

COMUNE DI RICCIONE

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE nr ° 9 del 27/04/2021

Oggetto: Approvazione del Piano triennale di fabbisogno del personale (PTFP) 2021 – 2023 e della dotazione organica

Dott.ssa Marabini Monica (Presidente)

Dott.ssa Carli Maria Luisa

Dott. Tontini Roberto

Il Collegio dei Revisori,

Considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs. 165/2001, dalla legge n. 448/2001 e dal D.Lgs. n. 267/2000

Ricevuta la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: “**Approvazione del Piano triennale di fabbisogno del personale (PTFP) 2020 – 2022 e della dotazione organica**” con allegata la documentazione riepilogativa della stessa contenuta in n. 8 dettagliati prospetti il cui contenuto sarà di seguito esaminato;

Rilevato che il PTFP 2021-2023 è stato predisposto secondo quanto previsto nelle “*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*” approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica del 8 maggio 2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018, emanate in applicazione dell'articolo 6-ter del d.lgs. n. 165/2001;

Considerato che il PTFP 2021-2023 è stato predisposto nel rispetto della vigente normativa in materia di capacità assunzionale degli enti contenuta nell'art.33 comma 2 del D.L.34/2019 ed in attuazione delle disposizioni applicative contenute nel DPCM del 17 marzo 2020 nonché delle istruzioni operative di cui alla circolare esplicativa del Ministero della P.A. n. 1374 del 8 giugno 2020.

Dato atto che l'indice di "sostenibilità" finanziaria che definisce la capacità assunzionale degli enti nella nuova disciplina calcolato per il Comune di Riccione sulla base dei dati dell'ultimo rendiconto approvato relativo all'anno 2019 risulta pari a 28,38% (28,70% includendo la spesa del Tit.1-macroaggregato 9 per rimborsi di spesa di personale in comando da altri Enti – **Tabella 3.9**) e in ciascuna annualità del PTFP 2021-2023 i relativi indici di sostenibilità finanziaria calcolati con riferimento alla spesa prevista per ciascuna annualità risultano inferiori all'indice di sostenibilità individuato sui dati del rendiconto 2019

come previsto dal citato art. 33 comma 2 del D.L.34/2019 per i comuni qualificati come enti intermedi ovvero che si trovino all'interno della fascia dei valori soglia che per il comune di Riccione in ragione della dimensione demografica risultano essere i seguenti:

valori soglia 27% - 31% per comuni tra 10.000 - 60.000 abitanti.

Dato atto che l'indice di sostenibilità finanziaria risulta calcolato computando nella spesa di personale anche agli accantonamenti per oneri contrattuali come stabilito da successive deliberazioni delle sezioni regionali della Corte dei Conti e da ultimo confermato con deliberazione n.63 del 18.3.2021 dalla Corte dei Conti sezione Abruzzo che si è così espressa sul punto "*In conclusione, alla luce di quanto sopra evidenziato, si ritiene che non possano escludersi dal calcolo della spesa del personale gli oneri relativi ai rinnovi contrattuali*";

Dato atto che la dimensione finanziaria del piano a contrattazione vigente (ossia al netto degli accantonamenti a bilancio per gli oneri contrattuali) è riepilogata analiticamente nella **Tabella 3.10** del PTFP;

Considerato altresì che, da quanto si evince dal contenuto della proposta di Delibera, il Comune di Riccione:

- ha verificato, a seguito della ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e delle dichiarazioni rese dai dirigenti di ciascun settore, che nel corso dell'anno 2021 non emergono, nell'attuale dotazione organica del Comune di Riccione, situazioni di personale in esubero e che pertanto non trovano applicazione, per questo Ente, vincoli posti dallo stesso art. 33 del TUpi;
- ha rispettato il vincolo del pareggio di Bilancio nonché gli equilibri richiesti dal comma 6 dell'art. 162 del TUEL, come da relativa trasmissione mediante apposito sistema di rilevazione telematico alla Banca dati amministrazioni pubbliche (BDAP) in data 27.07.2020 (Prot. n. 43596/2020));
- ha ottemperato all'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, così come definito dal successivo comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014, come da ultimo evidenziato nel parere di questo Collegio dei revisori allegato alla Delibera del Consiglio Comunale n.33 del 28.12.2020, esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023 (art. 151 del D.lgs. n. 267/2000 e art. 10, D.lgs. n. 118/2011)";
- ha approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive in materia di pari opportunità per il periodo 2021/2023 con l'atto deliberativo di Giunta n. 16 del 25.01.2021, come previsto dall'articolo 48, comma 1, D.Lgs. 198/2006 e art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001;

