Documento 6

Comune di Riccione

Peg / Piano della Performance 2022-2024

Obiettivo individuale assegnato ai Dirigenti

Adozione della micro - organizzazione di ogni Settore entro il 31 dicembre 2022.

I dirigenti hanno il compito di definire l'organizzazione del lavoro, delle risorse umane e strumentali che gli sono assegnate per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti dall'amministrazione, così come previsto dalla legge e dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente nell'ente. L'assetto organizzativo interno ha una natura dinamica e deve essere periodicamente adeguato per garantire al meglio l'efficacia, l'efficienza e l'economicità della gestione. In applicazione del Disciplinare sulla Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Riccione, approvato con DG n. 227/2020 e modificato con DG n. 357/2022, la Giunta Comunale assegna, per l'anno 2022, ad ogni dirigente, l'obiettivo individuale di approvare l'aggiornamento dell'organizzazione interna del proprio settore (micro organizzazione) che preveda l'articolazione delle unità organizzative in Servizi e Sezioni, la definizione delle competenze di ciascuna unità e l'assegnazione alle stesse del personale assegnato al Settore.
Il termine per lo svolgimento di tale adempimento è posticipato al 31 dicembre 2022, a seguito dell'insediamento di una nuova Amministrazione nel mese di giugno ed a conclusione del processo di riorganizzazione avviato con la Deliberazione di Giunta n. 268 del 28.07.2022.