

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI COLLOQUI - SELEZIONE PUBBLICA PER IL
CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE DEL SETTORE "LAVORI PUBBLICI -
PROGETTI SPECIALI - PATRIMONIO" MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO
DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000**

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

Ai sensi dell'art. 8 dell'Avviso di Selezione il colloquio dovrà tendere alla verifica delle conoscenze negli ambiti organizzativi e gestionali propri del ruolo da ricoprire nonché delle competenze nell'area organizzativa, della *leadership* e del *problem solving*. Rilevante altresì, ai fini della selezione, la verifica delle capacità di operare per obiettivi, di rapportarsi e di interpretare le esigenze del vertice. Di particolare rilevanza anche i profili motivazionali, la visione e interpretazione del ruolo di direzione, l'orientamento all'innovazione organizzativa, la prefigurazione di azioni e comportamenti per l'assolvimento delle attribuzioni, lavori di gruppo e processi motivazionali. Per quanto attiene gli ambiti di competenza funzionale il colloquio dovrà avere a riferimento le "linee funzionali" del Settore di destinazione di cui all'allegato 1) dell' Avviso e il DUP 2023/2025 di cui alla CC n. 55/2022 per la parte più strettamente correlata al tema della "qualità urbana" e delle opere pubbliche e relative attività tecniche/ amministrative.

Ai sensi del medesimo art.8 dell'Avviso di Selezione il punteggio massimo a disposizione è di 60 punti, due terzi del punteggio finale e all'esito dei colloqui si dovrà formulare un giudizio sintetico di:

- **Piena idoneità** punteggio da 55 a 60
- **Parziale idoneità** punteggio da 45 a 54
- **Limitata Idoneità** punteggio da 30 a 44
- **Inidoneità** punteggio inferiore a 30 punti;

da declinare sulla base dei seguenti criteri di valutazione : pertinenza agli argomenti proposti, analiticità e completezza dell'esposizione, livello di approfondimento, chiarezza espositiva.

17.04.2023

F.to Il Presidente della Commissione
Arch. MAMBELLI TECLA