



Atto n. **227** Seduta del **04/09/2020**

Classificazione **1.9** Fascicolo **N.7/2020**

VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO APPROVAZIONE DEL DISCIPLINARE E DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NEL COMUNE DI RICCIONE

L'anno **duemilaventi**, il giorno **quattro** del mese di **Settembre** alle ore **12:00**, in seguito a convocazione scritta, si è riunita la Giunta Comunale, in videoconferenza tramite l'applicazione Meet della Google suite.

All'inizio della discussione dell'argomento in oggetto, risultano presenti ed assenti:

TITOLO	NOMINATIVO	PRESENZA
Sindaco	TOSI RENATA	Pres. (in sede comunale)
Vice Sindaco	GALLI LAURA	Pres. (in sede comunale)
Assessore	ERMETI LEA	Pres. (in videoconferenza)
Assessore	BATTARRA ALESSANDRA	Pres. (in sede comunale)
Assessore	DIONIGI PALAZZI ANDREA	Pres. (in videoconferenza)
Assessore	CALDARI STEFANO	Pres. (in videoconferenza)
Assessore	SANTI LUIGI	Pres. (in sede comunale)
Assessore	RAFFAELLI ELENA	Pres. (in videoconferenza)

Presiede il Sindaco **Renata Tosi**.

Partecipa, in sede comunale, con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lettera a), del D.Lgs.18.8.00 n. 267) il Vice Segretario ad Interim **Cinzia Farinelli** (Atto Sindacale n.39 del 24-07-2017).

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di delibera numero 259, predisposta in data 28/08/2020 dal Settore "Settore 05 - Servizi Finanziari - Affari Generali - Risorse Umane - Sviluppo Tecnologico" - Servizio "Servizio Organizzazione e Formazione - Relazioni Sindacali e Salario accessorio" (Proponente: Assessore SANTI LUIGI);

Visti i seguenti pareri richiesti ed espressi in ordine alla regolarità tecnica / contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, allegati parti integranti e sostanziali del presente atto, firmati digitalmente:

- Responsabile Servizio interessato, FARINELLI CINZIA, in data 02/09/2020: Parere Favorevole ;
- Responsabile di Ragioneria, FARINELLI CINZIA, in data 02/09/2020: Parere Favorevole - ;

Vista l'Ordinanza Sindacale n.23 del 16.03.2020 avente ad oggetto: "Ordinanza contingibile ed urgente per la convocazione e riunione straordinaria della Giunta comunale in modalità "videoconferenza" o "audio conferenza";

Visto l'art.73 D.L. n.18 del 17.03.2020 recante "semplificazioni in materia di organi collegiali";

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

di approvare l'allegata proposta di deliberazione.

INOLTRE

Vista la segnalazione di urgenza presente nella proposta di delibera;

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE.

Documenti allegati parti integranti e sostanziali del presente atto, firmati digitalmente:

- Pareri di regolarità Tecnico/Contabile;
- Documento 1.

Proposta di Giunta Comunale numero 259 del 28/08/2020.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL DISCIPLINARE E DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NEL COMUNE DI RICCIONE

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Richiamate le disposizioni contrattuali inerenti la valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti, in particolare:

- l'articolo 6 del CCNL 31 marzo 1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali (per il personale dipendente), che prevede l'adozione della metodologia permanente per la valutazione delle prestazioni e dei risultati;
- l'articolo 5 del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto Funzioni locali che tra le materie oggetto di confronto individua, al comma 3 lettera b), i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;

Richiamata la Delibera di Giunta n. 151 del 26 maggio 2011 con la quale:

