificati nell'ambito del fondo risorse decentrate degli anni di riferimento;

Visto il Parere di regolarità tecnica ed il Parere di regolarità contabile, favorevoli, apposti dalla Dirigente del Settore 5 alla delibera di G.C. n.385 del 30-11-2018;

Certifica

1. Che le materie disciplinate dalla preintesa rientrano fra le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'articolo 7 comma 4 del CCNL 21 maggio 2018;
2. Che l'articolato della Preintesa sottoscritta in data 31.05.2018 (leggesi 31.05.2019 per evidente errore formale di battitura), come descritto nella relazione illustrativa, è coerente con le disposizioni del Titolo III del d.lgs. 150/2009 ed in particolare con l'art. 25 del citato atto normativo;
3. che il contratto decentrato non dovrà comportare oneri ulteriori e diversi rispetto a quelli che saranno quantificati nell'ambito del Fondo risorse decentrate che sarà in ogni caso sottoposto a specifico controllo da parte delle scrivente organo.

I componenti dell'organo di revisione

Dott.ssa Marabini Monica (Presidente)

Dott.ssa Carli Maria Luisa

Dott. Tontini Roberto

