



**Comune di Riccione**  
Provincia di Rimini

DETERMINAZIONE N. 538 DEL 16-05-2011

**SETTORE PERSONALE/ORGANIZZ./FORM./SIST.INFORMATIVO  
PERSONALE**

Dirigente BIZZOCCHI AGOSTINO  
Responsabile Unico del Procedimento BORGOGNONI ANTONELLA

Pratica N. XXDET - 565 - 2011

**OGGETTO: Concorso Pubblico per esami, per la formulazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione, anno 2013, di personale a tempo indeterminato P.T.V. 6m/a - in qualità di "Istruttore P.M.", Cat.. C, Settore P.M.-Approvazione verbali**

**IL DIRIGENTE**

Dato atto che per esigenze del Settore 8 denominato "Polizia Municipale e Commercio", si è reso necessario avviare la procedura concorsuale finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità part-time 6 mesi annui in qualità di "Istruttore Polizia Municipale", cat. C, in esecuzione dell'atto deliberativo di Giunta n. 399 del 16.12.2010, esecutivo ai sensi di legge, con il quale questa amministrazione ha determinato la nuova dotazione organica e adottato il piano del fabbisogno triennale del personale dipendente 2011/2013;

Riscontrato che il relativo bando di concorso è stato regolarmente pubblicato con decorrenza 22.02.2011 sia all'Albo Pretorio del Comune sia, con formula dell'avviso, sulla Gazzetta Ufficiale nonché inserito, in forma integrale, sul sito internet del Comune di Riccione, in adempimento della disposizione di cui all'art. 130 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto che il termine della presentazione delle domande di partecipazione al concorso in esame, fissato per il trentesimo giorno dalla pubblicazione, è scaduto il giorno 23.03.2011;

Vista l'atto del Sindaco n. 36 del 01.04.2011, concernente la nomina della Commissione Giudicatrice del concorso pubblico indicato in oggetto;

Richiamato l'atto di determinazione dirigenziale n. 375 del 30.03.2011, esecutiva, relativa all'ammissione dei candidati e dato atto che, nei termini di cui all'art. 2 del bando, a fronte di n. 347 domande complessivamente pervenute, sono stati ammessi al concorso di cui trattasi n. 335 candidati (di cui 18 ammessi con riserva);

Esaminati i verbali relativi alle operazioni concernenti i lavori della citata Commissione Giudicatrice, depositati agli atti quali sue parti sostanziali ed integranti e riscontrato che le stesse si sono realizzate in complessive n. 7 sedute;

Ritenuto opportuno estrapolare e riferire sinteticamente, in merito a quanto verbalizzato, i dati di seguito riportati posto che gli stessi possono costituire indice comparativo e di valutazione delle relative procedure concorsuali:

- Numero domande pervenute ..... n. 347
- Candidati esclusi ..... n. 12
- candidati partecipanti alla prova scritta ..... n. 236

- idonei prova scritta e ammessi alla prova moto : ..... n. 109
- idonei prova moto e ammessi alla prova orale : ..... n. 101  
(assenti n. 6 candidati)
- candidati idonei graduatoria finale ..... n. 71

Accertata la regolarità delle operazioni concorsuali, così come descritte nei verbali e ritenuto dover approvare, nell'esercizio di una funzione puramente gestionale, la relativa graduatoria finale **(All.A)** previa definizione delle posizioni di pari merito procedendo all'applicazione dei titoli di preferenza previsti dal DPR 9.05.1994 n.487, come successivamente modificato ed integrato dal DPR 30.10.1996 n.693 e dalla legge del 15.05.1997 n.127 e dei titoli di precedenza previsti dall'art. 146 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto che le assunzioni a tempo indeterminato delle due unità part-time verticale 6 m./annui sono previste nel piano occupazionale adottato con la succitata delibera di Giunta n. 399/2010, per l'anno 2013;

Richiamate le vigenti disposizioni normative che disciplinano il sistema di accesso nella P.A. ed in particolare gli art. 35 e 38 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;

Evidenziato che per effetto dell'art 5 del DPR 487/1994, << nei pubblici concorsi le riserve dei posti (...) già previste da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso >>;