- si approva uno specifico regolamento di adeguamento dell'ordinamento normativo interno alle disposizioni indicate nell'articolo 16 e 31 del dlgs 150 / 2009 (da ultimo modificato con la DG n. 256/2016)
- Si da atto che nel Comune di Riccione era già operativo il ciclo di programmazione e controllo, definito dal dlgs 150 / 2009 come ciclo della performance, che viene descritto nel dettaglio;
- si da atto che nel comune di Riccione erano già vigenti sistemi di valutazione e sistemi di incentivazione da considerare sostanzialmente conformi ai principi del dlgs 150 / 2009 ed in particolare all'articolo 18 del citato atto normativo;
- si da atto che con successive decisioni della Giunta si sarebbe proceduto alla revisione dei sistemi di valutazione della performance individuale, adeguandoli per le parti valutate non compatibili con le disposizioni previste dal regolamento di cui alla DG n. 151 del 26 maggio 2011, o comunque per le parti che sono suscettibili di miglioramento rispetto agli obiettivi di medio / lungo termine posti nel regolamento;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 277 dell'8.08.2013 che approva le metodologie per la valutazione dei risultati e della prestazione dei dirigenti e dei dipendenti;

Dato atto che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

Visto il CCI per il triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 27.06.2019 con il quale sono state recepite le modifiche anche agli istituti premianti, introdotte dal CCNL Funzioni Locali del 21.maggio 2018 definendo tra l'altro, all'art. 22, i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni

organizzative e all'art 16 la correlazione tra la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e particolari compensi previsti da disposizioni di legge;

Considerato che, a seguito delle modifiche normative apportate dal D.Lgs. n. 74/2017 e della sottoscrizione del nuovo CCI normativo 27 giugno 2019, è necessario modificare la vigente metodologia di valutazione e misurazione della performance del Comune di Riccione, per renderla coerente con le disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro e nella legislazione nazionale in materia;

Dato atto che ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 21/5/2018 in data 13.07.2020 è stata avviata la procedura di confronto prevista dall'articolo 5 comma 3, lett b) del CCNL 21/5/18 con la delegazione trattante di parte sindacale, per l'area non dirigenziale, sulla proposta di Regolamento e Sistema per la valutazione e misurazione della performance e successivamente, in data 21 e 30 luglio 2020, le parti (datoriale e sindacale) si sono incontrate al fine di approfondire e condividere i criteri generali del sistema di misurazione e valutazione della performance;

Precisato che in data 30 luglio 2020 è stata conclusa la procedura di confronto di cui al punto precedente, come risulta dal verbale di sintesi della procedura di confronto sottoscritto fra le parti in data 30 luglio 2020;

Dato atto che analoga procedura è stata avviata con le organizzazioni sindacali di area dirigenziale, attraverso comunicazione del 13.07.2020, con la quale è stata inviata alle stesse il testo del Disciplinare e relativo allegato, e che ad essa non ha fatto seguito alcuna richiesta di attivazione della concertazione ai sensi dell'art. 8 CCNL 23.12.1999 come modificato dall'art. 6, comma 2, CCNL del 22.2.2006;

Visto l'art. 7 comma 1 del D.Lgs n. 150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione;

Dato atto che in data 17.08.2020 è stata trasmessa la proposta di Regolamento e Sistema per la valutazione e misurazione della performance al Nucleo di valutazione;

Acquisito il parere del Nucleo di Valutazione con nota prot. 48169/2020 del 18/08/2020, agli atti della pratica;

Ritenuto pertanto di approvare il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance del Comune di Riccione, coerente con l'attuale quadro normativo, composta dai seguenti documenti, firmati digitalmente, che si allegano quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

- Disciplinare "Sistema di valutazione della performance nel Comune di Riccione" (Documento 1);
- Sistema di misurazione e valutazione della performance (SmiVaP), allegato al Disciplinare di cui al punto precedente (Allegato al Documento 1).

