

Atto n. **375** Seduta del **27/12/2021**

Classificazione **1.9 Fascicolo N.15/2021**

VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO **APPROVAZIONE MODIFICHE AL DISCIPLINARE E AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI RICCIONE**

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **ventisette** del mese di **Dicembre** alle ore **12:00** in seguito a convocazione scritta, si è riunita la Giunta Comunale, in videoconferenza tramite l'applicazione Meet di Google Suite.

All'inizio della discussione dell'argomento in oggetto, risultano presenti ed assenti:

TITOLO	NOMINATIVO	PRESENZA
Sindaco	TOSI RENATA	Pres. (in videoconferenza)
Vice Sindaco	GALLI LAURA	Pres. (in videoconferenza)
Assessore	ERMETI LEA	Pres. (in videoconferenza)
Assessore	BATTARRA ALESSANDRA	Pres. (in videoconferenza)
Assessore	DIONIGI PALAZZI ANDREA	Pres. (in videoconferenza)
Assessore	CALDARI STEFANO	Pres. (in videoconferenza)
Assessore	SANTI LUIGI	Pres. (in videoconferenza)
Assessore	RAFFAELLI ELENA	Pres. (in videoconferenza)

Presiede il Sindaco **Renata Tosi**.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lettera a), del D.Lgs.18.8.00 n. 267) il Vice Segretario ad Interim **Cinzia Farinelli** (in videoconferenza) – Atto Sindacale n.39 del 24-07-2017.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di delibera numero 407, predisposta in data 15/12/2021 dal Settore "Settore Servizi Finanziari - Affari Generali - Risorse Umane - Sviluppo tecnologico - Elettorale - Toponomastica" - Servizio "Servizio Organizzazione - Relazioni Sindacali e Salario accessorio" (Proponente: Assessore SANTI LUIGI);

Visti i seguenti pareri richiesti ed espressi in ordine alla regolarità tecnica / contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, allegati parti integranti e sostanziali del presente atto, firmati digitalmente:

- Responsabile Servizio interessato, FARINELLI CINZIA, in data 23/12/2021: Parere Favorevole ;
- Responsabile di Ragioneria, FARINELLI CINZIA, in data 23/12/2021: Parere Favorevole non comporta impegno di spesa – ;

Vista l'Ordinanza Sindacale n.23 del 16 marzo 2020 avente ad oggetto: "Ordinanza contingibile ed urgente per la convocazione e riunione straordinaria della giunta comunale in modalità videoconferenza o audio conferenza";

Visto l'art.73 del D.L. n.18 del 17 marzo 2020 recante "Semplificazioni in materia di organi collegiali";

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

di approvare l'allegata proposta di deliberazione.

INOLTRE

Vista la segnalazione di urgenza presente nella proposta di delibera;

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE.

Documenti allegati parti integranti e sostanziali del presente atto, firmati digitalmente:

- Pareri di regolarità Tecnico/Contabile;
- Documento 1.

Proposta di Giunta Comunale numero 407 del 15/12/2021.

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE AL DISCIPLINARE E AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI RICCIONE

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Richiamate le disposizioni contrattuali inerenti la valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti, in particolare:

- l'articolo 6 del CCNL 31 marzo 1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali (per il personale dipendente), che prevede l'adozione della metodologia permanente per la valutazione delle prestazioni e dei risultati;
- l'articolo 5 del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto Funzioni locali che tra le materie oggetto di confronto individua, al comma 3 lettera b), i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;

Visto l'articolo 7 del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto Funzioni locali che tra le materie oggetto di contrattazione individua, al comma 4 lettera b), i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;

Visto l'articolo 44 del CCNL 17 dicembre 2020 relativo al personale dirigenziale del comparto Funzioni locali che tra le materie oggetto di confronto individua, al comma 1 lettera b), i criteri dei sistemi di valutazione della performance dei dirigenti;

Visto l'articolo 45 del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto Funzioni locali che tra le materie oggetto di contrattazione individua, al comma 1 lettera b), i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;

Richiamata la Delibera di Giunta n. 227 del 4-9-2020 con la quale è stata approvata la nuova metodologia per la misurazione e valutazione della performance, composta dai seguenti documenti:

- Disciplinare “Sistema di valutazione della performance nel Comune di Riccione”;
- Sistema di misurazione e valutazione della performance (SmiVaP), allegato al Disciplinare di cui al punto precedente;

Considerato che, a seguito del primo anno di applicazione della nuova metodologia per la misurazione e valutazione della performance si è reso necessario:

