## **COLLEGIO DEI REVISORI**

## VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE N. 24

Al Dirigente del Settore 2

"Servizi Finanziari - Aziende Partecipate –

Patrimonio – Risorse Umane"

Dott. Luigi Botteghi

**OGGETTO**: Certificazione della Preintesa sul Contratto Collettivo Integrativo normativo di adeguamento al CCNL 16.11.2022 del CCI per il triennio 2019/2021 del personale dipendente del Comune di Riccione sottoscritto in data 27/06/2019 e s.s.m.m.

L'anno 2023 il giorno 13 del mese di giugno si è riunito in videoconferenza il Collegio dei Revisori nelle persone di Dott.ssa Marabini Monica (Presidente), Dott. Lasagni Gianni e Dott.ssa Rubini Claudia. Il Presidente, riscontrata la presenza in videoconferenza dell'intero organo di revisione, dichiara la seduta validamente costituita.

## L'organo di revisione contabile

Visto l'articolo 40 bis comma 1 del d.lgs. 165/2001 il quale disciplina l'ambito del controllo proprio dell'organo di revisione contabile e testualmente recita: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti ...";

**Vista** la Delibera di Giunta Comunale n. 173 del 23/05/2023 "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa riguardante il primo stralcio del Contratto Collettivo Integrativo normativo 2023-2025 in attuazione del nuovo CCNL 16.11.2022" con la quale la Giunta ha assegnato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per le trattative riguardanti l'adeguamento al CCNL 16.11.2022 del vigente contratto collettivo integrativo triennale, normativo;

**Preso atto** che le modifiche e integrazioni oggetto della Preintesa e riportati nella Relazione illustrativa sottoscritta dalla Dirigente competente in materia di organizzazione e Relazioni sindacali, riguardano 4 articoli del CCI integrativo 27.06.2019 e s.s.m.m. (Criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità; criteri per l'erogazione e la

determinazione del valore dell'indennità di funzione; correlazione tra la retribuzione di risultato del titolare di incarico di Elevata Qualificazione (EQ) e particolari compensi previsti da disposizioni di legge; criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione), e che la Preintesa si connota come un contratto normativo e non economico, e come tale non comporta effetti finanziari aggiuntivi rispetto a quelli contenuti ed esposti nel CCI di ripartizione del Fondo risorse decentrate di ciascun anno;

Considerato pertanto che le risorse che di anno in anno saranno rese disponibili per la liquidazione dei diversi istituti contrattuali fanno a tutti gli effetti parte del Fondo risorse decentrate del personale dipendente le cui modalità di ripartizione sono regolate da un distinto contratto collettivo integrativo, di natura economica;

**Dato atto** che in data 08/06/2022 è stata stipulata una Preintesa di "Contratto Collettivo Integrativo normativo di adeguamento al CCNL 16.11.2022 del CCI per il triennio 2019/2021 del personale dipendente del Comune di Riccione sottoscritto in data 27/06/2019 e s.s.m.m.";

**Dato atto** che la predetta Preintesa è stata trasmessa all'organo di revisione contabile, unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico finanziaria, in data 12.06.2023 (Prot. n. 46400/2023 del 12/06/2023);

Visto l'art. 25 del d.lgs. 150/2009, il quale specifica che "Le amministrazioni pubbliche favoriscono la crescita professionale e la responsabilizzazione dei dipendenti pubblici ai fini del continuo miglioramento dei processi e dei servizi offerti. La professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione costituisce criterio per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici";

**Dato atto** che la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato definisce specifici modelli obbligatori per la relazione tecnica finanziaria e per la relazione illustrativa che accompagna ogni contratto decentrato;

**Vista** la relazione tecnico finanziaria sulla Preintesa predisposta dal Dirigente responsabile in materia di Risorse Umane;

Vista la relazione illustrativa sulla Preintesa ed in particolare l'esposizione dettagliata, articolo per articolo, della portata delle singole modifiche del contratto integrativo;

**Riscontrato** che le modifiche e integrazioni apportate con il presente contratto integrativo si pongono perfettamente in linea con i principi dell'art. 25 del d.lgs. 150/2009, in quanto definiscono criteri guida, oggettivi, sulla base dei quali vengono individuate e valorizzate economicamente specifiche posizioni di lavoro scelte in base a criteri selettivi e meritocratici,

definiti oltre che nel presente CCI anche nel sistema di misurazione della performance del personale, in vigore presso l'ente;

Preso atto che, in ordine ai diversi istituti contrattuali, le risorse che di anno in anno saranno rese disponibili fanno parte a tutti gli effetti del Fondo risorse decentrate del personale dipendente che ogni anno si andrà a costituire, con relativo impegno di spesa, mentre le modalità di ripartizione del fondo stesso, in cui viene indicato l'ammontare annuale destinato a questo istituto contrattuale, saranno oggetto di diversi e distinti contratti collettivi integrativi, di natura economica;

**Preso atto** infine che sia il bilancio dell'ente sia il Fondo risorse decentrate vengono ogni anno certificati dall'Organo di Revisione;

**Rilevato** pertanto che dalle clausole contrattuali non derivano costi aggiuntivi ed ulteriori rispetto a quelli che saranno quantificati nell'ambito del fondo risorse decentrate degli anni di riferimento;

**Visto** il Parere di regolarità tecnica ed il Parere di regolarità contabile, favorevoli, apposti dal Dirigente del Settore "Servizi Finanziari – Aziende Partecipate – Patrimonio – Risorse Umane" alla Delibera di Giunta Comunale n. 173 del 23/05/2023, sopra richiamata;

## Certifica

- 1. che le materie disciplinate dalla Preintesa rientrano fra le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'articolo 7 comma 4 del CCNL 21 maggio 2018;
- 2. che l'articolato della Preintesa sottoscritta in data 08/06/2023, come descritto nella relazione illustrativa, è coerente con le disposizioni del Titolo III del d.lgs. 150/2009 ed in particolare con l'art. 25 del citato atto normativo;
- 3. che il Contratto Collettivo Integrativo non comporta oneri ulteriori e diversi rispetto a quelli che saranno quantificati nell'ambito del Fondo risorse decentrate che sarà in ogni caso sottoposto a specifico controllo da parte delle scrivente organo.

I componenti dell'Organo di Revisione Dott.ssa Monica Marabini (Presidente) Dott. Gianni Lasagni Dott.ssa Claudia Rubini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. n. 82/2005) e successive modificazioni