**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO NORMATIVO DI ADEGUAMENTO AL CCNL 16.11.2022 DEL CCI PER IL TRIENNIO 2019/2021 DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI RICCIONE SOTTOSCRITTO IN DATA 27/06/2019 E S.S.M.M. (CONFORME ALLA CIRCOLARE RGS 25 / 2012).**

**Introduzione ..... 1**
**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa …..... 1**
**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa ..... 1**
**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo e confronto con il corrispondente fondo certificato nell'anno precedente ..... 2**
**Modulo IV compatibilità Economico – Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio …… 2**

**INTRODUZIONE**

La circolare 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, a pagina 10, afferma che la relazione tecnico finanziaria, seppure trova la sua ragione giustificatrice principale per dare conto della corretta quantificazione e utilizzazione delle risorse esistenti sui fondi, va in ogni caso compilata anche per i contratti integrativi di natura strettamente normativa: "*Per la sezione normativa del contratto integrativo la relazione tecnico finanziaria deve esplicitamente asseverare l'assenza di effetti economici in termini di costi del personale che trovano contabilizzazione e proposta di certificazione all'esterno dei Fondi per la contrattazione integrativa. Diversamente la relazione tecnico finanziaria ha il compito di individuare e quantificare i costi stessi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.*

*Con riferimento al caso di Contratto integrativo stralcio la relazione tecnico-finanziaria va limitata alla/alle materia/e trattate dall'accordo, ma deve in ogni caso riportare e quantificare lo schema generale del Fondo (cfr. Modulo III della presente Parte III) evidenziando se del caso compiutamente i punti modificativi in relazione all'accordo stralcio stesso*"

## Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Non pertinente al tipo di contratto integrativo sottoscritto

## Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Non pertinente al tipo di contratto integrativo sottoscritto

## Modulo III – Effetti finanziari del contratto decentrato

Il contratto collettivo integrativo di cui all'oggetto viene dettagliatamente descritto nella relazione illustrativa che lo accompagna, ha carattere normativo ed integra il CCI del personale dipendente del Comune di Riccione per il triennio 2019/2021 e s.s.m.m. sottoscritto in data 27.06.2019 ,adeguando alcune materie secondo le previsioni del CCNl del 16-11-2022.

Le risorse da destinare ogni anno a ciascuna indennità ed istituto contrattuale ivi contenuto, ai sensi dell'art. 80 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, saranno stabilite nel CCI di ripartizione del Fondo risorse decentrate, di natura economica.

Il presente CCI non comporta quindi effetti finanziari aggiuntivi rispetto a quelli contenuti ed esposti nel CCI di ripartizione del Fondo risorse decentrate di ciascun anno.

## Modulo IV compatibilità Economico – Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio

Non pertinente al tipo di contratto sottoscritto

Riccione, 12.06.2023

Il Dirigente del Settore 2
"Servizi Finanziari – Aziende Partecipate – Patrimonio – Risorse Umane"
Dott. Luigi Botteghi

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. n. 82/2005) e successive modificazioni.