SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, CON INCARICO A CONTRATTO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2, D.LGS. 267/2000, DI N.1 DIRIGENTE (COMANDANTE) DEL CORPO INTERCOMUNALE DI POLIZIA MUNICIPALE

Definizione dei criteri di valutazione dei *curricula*
(art. 3 dell'avviso di selezione)

ESPERIENZE PROFESSIONALI / SERVIZI PRESTATI fino ad un massimo di punti 60

1 In qualità di comandante di Polizia Municipale:
(attività direzionale e di coordinamento di strutture preposte alla gestione di servizi di polizia municipale di enti locali)

a)	nella qualifica di dirigente	fino	a 36 mesi =	p.ti 45
		superiore	a 36 mesi =	p.ti 60
b)	titolare di posizione organizzativa	fino	a 36 mesi =	p.ti 10
		superiore	a 36 mesi =	p.ti 15

2 Presso le forze di polizia diverse dalla Polizia Municipale:

nella qualifica corrispondente a dirigente	fino	a 36 mesi =	p.ti 45
	superiore	a 36 mesi =	p.ti 60

PROFESSIONALITA' fino ad un massimo di punti 40

1 Ulteriori titoli di laurea
rispetto il titolo richiesto per l'accesso, in materie economiche / giuridiche o equipollenti (indipendentemente dal numero di lauree) ..... punti 30

2 Master biennali e/o di II livello
in materie pertinenti alla Pubblica Amm.ne conseguiti presso l'Università Italiana (indipendentemente dal numero di master) ..... punti 15

3 Abilitazione all' avvocatura (abilitazione all'esercizio dell'attività forense compreso l'esame per procuratore legale sostenuto prima dell'entrata in vigore della legge n. 27/97) ..... punti 15

4 Esame per avvocato
(superato prima dell'entrata in vigore della legge n. 27/97) ..... punti 15

5 Dottorati di ricerca
in materie economiche / giuridiche o equipollenti (indipendentemente dal numero di dottorati) ..... punti 10

Riccione 20.01.2016

f.to
il Presidente della Commissione
dott.ssa Giuseppina Massara