



Atto n. 34 del 14/07/2023

**VERBALE DELIBERAZIONE COMMISSARIALE  
con i poteri della Giunta Comunale**

OGGETTO **RAPPORTI DI LAVORO DIRIGENZIALI O DI ALTA SPECIALIZZAZIONE A TEMPO DETERMINATO (EX ART. 110 COMMI 1 E 2 DEL TUEL). APPROVAZIONE DEI CRITERI PER LA QUANTIFICAZIONE DELL'INDENNITÀ AD PERSONAM DI CUI AL COMMA 3.**

**IL COMMISSARIO PREFETTIZIO**

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **quattordici** del mese di **Luglio** alle ore **14:10** nella sala allo scopo destinata;

**RICHIAMATO** il Decreto Prefettizio Prot. n. 37123 del 15/06/2023, Prot. comunale n. 48228 del 16/06/2023, con il quale si è provveduto alla nomina della dott.ssa Rita Stentella quale Commissario Prefettizio per la provvisoria gestione del Comune di Riccione, con i poteri di Sindaco, della Giunta e del Consiglio Comunale, a seguito della sentenza n. 373/2023, di accoglimento del ricorso n. R.G. 526/2022 e di annullamento delle operazioni elettorali, pronunciata in data 14 giugno 2023 dal Tribunale Amministrativo Regionale per l'Emilia Romagna – Sezione Seconda – Sede di Bologna;

**VISTI:**

- il Decreto Prefettizio Prot. n. 41966 del 06/07/2023, Prot. comunale n. 53986 del 06/07/2023, con il quale è stato nominato Sub Commissario del Comune di Riccione il dott. Alfonso Agostino Soloperto, Dirigente del Servizio Contabilità, Gestione Finanziaria, Attività Contrattuale e Servizi Generali presso la Prefettura di Pesaro-Urbino;
- l'Atto del Commissario Prefettizio, assunto con i poteri del Sindaco, n. 5 del 10/07/2023 di attribuzione al Sub Commissario delle funzioni vicarie, in caso di assenza e/o impedimento del Commissario Prefettizio, nonché delle funzioni inerenti all'Area Amministrativa ed Economica-Finanziaria ed ai servizi Affari Generali, Programmazione e Bilancio, Tributi, Risorse Umane, Gare e Contratti, Lavori Pubblici e progetti PNRR, con poteri di firma;

E' altresì presente il Sub Commissario Dott. Alfonso Agostino Soloperto;

Assistito da **Giuseppina Massara**, il Segretario Comunale, con funzioni consultive, referenti e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lettera a, del D.Lgs.18.8.00 n. 267);

**Vista** l'allegata proposta di delibera numero 53, predisposta in data 14/07/2023 dal Settore "Settore 2 - Servizi Finanziari-Aziende Partecipate-Patrimonio-Risorse umane" - Servizio "Servizio Organizzazione - Relazioni Sindacali e Salario accessorio";

**Visti** i seguenti pareri richiesti ed espressi in ordine alla regolarità tecnica / contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, allegati parti integranti e sostanziali del presente atto, firmati digitalmente:

- Responsabile Servizio interessato, LUIGI BOTTEGHI, in data 14/07/2023: Parere Favorevole ;
- Responsabile di Ragioneria, LUIGI BOTTEGHI, in data 14/07/2023: Parere Favorevole – ;

**Assunti** i poteri della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

Relazione il Dirigente Luigi Botteghi;

**DELIBERA**

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione.

\*\*\*\*\*

Inoltre

**Vista** la segnalazione d'urgenza presente nella proposta di delibera;

**Visto** l'art.134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000 n.267;

**DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**.

\*\*\*\*\*

**Documenti allegati parti integranti e sostanziali del presente atto, firmati digitalmente:**

- Pareri di regolarità Tecnico/Contabile;

**Proposta di Deliberazione Commissariale numero 53 del 14/07/2023.**

**OGGETTO: RAPPORTI DI LAVORO DIRIGENZIALI O DI ALTA SPECIALIZZAZIONE A TEMPO DETERMINATO (EX ART. 110 COMMI 1 E 2 DEL TUEL), APPROVAZIONE DEI CRITERI PER LA QUANTIFICAZIONE DELL'INDENNITÀ AD PERSONAM DI CUI AL COMMA 3.**