Dato atto che al concorso di cui trattasi, come da relativo bando, si applica la riserva a favore dei militari delle tre Forze Armate congedati senza demerito (di cui al D.Lgs. 196/1995, così come modificato dal D.Lgs. 215/2001 e dal D.Lgs. 66/2010) nella misura di n. 1 unità, differendo i termini dell'integrale soddisfazione della quota di riserva calcolata per effetto degli accantonamenti residui degli anni pregressi (n. 1 unità) ex art. 18 comma 7 del succitato Dlgs. 215/2001, al momento dell'utilizzo della stessa graduatoria, nel relativo termine di vigenza, per una ulteriore, eventuale assunzione a tempo indeterminato nel profilo e qualifica interessata, nel rispetto dell'ordine di classificazione dei candidati riservatari idonei;

Stabilisce infatti il succitato art. 18, comma 7 del D.lgs. 215/2001: <<Qualora la riserva per i volontari di truppa in ferma prefissata e in ferma breve nei concorsi per le assunzioni nelle carriere iniziali delle amministrazioni indicate nei commi 1, 4, 5 e 6 non possa operare integralmente o parzialmente, perché da luogo a frazioni di posto, tale frazione si cumula con la riserva relativa ad altri concorsi banditi dalla stessa amministrazione ovvero ne è prevista l'utilizzazione nell'ipotesi in cui l'amministrazione proceda ad assunzioni attingendo dalla graduatoria degli idonei >>.

Individuati nei sottocitati candidati i vincitori del concorso :

1. Sig. ra Giardini Giada ..... ( 1 ° classificata )
2. Sig. Mazzanti Andrea ..... ( 2 ° classificato e titolare di riserva )

e nei candidati di seguito elencati, nell'ordine della graduatoria, gli ulteriori riservatari:

- Sig. Zecchinato Giorgia ( 11 ° classificata )
- Sig. Natili Marco ..... ( 16 ° classificato )
- Sig. Sena Giuseppe ..... ( 27 ° classificato )
- Sig. Albano William ..... ( 45 ° classificato )
- Sig. Zullino Massimo .... ( 58 ° classificato )

Preso atto che con nota del 20.04.2011 trasmessa al Ministero della Difesa - Direzione Generale Personale Militare, Roma, (depositata agli atti), con riferimento al D. Lgs. 215/2001, i competenti Uffici hanno inoltrato richiesta di verifica e conferma dello stato giuridico dei candidati che, in quanto dichiarati militari volontari congedati, richiedono l'applicazione del beneficio della riserva;

Preso atto che a tutt'oggi non è pervenuto alcun riscontro e ritenuto, pertanto, di procedere all'approvazione della graduatoria finale di merito di cui all'allegato A del presente atto, rinviando l'individuazione dei candidati idonei aventi diritto alla riserva, al perfezionamento dell'iter di verifica già avviato, ciò al fine di rendere immediatamente disponibile la graduatoria ai fini del reclutamento del personale a termine;

Ritenuto di rinviare a successivo atto, a perfezionamento delle procedure selettive de quo la liquidazione dei compensi spettanti ai componenti della Commissione Giudicatrice in applicazione delle disposizioni normative e regolamentari in vigore all'atto di approvazione della graduatoria, in particolare l'art. 134 del citato Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Riccione;

Evidenziato, ai fini dell'affermazione della propria competenza in materia, il carattere discrezionale palesemente tecnico del provvedimento di cui trattasi, pertanto riferito ad una attività gestionale e decisionale attribuita, nel sistema di principi e di norme delineato dal vigente ordinamento, alla sfera operativa del personale afferente l'area dirigenziale;

Ritenuto opportuno riferire, a chiusura del presente atto ( per l'oggetto che reca e, in particolare, per la programmazione delle assunzioni ivi previste) che secondo una giurisprudenza maggioritaria *sedes materiae*, a cui questa amministrazione non può che aderire, non è configurabile la sussistenza di una posizione differenziata e tutelabile di chi abbia partecipato ad un concorso pubblico in relazione ai posti messi a concorso, potendo vantare i vincitori, non già una posizione di diritto soggettivo all'assunzione, bensì solo un'aspettativa ad essa, avendo la p.a. il potere di non procedere tutte le volte che sia venuta meno la necessità o la convenienza della copertura dei posti messi a concorso o l'assunzione stessa sia inibita da una norma;

