Data nell'annotazione della sottoscrizione digitale del documento

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI RICCIONE - ANNO 2019

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Ai sensi del primo comma dell'art. 17 del Regolamento in materia di valutazione della performance del Comune di Riccione, approvato con delibera di G.C. n. 151/2011 e modificato da ultimo con delibera di G.C. n. 256 del 31-8-2016;

Presa visione degli obiettivi di PEG 2019 approvato con delibera di GC. Giunta n. 161 del 19.04.2019 e della delibera di G.C. n. 389 del 25.10.2019, con la quale la Giunta Comunale ha approvato le azioni correttive agli stessi obiettivi

Presa altresì visione del sistema di valutazione della performance dei dirigenti approvato con delibera n. 277/2013 limitatamente alla parte riguardante il grado di raggiungimento degli obiettivi di sviluppo/miglioramento contenuti del PEG/Piano dettagliato degli obiettivi 2019 (punto 1 del sistema di valutazione);

Richiamata la Relazione di questo organismo, del 17.04.2019 con la quale lo stesso ha validato il Piano dettagliato degli obiettivi 2019 con la quale è stato validato il Piano dettagliato degli obiettivi di miglioramento allegato al PEG 2019,

Ufficio di Supporto al Nucleo di Valutazione
viale V. Emanuele II, 2 - 47838 Riccione (RN)
T +39 0541 60 82 95 - F +39 0541 693519
e-mail organizzazione@comune.riccione.rn.it - sito ww.comune.riccione.rn.it
PEC comune.riccione@legalmail.it – C.F./P.IVA 00324360403

Presa visione delle relazioni dirigenziali fornite dal Servizio Organizzazione nelle quali sono descritti gli sviluppi di ciascun obiettivo in relazione alle attività previste ed agli indicatori di risultato;

Richiamata la Relazione del 19.06.2020, firmata digitalmente, con la quale questo organismo ha valutato i risultati conseguiti dagli obiettivi di miglioramento del PEG 2019;

- Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009;

- visto l'art. 14 comma 4 lett. C) del D.lgs n. 150/2009 che pone in capo al Nucleo di Valutazione la validazione della Relazione sulla Performance;

- Dato atto che l'art. 14 comma 4 previsto per le amministrazioni statali non è obbligatorio per le amministrazioni locali e che il Comune di Riccione ha optato per una disciplina autonoma dei compiti dell'organismo di valutazione, attraverso la istituzione di un Nucleo di Valutazione monocratico i cui compiti sono attualmente disciplinati dal Regolamento in materia di valutazione della performance del Comune di Riccione sopra richiamato;

- Considerato che la relazione sulla performance prevista dall'art. 10, comma 1 lett b) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 come modificato dall'art. 8 comma 1, lettera b) del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 costituisce il documento che conclude il Ciclo della performance, così come previsto dall'art. 4 del medesimo testo legislativo e che la stessa viene approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione e che la stessa relazione evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

- presi in esame i contenuti della Relazione sulla Performance 2019 del Comune di Riccione;
- dato atto che la documentazione afferente il processo di misurazione e valutazione, sulla base delle istruttorie che il Nucleo di Valutazione ha ritenuto opportune, è contenuta nei documenti agli atti della struttura tecnica di supporto del Nucleo e ai documenti allegati alla Relazione;

Ritenuto che la Relazione sulla Performance 2019 rispetti i requisiti di:
1) coerenza fra contenuti della Relazione e i contenuti del Piano della performance relativo al 2019, considerando anche le azioni correttive apportate agli obiettivi di performance in corso d'anno, opportunamente validate da questo organismo e approvate dalla Giunta Comunale;
2) coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dal Nucleo di Valutazione e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione, in quanto il punteggio assegnato dal NDV di conseguimento degli obiettivi viene assunto, sulla base del sistema di valutazione vigente, senza modifiche dall'Amministrazione;
3) presenza, nella Relazione, dei risultati relativi a tutti gli obiettivi di performance inseriti nel Piano, con diverse specificazioni e approfondimenti contenuti negli allegati (riguardanti, ad esempio, il Controllo di gestione, la parità di genere, la rilevazione della customer satisfaction);
4) previsione di obiettivi di performance connessi all'anticorruzione e alla trasparenza, in particolare di un obiettivo di miglioramento coinvolgente tutti i Settori del Comune, con l'utilizzo corretto dei relativi indicatori per misurare il risultato;
5) affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della Relazione (con l'utilizzo anche di fonti non autodichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione;

6) evidenziazione, nelle Relazioni dirigenziali di consuntivo, per tutti gli obiettivi e i rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti;
7) sinteticità, chiarezza e comprensibilità della Relazione. La Relazione è composta di 8 pagine e l'esposizione rimanda a 8 documenti allegati, nei quali sono presenti, in diversi casi, tabelle e grafici in grado di evidenziare con immediatezza i contenuti presentati. I miglioramenti possibili riguardano alcuni documenti che possono essere riportati in maniera più sintetica e, al contrario, alcuni grafici e tabelle, che in alcuni casi appaiono carenti di commenti.
8) conformità alle disposizioni contenute nella normativa vigente;

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione **VALIDA** i contenuti della Relazione sulla Performance 2019 del Comune di Riccione.

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Bruno Angelini
Documento firmato digitalmente