COMUNE DI
RICCIONE

NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO DEL COMUNE DI RICCIONE

Alla c.a.
Daniela Angelini
Sindaca Comune di Riccione

e p.c.: Dott.ssa Giuseppina Massara
Segretario Generale Comune di Riccione

Dott.ssa Graziella Cianini
Dirigente del Settore
"Servizi Amministrativi e Giuridici – Attività Produttive – Demanio – Risorse Umane – PNRR"

Servizio Organizzazione
SEDE

Data nell'annotazione della sottoscrizione digitale del documento

Parere vincolante in merito alla metodologia di misurazione e valutazione delle performance

• Esaminato il sistema di misurazione e valutazione delle performance in vigore presso ill Comune di Riccione e dato atto che lo stesso non ha subito modifiche rispetto alla disciplina già validata dallo scrivente Nucleo di Valutazione nel 2021;
• Considerato che l'art. 7 comma 1 del Dlgs. 150/09 prevede che:
" Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance";
• Verificato che il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" del Comune di Riccione è coerente con le norme di principio espresse dal D.lgs. 150/09 e ss.ii. ed in particolare secondo gli artt. 16 e 3, come segue:

Ufficio di Supporto al Nucleo di Valutazione
viale V. Emanuele II, 2 - 47838 Riccione (RN) - T +39 0541 60 8349/329
e-mail organizzazione@comune.riccione.rn.it - sito www.comune.riccione.rn.it
PEC comune.riccione@legalmail.it – C.F./P.IVA 00324360403

- ✓ Misurazione e valutazione della performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti (art. 3);
- ✓ Applicazione dell'intero ciclo di gestione della performance (art.4): modalità di validazione e rendicontazione;
- ✓ Declinazione della performance organizzativa;
- ✓ Definizione degli obiettivi secondi i criteri indicati nell'art. 5 comma;
- ✓ Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale (art. 9): prevalenza della valutazione della performance organizzativa;
- ✓ Disciplina delle procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ✓ Presenza di meccanismi in grado di garantire una tendenziale e significativa differenziazione delle valutazioni (artt. 18 e 19);
- ✓ Modalità di partecipazione alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione da parte dei cittadini o dagli altri utenti finali (artt.8 e 19 bis).

Tutto ciò premesso:

Il Nucleo di Valutazione esprime **parere vincolante positivo** ai principi contenuti nel "Sistema di valutazione e misurazione delle performance" approvato con Deliberazione di Giunta n. 375 del 27-12-2021 e che non ha subito modifiche nell'anno 2022 rispetto alla disciplina già validata nell'anno 2021.

Quanto sopra per gli adempimenti conseguenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Bruno Angelini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. n° 82/2005) e successive modificazioni.