Evidenziato, conseguentemente, la possibilità che le scelte operate in sede di programmazione triennale del personale, base fondamentale da cui la procedura concorsuale in oggetto ha tratto legittimità, possano successivamente subire delle modifiche in relazione ad trasformazioni nel quadro generale di riferimento (organizzativo, legislativo o contrattuale), fermo restando il rispetto dell'obbligo di motivazioni opportune e congrue;

## D E T E R M I N A

1. di approvare i verbali della Commissione Giudicatrice del concorso pubblico, per esami, di cui alla precedente determinazione dirigenziale n. 186 del 21.02.2011 finalizzato all'adozione di una graduatoria utile all'assunzione a tempo indeterminato di n.2 unità Part-time Verticale 6 mesi annui di "Istruttore Polizia Municipale", cat. C;
2. di dare atto che le assunzioni di cui al precedente punto 2) potranno realizzarsi, fatte salve le disposizioni di legge che regolano la materia e relativo quadro generale di riferimento, solo con decorrenza anno 2013, conformemente alla programmazione triennale del fabbisogno del personale dipendente di cui alla delibera di Giunta n. 399 del 16.12.2010, esecutiva, in premessa richiamata;
3. di approvare la graduatoria finale di merito di cui all'**allegato "A"** e pertanto rendere la stessa immediatamente disponibile per il reclutamento del personale a termine secondo la programmazione delle attività anno 2011 presentata dal dirigente del Settore 8 "Polizia Municipale e Commercio", dando atto che vincitori del concorso, per il reclutamento a tempo indeterminato, sono i candidati Sig.ra Giardini Giada (1° classificata) e Sig. Mazzanti Andrea (2° classificato e riservatario), fatto salvo, per quest'ultimo, l'esito della verifica di cui al successivo p.to 5);
4. di dare atto che, per le posizioni di pari merito, l'ufficio competente ha proceduto all'applicazione dei titoli di preferenza previsti dalle disposizioni di legge e regolamentari in premessa richiamate, così come per lo scioglimento della riserva apposta all'idoneità di un candidato per la cui documentazione si rinvia a quanto depositato agli atti;

5. di rinviare l'individuazione dei candidati aventi diritto alla riserva a favore dei militari delle tre Forze Armate, congedati senza demerito, ai sensi dell'art.39, comma 5, del D.Lgs. 196/1995, così come modificato dall'art.18, comma 6, D.Lgs. 215/2001, al perfezionamento dell'iter avviato con il Ministero della Difesa, al fine dell'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 1 unità per l'anno 2013 (50% dei posti messi a concorso) e di n. 1 unità per l'eventuale ulteriore assunzione a tempo indeterminato che l'amministrazione vorrà disporre, nei termini di vigenza della medesima graduatoria, per l' integrale soddisfazione della quota di riserva calcolata per effetto degli accantonamenti residui degli anni pregressi;
6. di dare atto che, ai sensi dell'art.14, comma 2, del CCNL del 6.7.1995, i rapporti di lavoro (nel caso di specie: a tempo indeterminato, part-time verticale 6 mesi annui), con i relativi diritti ed obblighi, si costituiranno, solo con la stipulazione dei contratti individuali di lavoro, per i quali è richiesta, per altro, la forma scritta;
7. dispone che una copia del presente provvedimento sia trasmessa, per quanto di rispettiva competenza, al dirigente del Settore P.MN. Commercio, al responsabile dell'Ufficio Stipendi, all'Ufficio Segreteria affinché provveda alla pubblicazione dell'atto all'Albo Pretorio, nonché alle OO. SS. : CGIL, CISL e UIL ed al Coordinatore della RSU del Comune di Riccione.

**Il Dirigente**  
**SETTORE PERSONALE/ORGANIZZ./FORM./SIST.INFORMATIVO**  
**BIZZOCCHI AGOSTINO**