**RICHIAMATO** il Decreto Prefettizio Prot. n. 37123 del 15/06/2023, Prot. comunale n. 48228 del 16/06/2023, con il quale si è provveduto alla nomina della dott.ssa Rita Stentella quale Commissario Prefettizio per la provvisoria gestione del Comune di Riccione, con i poteri di Sindaco, della Giunta e del Consiglio Comunale, a seguito della sentenza n. 373/2023, di accoglimento del ricorso n. R.G. 526/2022 e di annullamento delle operazioni elettorali, pronunciata in data 14 giugno 2023 dal Tribunale Amministrativo Regionale per l'Emilia Romagna – Sezione Seconda – Sede di Bologna;

**VISTI:**

- il Decreto Prefettizio Prot. n. 41966 del 06/07/2023, Prot. comunale n. 53986 del 06/07/2023, con il quale è stato nominato Sub Commissario del Comune di Riccione il dott. Alfonso Agostino Soloperto, Dirigente del Servizio Contabilità, Gestione Finanziaria, Attività Contrattuale e Servizi Generali presso la Prefettura di Pesaro-Urbino;

- l'Atto del Commissario Prefettizio, assunto con i poteri del Sindaco, n. 5 del 10/07/2023 di attribuzione al Sub Commissario delle funzioni vicarie, in caso di assenza e/o impedimento del Commissario Prefettizio, nonché delle funzioni inerenti all'Area Amministrativa ed Economica-Finanziaria ed ai servizi Affari Generali, Programmazione e Bilancio, Tributi, Risorse Umane, Gare e Contratti, Lavori Pubblici e progetti PNRR, con poteri di firma;

**Visto** l'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 (Tuel) che, previa previsione statutaria, prevede che *“... la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato...”*, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire e previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

**Visto** l'art. 110 comma 2 del D. Lgs. 267/2000 (Tuel) che testualmente recita: *“Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità”*;

**Visti** gli artt. 75 e 77 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, i quali disciplinano in maniera dettagliata, rispettivamente, le modalità di costituzione di rapporti dirigenziali a tempo

determinato e di rapporti a tempo determinato di alta specializzazione, sia dotazionali (art. 110 comma 1 del Tuel) sia al di fuori della dotazione organica (art. 110 comma 2 del Tuel);

**Visto** l'art. 110 comma 3 del D.Lgs. 267/2000 (Tuel) sopra più volte citato, che prevede la possibilità che il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e integrativi per il personale degli enti locali possa essere integrato, con provvedimento motivato della Giunta Comunale, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali;

**Visto** altresì l'art. 77 comma 7 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che ai sensi di quanto stabilito dall'art. 110 comma 3 del Tuel sopra richiamato prevede anch'esso la possibilità che il trattamento economico tabellare possa essere integrato, con provvedimento motivato della Giunta, da una indennità ad personam commisurata:

- a) alla qualificazione culturale e alla esperienza professionale maturata;
- b) alla peculiarità del rapporto a termine ed alla relativa situazione di precarietà;
- c) alle condizioni di mercato relative alla specifica professionalità e competenze.

**Vista** la Delibera della Corte dei Conti (Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna) n. 271/2021/QMIG la quale, nell'ambito delle proprie competenze di rilascio di pareri nell'ambito della "materia di contabilità pubblica" ai sensi dell'art. 7, comma 8, della legge 5 giugno 2003, n. 131, delinea con sufficiente precisione il quadro interpretativo entro il quale devono essere stabiliti i criteri per la determinazione dell'indennità ad personam di cui all'art. 110 comma 3 del Tuel;

**Vista** la Deliberazione della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Basilicata (Parere n. 69/2017) con la quale si ritiene che i due elementi della "temporaneità del rapporto" e delle "condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali" costituiscano alea che *".... potrebbe connotare esclusivamente i rapporti con professionisti terzi, esterni al comparto delle pubbliche amministrazioni"* e ritenuto pertanto, in coerenza con tale orientamento, di non valorizzare tali elementi con riguardo ai rapporti di lavoro a tempo determinato collocati in aspettativa ai sensi dell'art. 110 comma 5 del Tuel;

**Ritenuto** opportuno stabilire che è scelta discrezionale della Giunta Comunale l'attivazione o meno, per ciascun rapporto di lavoro, di tale istituto normativo, anche in correlazione alle disponibilità di bilancio e alla situazione economico finanziaria dell'ente;

