



Comune di Riccione
Provincia di Rimini

DETERMINAZIONE N. 932 DEL 20-08-2012

**UFFICIO PERSONALE
SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE**

Dirigente PIRACCINI LIA

Pratica N. XXDET - 977 - 2012

OGGETTO: Procedura selettiva esterna – per esami e curricula - finalizzata alla copertura del posto dirigenziale assegnato al settore 11 “Ambiente e Demanio” a mezzo di incarico a termine ai sensi dell’art.76, comma 3, del vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi - Approvazione verbali – Nomina del vincitore – decorrenza 01.10.2012.

IL DIRIGENTE

Preso atto che, onde soddisfare esigenze di presidio del Settore 11 denominato “Ambiente e Demanio”, la Giunta Comunale con atto deliberativo n. 205 del 17.5.2012, ha autorizzato la copertura del relativo posto dirigenziale a mezzo di conferimento di incarico a termine, di diritto pubblico, previa procedura concorsuale esterna, secondo le disposizioni di cui all’art. 76 del vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi”;

Dato atto che l’opportunità della succitata scelta assunzionale è stata recentemente introdotta dalla legge 44/2012, in virtù delle modifiche dalla stessa apportate in materia di incarichi dirigenziali e che con il sopracitato atto si è ritenuto di accogliere tale opportunità, in considerazione della valenza strategica della tipologia contrattuale, con conseguente modifica della previsione di cui alla delibera di Giunta 423/2011 (reclutamento a tempo indeterminato);

Richiamate le vigenti disposizioni normative che disciplinano il sistema di accesso nella P.A. e le norme del regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi in materia di conferimento di incarichi dirigenziali (articoli 74 e 80) e in materia di costituzione di rapporti dirigenziali a tempo determinato (articoli 75 e 76);

In particolare per quanto attiene al concorso di cui trattasi:

- l’art. 28 d.lgs. 165/2001, che costituisce normativa di riferimento per quanto concerne l’accesso alla dirigenza;
- l’art. 126 del citato regolamento “Modalità di copertura dei posti mediante selezioni esterne” che al comma 2 stabilisce i titoli specifici per l’accesso alla dirigenza (Titolo di studio ed Esperienza lavorativa)

Nella fattispecie, in applicazione dell’art. 76, comma 4, del Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, si aggiunge il limite di età di 65 anni.

Vista la determina dirigenziale n. 620 dl 31.05.2012 con la quale si approva il bando di selezione;

Visto l’atto del sindaco n. 91 dell’11.07.2012 concernente la nomina della Commissione Esaminatrice, ex art.26, comma 2, lettera l) del vigente Statuto Comunale;

Visti i processi verbali relativi alle operazioni concernenti i lavori di suddetta Commissione Esaminatrice, allegati al presente atto quali sue parti sostanziali ed integranti, depositati agli atti e dato atto che gli stessi si sono realizzati in n.6 sedute dal 19.07.2012 al 24.07.2012;

Accertata, ai sensi dell'art.145 del citato Regolamento, la regolarità delle operazioni selettive, così come descritte nei relativi processi verbali e ritenuto dover approvare, nell'esercizio di una funzione puramente gestionale, la graduatoria di merito così come formulata dalla competente Commissione, dando atto che vincitore della selezione in oggetto risulta essere il dott. Facondini Gilberto, nato il 25.09.1964;

Rilevato, in capo al suddetto candidato, il possesso dei requisiti di cui all'art.1 dell'Avviso di Selezione sopra richiamato ed accertate, pertanto, le condizioni giuridiche soggettive per l'assunzione del medesimo nella categoria dirigenziale di cui trattasi, dando atto che gli effetti giuridici ed economici della stessa avranno decorrenza dal 01.10.2012, previa sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;

Rilevato che la spesa annua per il trattamento annuo fisso e continuativo per l'incarico dirigenziale a termine di cui trattasi è pari ad € 67.714,66 (di cui € 43.310,93 per stipendio tabellare per 13 mensilità, € 24.089,00 per retribuzione di posizione per 13 mensilità ed € 314,73 per Ivc per 13 mensilità) e che la stessa pari ad € 91.727,53 annui al lordo degli oneri riflessi risulta contenuta entro il limite di spesa per le assunzioni a tempo determinato stabilito per l'anno 2012 e successivi dall'art.9 comma .28 del D.L.31.05.2010 n.78 e s.m.i. nella misura del 50% della spesa sostenuta nel 2009 per le assunzioni diverse da quelle strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale;

Evidenziato, in ultimo, ai fini dell'affermazione della propria competenza in materia, il carattere discrezionale palesemente tecnico del provvedimento di cui trattasi, pertanto riferito ad una attività gestionale e decisionale attribuita, nel sistema di principi e di norme delineato dal vigente ordinamento, alla sfera operativa del personale afferente l'area dirigenziale o loro delegati;

