

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO NORMATIVO DI INTEGRAZIONE AL CCI DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI RICCIONE PER IL TRIENNIO 2019/2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 27.06.2019 E S.S.M.M. (CONFORME ALLA CIRCOLARE RGS 25 / 2012).**

|  |          |
|--|----------|
| <b>Introduzione .....</b>  | <b>1</b> |
| <b>Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa .....</b>  | <b>1</b> |
| <b>Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa .....</b>   | <b>1</b> |
| <b>Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo e confronto con il corrispondente fondo certificato nell’anno precedente .....</b>                                     | <b>2</b> |
| <b>Modulo IV compatibilità Economico – Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio .....</b> | <b>2</b> |

**INTRODUZIONE**

La circolare 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, a pagina 10, afferma che la relazione tecnico finanziaria, seppure trova la sua ragione giustificatrice principale per dare conto della corretta quantificazione e utilizzazione delle risorse esistenti sui fondi, va in ogni caso compilata anche per i contratti integrativi di natura strettamente normativa: *“Per la sezione normativa del contratto integrativo la relazione tecnico finanziaria deve esplicitamente asseverare l’assenza di effetti economici in termini di costi del personale che trovano contabilizzazione e proposta di certificazione all’esterno dei Fondi per la contrattazione integrativa. Diversamente la relazione tecnico finanziaria ha il compito di individuare e quantificare i costi stessi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell’ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.*

*Con riferimento al caso di Contratto integrativo stralcio la relazione tecnico-finanziaria va limitata alla/alle materia/e trattate dall’accordo, ma deve in ogni caso riportare e quantificare lo schema generale del Fondo (cfr. Modulo III della presente Parte III) evidenziando se del caso compiutamente i punti modificativi in relazione all’accordo stralcio stesso”*

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Non pertinente al tipo di contratto integrativo sottoscritto

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Non pertinente al tipo di contratto integrativo sottoscritto

### **Modulo III – Effetti finanziari del contratto decentrato**

Il contratto collettivo integrativo di cui all’oggetto viene dettagliatamente descritto nella relazione illustrativa che lo accompagna, ha carattere normativo ed integra il CCI normativo del personale dipendente del Comune di Riccione per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 27.06.2019 e s.s.m.m. che disciplina gli istituti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa indicate dal vigente CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.

Le risorse da destinare ogni anno a ciascuna indennità ed istituto contrattuale ivi contenuto, ai sensi dell’art. 68 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, sono stabilite nel CCI di ripartizione del Fondo risorse decentrate, di natura economica.

Il presente CCI non comporta quindi effetti finanziari aggiuntivi rispetto a quelli contenuti ed esposti nel CCI di ripartizione del Fondo risorse decentrate di ciascun anno.

### **Modulo IV compatibilità Economico – Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio**

Non pertinente al tipo di contratto sottoscritto

Riccione, 30-11-2021

Il Dirigente del settore  
“Servizi Finanziari – Affari Generali -  
Risorse Umane – Sviluppo Tecnologico –  
Elettorale - Toponomastica”  
Dott.ssa Cinzia Farinelli

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell’art. 20 del Codice dell’Amministrazione Digitale (D.Lgs. n. 82/2005) e successive modificazioni.