- un intervento di manutenzione al Disciplinare con riguardo all'armonizzazione della terminologia utilizzata, finalizzato ad una coerenza espositiva e formale dell'intero sistema, mantenendo inalterati

nella sostanza i criteri dei sistemi di valutazione della performance dei dirigenti e del personale dipendente, di cui è stata data informazione sindacale in data 4.11.2021;

- un intervento di armonizzazione del sistema di perequazione per i Dipendenti e i Dirigenti, oggetto di contrattazione sindacale nell'ambito dei criteri per l'attribuzione degli incentivi di performance, come da CCI di integrazione al CCI normativo triennio 2019-2021 per il personale dipendente sottoscritto in data 23.12.2021 e CCI normativo triennio 2021-2023 area dirigenziale sottoscritto in data 15.12.2021;

- l'aggiornamento del sistema di riduzione delle assenze per il personale dipendente, passando da un sistema di fasce a giorni ad un sistema di fasce percentuali, per semplificarne l'applicazione, considerando i vari regimi orari di svolgimento della prestazione lavorativa (su 5 giorni, su 6 giorni, part time) senza implicazioni a livello sostanziale, come da CCI di integrazione al CCI normativo triennio 2019-2021 sottoscritto in data 23.12.2021;

Visto l'art. 7 comma 1 del D.Lgs n. 150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione;

Dato atto che in data 6.12.2021 con Prot. n. 98961/2021 è stata trasmessa la proposta di Regolamento e Sistema per la valutazione e misurazione della performance al Nucleo di valutazione;

Acquisito il parere del Nucleo di Valutazione con nota Prot. n. 99526/2021 del 9.12.2021, depositato agli atti della pratica;

Ritenuto pertanto di approvare le modifiche al Sistema di valutazione e misurazione della performance del Comune di Riccione, coerente con l'attuale quadro normativo, composta dai seguenti documenti, firmati digitalmente, che si allegano quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

- Disciplinare "Sistema di valutazione della performance nel Comune di Riccione" (Documento 1);
- Sistema di misurazione e valutazione della performance (SmiVaP), allegato al Disciplinare di cui al punto precedente (Allegato al Documento 1);

Precisato che la metodologia di valutazione, come modificata con il presente atto, è applicata a decorrere dall'anno 2021;

Ritenuto di disporre che, in attesa del completamento della revisione del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, le disposizioni di cui al Titolo III Capo III dello stesso (valutazione di prestazione) si applicano solo se compatibili con le norme contenute nel presente Disciplinare;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 28/12/2020, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023 (Art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10 del D.Lgs. n. 118/2011)";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 21/01/2021, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2021/2023 (art.169 TUEL)”;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta alcun onere finanziario diretto o indiretto;

P r o p o n e

1) **di considerare** le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) **di approvare** in tutte le sue parti le modifiche al Sistema di valutazione e misurazione della performance del Comune di Riccione, coerente con l’attuale quadro normativo, composta dai seguenti documenti, firmati digitalmente, che si allegano quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

- Disciplinare “Sistema di valutazione della performance nel Comune di Riccione” (Documento 1);
- Sistema di misurazione e valutazione della performance (SmiVaP), allegato al Disciplinare di cui al punto precedente (Allegato al Documento 1);

3) **di stabilire** che la metodologia di valutazione, come modificata con il presente atto, è applicata a decorrere dall’anno 2021;

4) **di dare atto** che è stato acquisito il parere del Nucleo di Valutazione sulla proposta di Disciplinare e sistema di valutazione e misurazione della performance (nota Prot. n. 99526/2021 del 9.12.2021), depositato agli atti della pratica;

7) **di disporre** che, in attesa del completamento della revisione del Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi, le disposizioni di cui al Titolo III Capo III dello stesso (valutazione di prestazione) si applicano solo se compatibili con le norme contenute nel presente Disciplinare;

8) **di dare atto** che la presente deliberazione non comporta alcun onere finanziario diretto o indiretto;

9) **di dare atto** che il Responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Cinzia Farinelli, Dirigente del Settore “Servizi Finanziari - Affari Generali - Risorse Umane - Sviluppo tecnologico – Elettorale - Toponomastica”, la quale dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;

10) **di trasmettere** copia del presente provvedimento:

- alle OO.SS;

- alla RSU
- al Nucleo di Valutazione
- a tutti i Dirigenti;

11) **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

Del che s'è redatto il presente verbale che viene così sottoscritto:

**IL SINDACO
RENATA TOSI**
(Documento Firmato Digitalmente)

**IL VICE SEGRETARIO AD INTERIM
CINZIA FARINELLI**
(Documento Firmato Digitalmente)