Dato atto che il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance sostituisce integralmente il precedente sistema approvato con propria deliberazione di Giunta

Comunale n. 151 del 26 maggio 2011 (da ultimo modificata con la DG n. 256/2016) e n. 277 dell'8.08.2013;

Precisato che la nuova metodologia di valutazione sarà applicata a partire dall'anno 2020;

Ritenuto di disporre che, in attesa di una revisione organica del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, le disposizioni di cui al Titolo III Capo III dello stesso (valutazione di prestazione) si applicano solo se compatibili con le norme contenute nel presente Disciplinare;

Precisato inoltre che per l'anno 2020, per quanto riguarda la misurazione e valutazione della performance dirigenziale, non viene applicato l'ambito 3 "Specifici obiettivi individuali" del sistema e il relativo peso percentuale (10%) è redistribuito in modo proporzionale fra i restanti ambiti di valutazione;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta alcun onere finanziario diretto o indiretto;

Visto il CCI per il triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 27.06.2019 a seguito della sottoscrizione del CCNL 21 maggio 2018;

Propone

1) Di approvare in tutte le sue parti la nuova metodologia per la misurazione e valutazione della performance, composta dai seguenti documenti:

- Disciplinare "Sistema di valutazione della performance nel Comune di Riccione" (Documento 1);
- Sistema di misurazione e valutazione della performance (SmiVaP), allegato al Disciplinare di cui al punto precedente (Allegato al Documento 1).

2) Di dare atto che il nuovo Disciplinare e il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance sostituiscono integralmente il precedente Disciplinare e Sistema approvati con propria deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 26 maggio 2011 (da ultimo modificata con la DG n. 256/2016) e n. 277 dell'8.08.2013;

3) Di stabilire che il Disciplinare e il sistema per la misurazione e valutazione della performance, di cui al punto 1), sarà applicato con riferimento all'anno 2020;

4) Di stabilire inoltre che per l'anno 2020, per quanto riguarda la misurazione e valutazione della performance dirigenziale, non viene applicato l'ambito 3 "Specifici obiettivi individuali" del sistema e il relativo peso percentuale (10%) è ridistribuito in modo proporzionale fra i restanti ambiti di valutazione;

5) Di dare atto che preliminarmente all'adozione del presente atto è stata svolta la procedura di confronto tra la delegazione di parte datoriale e di parte sindacale per l'area non dirigenziale, così come previsto dall'articolo 5, comma 3, lett. b) del CCNL 21/5/18 per il personale del Comparto Funzioni locali, e la stessa si è conclusa in data 30 luglio 2020 come risulta dal verbale di sintesi della procedura di confronto sottoscritto fra le parti agli atti della pratica, mentre per quanto riguarda l'area dirigenziale, a seguito della informazione, non vi stata alcuna richiesta di Concertazione ai sensi dell'art. 8 CCNL 23.12.1999 come modificato dall'art. 6, comma 2, CCNL del 22.2.2006;

6) Di dare atto che è stato acquisito il parere del Nucleo di Valutazione sulla proposta di Disciplinare e sistema di valutazione e misurazione della performance (nota prot. 0048169/2020 del 18/08/2020), che si allega alla pratica;

7) Di disporre che, in attesa di una revisione organica del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, le disposizioni di cui al Titolo III Capo III dello stesso (valutazione di prestazione) si applicano solo se compatibili con le norme contenute nel presente Disciplinare;

8) Di dare atto che la presente deliberazione non comporta alcun onere finanziario diretto o indiretto;

9) di dare atto che il Responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Cinzia Farinelli, Dirigente del Settore 5 "Servizi Finanziari/Affari Generali/Risorse Umane/Sviluppo tecnologico", la quale dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;

10) Di trasmettere copia del presente provvedimento:

-Alle OO.SS;

-Alla RSU.

-A tutti i Dirigenti

11) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

Del che s'è redatto il presente verbale che viene così sottoscritto:

**IL SINDACO
RENATA TOSI**
(Documento Firmato Digitalmente)

**IL VICE SEGRETARIO AD INTERIM
CINZIA FARINELLI**
(Documento Firmato Digitalmente)