- risulta in regola, anche in attuazione delle previsioni contenute nel presente PTFP 21-23 , con l'obbligo di procedere alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/1999;
- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione dei documenti contabili dell'Ente (bilancio di previsione, rendiconto e bilancio consolidato) e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (articolo 9, comma 1 - quinquies, del D.L. n. 113/2016);
- ha rispettato gli obblighi di certificazione dei crediti previsti nell'articolo 9, comma 3-bis, del Dl 185/2008, convertito dalla legge 2/2009, modificato dall'articolo 27 del Dl n. 66/2014;
- ha adottato il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 ed il Piano delle Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, unificati organicamente nel PEG approvato con delibera di G.C. n.14 del 21.01.2021 avente ad oggetto " Approvazione Piano esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2021-2023 (Art. 169 Tuel)"

Rilevato che l'Ente adotta il presente Piano quale atto di programmazione organica del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 coerente con gli obiettivi e programmi strategici dell'Ente e nel rispetto della vigente disciplina in materia di capacità assunzionali introdotta dal citato art. 33 comma 2 del D.L.34/2019 e dal relativo DPCM attuativo, fatto salvo il principio per cui l'atto triennale di programmazione del fabbisogno di personale viene adottato annualmente con un orizzonte temporale di programmazione di tre anni;

Rilevato che nell'orizzonte temporale di attuazione del PTFP 2021-2023 è confermato il rispetto dell'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, così come definito dal successivo comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014 con riferimento alla media triennale della spesa di personale 2011-2013, come dimostrato **nella Tab. 3.13;**

Vista la programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato declinato nei termini di acquisizioni dei profili professionali nell'orizzonte temporale di attuazione del PTFP 2021-2023 e delle risorse stanziare sul BPF 2021-2023 destinate alla relativa acquisizione , come analiticamente riassunto nel prospetto di cui alla **Tab. 3.8;**

Vista la previsione delle cessazioni del personale a tempo indeterminato dell'ente nell'orizzonte temporale di attuazione del PTFP 2021-2023, come analiticamente riassunto nel prospetto di cui alla **Tab. 3.7;**

Vista la consistenza del fabbisogno di personale a tempo indeterminato prevista a regime in attuazione del PTFP 21-23 come riepilogata in termini di profili professionali nel prospetto di cui **alla Tab. 3.6;**

Vista la programmazione del fabbisogno del personale a tempo determinato o altra tipologia di lavoro flessibile prevista (somministrazione) nonché in posizione di comando da altra amministrazione, per il triennio 2021 – 2023, come analiticamente riassunto nel prospetto di cui alla **Tab. 3.11** :

Rilevato che la spesa di personale a tempo determinato relativa ad assunzioni sottoposte al limite di spesa ai sensi dell'art.9 comma 28 del D.L 78/2010 e s.m.i. (*esclusa pertanto le spesa relativa all'assunzione di personale a tempo determinato ai sensi dell'art.110 comma 1 del Tuel*) è contenuta entro il corrispondente limite di spesa di personale relativa all'anno 2009 come dimostrato nella Tab. 3.12;

L'Organo di Revisione all'unanimità,

ESPRIME

parere favorevole alla proposta: di delibera di Giunta “**Approvazione del Piano triennale di fabbisogno del personale (PTFP) 2021 – 2023 e della dotazione organica**”.

Raccomanda che nel corso dell'attuazione del Piano venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di Bilancio.

I componenti dell'organo di revisione

F.to Dott.ssa Marabini Monica (Presidente)

F.to Dott.ssa Carli Maria Luisa

F.to Dott. Tontini Roberto