**Ritenuto** opportuno definire una serie di criteri al fine di garantire la necessaria trasparenza nella definizione dell'importo della eventuale indennità ad personam riconosciuta alla posizione dirigenziale o di alta specializzazione a tempo determinato;

**Ritenuto** altresì opportuno stabilire che, con riguardo ai rapporti di lavoro a tempo determinato di alta specializzazione il valore dell'indennità, per i dipendenti posti in aspettativa ai sensi dell'art. 110 comma 5 sopra citato, non superi l'importo massimo previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione, prevedendo la possibilità di un importo maggiore solo nel caso in cui gli stessi non siano posti in aspettativa ai sensi dell'art. 110 comma 5 del Tuel, in ragione della peculiarità del rapporto a termine e della relativa situazione di precarietà previsti quali criteri dalla legge stessa;

**Ritenuto** di individuare i criteri con le rispettive fasce di punteggio cumulativamente attribuiti come indicato nella Tabella di seguito riportata:

Qualificazione culturale e alla esperienza professionale maturata	Grado di specializzazione richiesto dal ruolo affidato	Da intendersi come attinenza dell'esperienza maturata con le attività previste dal bando	Da 0 a 3 anni	Punti 10
			Da 4 a 8 anni	Punti 20
			Oltre 8 anni	Punti 30
	Esperienza professionale maturata nelle materie previste dall'avviso	Ruoli dirigenziali o direttivi nel settore pubblico o corrispondenti nel settore privato	Oltre 5 e fino a 7 anni	Punti 10
			Da 8 a 10 anni	Punti 20
			Oltre 10 anni	Punti 30
Peculiarità del rapporto a termine e relativa situazione di precarietà (nota 1)	Temporaneità del rapporto	Collocamento in aspettativa ex art. 110 co. 5 Tuel	NO	Punti 20
			SI	Punti 0
Condizioni di mercato relative alla specifica professionalità e competenze (nota 1)	Numero di domande ammesse alla selezione	N. di domande	Da 0 a 5	Punti 20
			Da 6 a 10	Punti 10
			Oltre 10	Punti 5

**Nota 1)** Elemento valutato solo nel caso di incaricati non collocati in aspettativa ex art. 110 co. 5 del Tuel.

Punteggio	Importo Assegno ad personam
Superiore a 95	€. 33.000,00
Da 91 a 95	€. 30.000,00

Da 81 a 90	€. 25.000,00
Da 71 a 80	€. 20.000,00
Da 61 a 70	€. 15.000,00
Da 51 a 60	€. 12.000,00
Da 41 a 50	€. 9.000,00
Fino a 40	€. 6.000,00

**Dato atto** che nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato riguardanti la dirigenza l'importo dell'indennità è da considerarsi aggiuntiva rispetto agli istituti di trattamento accessorio (compresa la retribuzione di posizione e di risultato definito dall'ente con riguardo alla posizione da ricoprire);

**Ritenuto** opportuno stabilire che, sempre con riferimento alla stretta correlazione tra la definizione dell'eventuale indennità ad personam e il bilancio dell'ente, qualora le condizioni finanziarie dell'ente lo richiedano la Giunta Comunale può procedere ad una decurtazione del valore delle indennità. La decurtazione, opportunamente motivata, non può superare il 25% della indennità e non può avere valore retroattivo;

**Vista** la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 29/12/2022, immediatamente esecutiva, avente per oggetto "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2023-2025 (Art.151 del D.Lgs. n.267/2000 e art.10 D.Lgs.n.118/2011)", adottata entro il termine ordinario del 31 dicembre previsto dall'art. 151 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Vista** la delibera Giunta Comunale n. 6 del 12/01/2023 "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 (Art. 169 TUEL)";

**Vista** la deliberazione Giunta Comunale n. 48 del 09/02/2023 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025";

**Visto** l'art. 107 del D.Lgs. 18/8/2000 n° 267 e successive modificazioni;

**Visto** l'art. 36 del vigente Statuto comunale;

## **PROPONE**

1) Di definire, al fine di garantire la necessaria trasparenza nella definizione dell'importo della eventuale indennità ad personam di cui all'art. 110 comma 3 del Tuel, da riconoscere per i rapporti di lavoro a tempo

determinato dirigenziali o di alta specializzazione, i criteri e i punteggi per quantificare l'importo della indennità come riportato nelle seguenti 2 tabelle:

Qualificazione culturale e alla esperienza professionale maturata	Grado di specializzazione richiesto dal ruolo affidato	Da intendersi come attinenza dell'esperienza maturata con le attività previste dal bando	Da 0 a 3 anni	Punti 10
			Da 4 a 8 anni	Punti 20
			Oltre 8 anni	Punti 30
	Esperienza professionale maturata nelle materie previste dall'avviso	Ruoli dirigenziali o direttivi nel settore pubblico o corrispondenti nel settore privato	Oltre 5 e fino a 7 anni	Punti 10
			Da 8 a 10 anni	Punti 20
			Oltre 10 anni	Punti 30
Peculiarità del rapporto a termine e relativa situazione di precarietà (nota 1)	Temporaneità del rapporto	Collocamento in aspettativa ex art. 110 co. 5 Tuel	NO	Punti 20
			SI	Punti 0
Condizioni di mercato relative alla specifica professionalità e competenze (nota 1)	Numero di domande ammesse alla selezione	N. di domande	Da 0 a 5	Punti 20
			Da 6 a 10	Punti 10
			Oltre 10	Punti 5

**Nota 1)** Elemento valutato solo nel caso di incaricati non collocati in aspettativa ex art. 110 co. 5 del Tuel.

<b>Punteggio</b>	<b>Importo Assegno ad personam</b>
Superiore a 95	€. 33.000,00
Da 91 a 95	€. 30.000,00
Da 81 a 90	€. 25.000,00
Da 71 a 80	€. 20.000,00
Da 61 a 70	€. 15.000,00
Da 51 a 60	€. 12.000,00
Da 41 a 50	€. 9.000,00
Fino a 40	€. 6.000,00

2) Di stabilire che è scelta discrezionale della Giunta Comunale l'attivazione o meno, per ciascun rapporto di lavoro, di tale istituto normativo, anche in correlazione alle disponibilità di bilancio e alla situazione economico finanziaria dell'ente;

3) Di dare atto che, con riguardo ai rapporti di lavoro a tempo determinato di alta specializzazione il valore dell'indennità, per i dipendenti posti in aspettativa ai sensi dell'art. 110 comma 5 sopra citato, essendo calcolato sui soli primi 2 parametri, può essere valorizzato fino ad un importo massimo di €. 12.000,00, inferiore all'importo massimo previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione, mentre è prevista la possibilità di un importo maggiore (fino ad un massimo di €. 33.000,00) solo nel caso in cui gli stessi non siano posti in aspettativa ai sensi dell'art. 110 comma 5 del Tuel, in relazione alla peculiarità del rapporto a termine ed alla relativa situazione di precarietà, previsti quali criteri dalla legge stessa;

4) Di dare atto che, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato riguardanti la dirigenza, l'importo dell'indennità, qualora prevista, è da considerarsi aggiuntiva rispetto agli istituti di trattamento accessorio (compresa la retribuzione di posizione e di risultato definito dall'ente con riguardo alla posizione da ricoprire);

5) Di stabilire che, sempre con riferimento alla stretta correlazione che la definizione dell'eventuale indennità ad personam deve avere con il bilancio dell'ente, qualora le condizioni finanziarie dell'ente lo richiedano, la Giunta Comunale può procedere ad una decurtazione del valore delle indennità. La decurtazione, opportunamente motivata, non può superare il 25% della indennità e non può avere valore retroattivo;

6) Di demandare al dott. Luigi Botteghi, Dirigente del settore 2 "Servizi finanziari – Aziende partecipate – Patrimonio – Risorse Umane" l'adozione degli atti esecutivi della presente deliberazione;

7) Di dare atto che responsabile del presente procedimento è il dott. Luigi Botteghi, Dirigente del settore 2 "Servizi finanziari – Aziende partecipate – Patrimonio – Risorse Umane", il quale dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;

8) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 134 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, al fine di rendere immediatamente efficaci gli effetti del provvedimento;

9) Dispone che la presente deliberazione sia trasmessa ai soggetti di seguito indicati:

- Al Segretario Comunale;
- Ai Dirigenti del Comune di Riccione



- Alle OO.SS. territoriali e aziendali.

Del che s'è redatto il presente verbale che viene così sottoscritto:

**IL COMMISSARIO PREFETTIZIO**  
**RITA STENTELLA**  
*(Documento Firmato Digitalmente)*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**GIUSEPPINA MASSARA**  
*(Documento Firmato Digitalmente)*