DETERMINA

1. di approvare i processi verbali della Commissione Esaminatrice della selezione esterna depositati agli atti, finalizzata alla copertura del posto dirigenziale assegnato al Settore 11 : "Ambiente e Demanio", a mezzo di contratto a termine, di diritto pubblico, con ciò recependo e facendo propria la relativa graduatoria di merito di cui al verbale del 24.07.2012;
2. di dare atto che le operazioni concernenti i lavori di suddetta Commissione Esaminatrice sono debitamente verbalizzate come da documenti allegati al presente atto quali sue parti sostanziali ed integranti (depositati agli atti) e che le stesse si sono realizzate in n. 6 (sei) sedute dal 19.07.2012 al 24.07.2012;
3. di individuare, quale vincitore della selezione in oggetto, il dott. Facondini Gilberto (nato il 25.09.1964), disponendo la sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro di diritto pubblico a termine con questa amministrazione, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 10.04.96 del comparto Regioni Enti Locali, area dirigenza, a cui seguirà il conferimento di relativo incarico dirigenziale sulla posizione dotazionale interessata e conseguente assegnazione delle funzioni di direzione nell'ambito gestionale ed organizzativo dell'Ente per il periodo dall'1.10.012 fino al mandato del sindaco in carica;
4. di impegnare, per l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno del dipendente

dott. Facondini a decorrere dall'1.10.2012 e fino alla scadenza del mandato del sindaco per un periodo complessivo previsto di 2 anni , la spesa di € 183.457,00 calcolata con riferimento ad un trattamento annuo fisso e continuativo di € 67.714,66 per 13 mensilità (di cui € 43.310,93 per stipendio tabellare per 13 mensilità , € 24.089,00 per retribuzione di posizione per 13 mensilità ed € 314,73 per Ivc per 13 mensilità) sulle seguenti voci del Bilancio di Previsione 2012 e Bilancio pluriennale 2012-2013-2014:

- quanto a € **85.507,00 per competenze tabellari** sulla voce di bilancio 6052.01.01-Imp.141.- Retribuzione al personale di ruolo -Assegni fissi ed indennità”;
 - quanto a € **5.902,00 per retribuzione di posizione** sulla voce di bilancio 9300.03.01-Imp.177-“F.do retribuzione posizione e risultato dirigenti”;
 - quanto a € **25.406,00 per ctb obbligatori c/Ente su competenze tabellari** sulla voce di bilancio 6052.02.01-Imp.142-Retribuzione al personale di ruolo - Contributi obbligatori”
 - quanto a € **1.728,00 per ctb obbligatori c/Ente su retribuzione di posizione** sulla voce di bilancio 9300.03.02-Imp.178-“F.do retribuzione posizione e risultato dirigenti-contributi obbligatori carico Comune”;
 - quanto a € **7.417,00 per Irap c/Ente su competenze tabellari** sulla voce di bilancio 6110.00.01-Imp.186-“Irap Personale servizio ambiente”;
 - quanto a € **512,00 per Irap c/Ente su retribuzione di posizione** sulla voce di bilancio 9300.04.01-Imp.193-“Irap-F.do retribuzione posizione e risultato dirigenti”;
 - quanto a € **23.608,00 per retribuzione di posizione** sulla voce di bilancio 9300.03.01-Imp.____-“F.do retribuzione posizione e risultato dirigenti” –Bilancio pluriennale 2012-2014-**esercizio 2013**;
 - quanto a € **6.909,00 per ctb obbligatori c/Ente su retribuzione di posizione** sulla voce di bilancio 9300.03.02-Imp.____-“F.do retribuzione posizione e risultato dirigenti-contributi obbligatori carico Comune” Bilancio pluriennale 2012-2014-**esercizio 2013**;
 - quanto a € **2.048,00 per Irap c/Ente su retribuzione di posizione** sulla voce di bilancio 9300.04.01-Imp.____-“Irap-F.do retribuzione posizione e risultato dirigenti” Bilancio pluriennale 2012-2014-**esercizio 2013**;
 - quanto a € **17.704,00 per retribuzione di posizione** sulla voce di bilancio 9300.03.01-Imp.____-“F.do retribuzione posizione e risultato dirigenti” –Bilancio pluriennale 2012-2014-**esercizio 2014**;
 - quanto a € **5.181,00 per ctb obbligatori c/Ente su retribuzione di posizione** sulla voce di bilancio 9300.03.02-Imp.____-“F.do retribuzione posizione e risultato dirigenti-contributi obbligatori carico Comune” Bilancio pluriennale 2012-2014-**esercizio 2014**;
 - quanto a € **1.535,00 per Irap c/Ente su retribuzione di posizione** sulla voce di bilancio 9300.04.01-Imp.____-“Irap-F.do retribuzione posizione e risultato dirigenti” Bilancio pluriennale 2012-2014-**esercizio 2014**;
 -
- Copia della presente determinazione viene trasmessa, per quanto di rispettiva competenza, al segretario generale, a tutti i dirigenti del Comune di Riccione, all'addetto per l'affissione all'Albo Pretorio del Comune;
- nonchè:
- alle OO.SS.: C.G.I.L. - C.I.S.L. e U.I.L. ai sensi art. 29 D.P.R. 268/87 e al Coordinatore della R.S.U. nel Comune di Riccione;

L'incaricata f.f.
Dirigente Settore Gestione Risorse Umane
F.to PIRACCINI LIA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Vedi dispositivo

Ai sensi art. 151, comma 4, Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267

Riccione, lì 21/08/2012

Il Dirigente del Servizio Bilancio
F.to Dott.ssa Cinzia Farinelli