

Anno 2015 - Prospetto di Ripartizione del Fondo per destinazione


Fondo 2015 al netto delle risorse ex articolo 15 comma 1 lettera K e compresi i residui della gestione del fondo 2014 (articolo 17 comma 5 CCNL 1 aprile 1999)	1.731.227,05
Residui della gestione del fondo 2014 (articolo 17 comma 5 CCNL 1 aprile 1999)	57.549,16
Totale Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	1.209.221,05
Risorse variabili a destinazione non vincolata dalla legge	464.456,84
Articolo 15 commi 2, 3 e 4 del CCNL 1 aprile 1999	104.456,84
Articolo 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999	360.000,00

Istituti finanziabili solo con la parte stabile					
Codice	Normativa	Descrizione	Da parte stabile	Da parte variabile	Totale 2015
SS01	Art. 34 com 1 e 3	Fondo PEO	€ 644.456,43	€ -	€ 644.456,43
SS02	Art. 34 com 1 e 3	Incrementi Fondo PEO	€ -	€ -	€ -
SS03	Art. 33 com 4 let c) CCNL 22 gennaio 2004	Indennità di comparto	€ 216.126,82	€ -	€ 216.126,82
SS04	Art. 31 com 7 CCNL 2000 Art. 6 CCNL 2001 DicCong 19 CCNL 2004	Indennità professionali insegnanti ed educatori	€ 47.200,45	€ -	€ 47.200,45
SS05	Art 17 com 2 let c) CCNL 1 aprile 1999	Posizioni Organizzative	€ 71.780,19	€ -	€ 71.780,19
SS06	Art 7 comma 7 CCNL 31 marzo 1999	Riclassificazione Personale PM ex V qualifica	€ 5.722,08	€ -	€ 5.722,08
TOTALE			€ 985.285,97	€ -	€ 985.285,97

Parte stabile disponibile	223.935,08
----------------------------------	-------------------

Istituti finanziabili con la parte stabile residua e con la parte variabile					
Codice	Normativa	Descrizione	Da parte stabile	Da parte variabile	Totale
VS01	Art 17 com 2 let d) CCNL 1.4.1999	Turno	€ 182.540,03	€ -	€ 182.540,03
VS02	Art 17 com 2 let d) ""	Rischio	€ 15.035,89	€ -	€ 15.035,89
VS03	Art 17 com 2 let d) ""	Maneggio Valori	€ 2.000,00	€ -	€ 2.000,00
VS04	Art 17 com 2 let d) ""	Reperibilità	€ 2.124,82	€ -	€ 2.124,82
VS05	Art 17 com 2 let d) ""	Orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 140,07	€ -	€ 140,07
VS06	Art 17 com 2 let i) ""	Indennità di "Funzione"	€ 4.200,00	€ -	€ 4.200,00
	Art 17 com 2 let e) ""	Disagio "Centro diurno"	€ 2.990,35	€ -	€ 2.990,35
VS08	Art 17 com 2 let e) ""	Disagio	€ 3.720,72	€ -	€ 3.720,72
Totale			€ 212.751,88	€ -	€ 212.751,88

* Destinazioni non disponibili alla contrattazione decentrata o comunque non regolate in questo contratto decentrato	Totale *	€ 1.198.037,85	€ -	€ 1.198.037,85
---	-----------------	-----------------------	------------	-----------------------

Simone Weber 

INTESA PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO 2015

Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Risorse stabili e variabili disponibili per la contrattazione	533.189,20
Parte stabile residua	11.183,20
Residui della gestione del fondo 2014 (articolo 17 comma 5 CCNL 1 aprile 1999)	57.549,16
Articolo 15 commi 2, 3 e 4 del CCNL 1 aprile 1999	104.456,84
articolo 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999	360.000,00

Istituti finanziabili con la parte stabile residua e con la parte variabile (solo art. 15 comma2)

Codice	Normativa	Descrizione	Da parte stabile	Da parte variabile	Totale
VS07	Art 17 com 2 let f) ""	Particolari Responsabilità	€ -	€ 29.500,00	€ 29.500,00

Risorse variabili disponibili al netto delle particolari responsabilità	503.689,20
Parte stabile residua	0,00
Residui della gestione del fondo 2014 (articolo 17 comma 5 CCNL 1 aprile 1999)	39.232,36
Articolo 15 commi 2, 3 e 4 del CCNL 1 aprile 1999	104.456,84
Articolo 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999	360.000,00

Codice	Normativa	Descrizione	Da parte stabile	Da parte variabile	Totale
VS12		Indennità di disagio e di particolare responsabilità collegate all'assistenza alle riunioni delle commissioni consiliari e di consiglio comunale	€ -	€ 5.000,00	€ 5.000,00

Risorse variabili disponibili al netto delle particolari responsabilità e del disagio (CCDI 21 marzo 2014)	498.689,20
Residui della gestione del fondo 2014 (articolo 17 comma 5 CCNL 1 aprile 1999)	34.232,36
Articolo 15 commi 2, 3 e 4 del CCNL 1 aprile 1999	104.456,84
Articolo 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999	360.000,00

Progetti da finanziare con risorse art. 15 co.2 del CCNL 1 aprile 1999 - punto 1a) dispositivo DGC n. 35 / 2016	8.000,00				
VS13	Articolo 17 comma 2 let. A) - Articolo 15 comma 2	Progetto di Gestioni associate all'interno dell'ambito territoriale ottimale Rimini Sud	€ -	€ 2.000,00	€ 2.000,00
VS14	Articolo 17 comma 2 let. A) - Articolo 15 comma 2	Progetto di miglioramento per il Centro Diurno	€ -	€ 6.000,00	€ 6.000,00

Risorse variabili disponibili al netto delle particolari responsabilità e dei progetti di cui al punto 1a) DGC 35 / 2016	490.689,20
Residui della gestione del fondo 2014 (articolo 17 comma 5 CCNL 1 aprile 1999)	26.232,36
Articolo 15 commi 2, 3 e 4 del CCNL 1 aprile 1999	104.456,84
Articolo 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999	360.000,00

INTESA PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO 2015

Progetti speciali di miglioramento/accrecimento - punti 1b) e 1c) DGC 35 / 2016					€	148.000,00
VS10	Art 17 com 2 let a) Articolo 15 comma 5 CCNL 1999 - CCDI 17.01.2014	Progetti di Accrescimento dei Servizi Polizia Municipale - Progetto "Città Sicura"	€	-	€	48.000,00
VS11	Art 17 com 2 let a) - Articolo 15 comma 5 - CCDI 12 settembre 2013	Progetti di Miglioramento / accrescimento PI	€	-	€	100.000,00

Risorse disponibili per progetti di produttività collettiva - punto n. 1 DGC n. 168 / 2014					€	342.689,20
VS15	Art 17 com 2 let a)	Progetti di accrescimento / miglioramento ex articolo 15 comma 5 - Servizi Comunali	€	-	€	342.689,20

Risorse a destinazione obbligata (Partite di giro determinabili a consuntivo)

Art 17 com 2 let g)	Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (sottoposte al limite ex articolo 9 comma 2bis DL 78 / 2010)	€	7.956,70	€	-	€	-
Art 17 com 2 let g)	Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (NON sottoposte al limite ex articolo 9 comma 2 bis DL 78 / 2010)	€	82.607,51	€	-	€	-

Totale Fondo distribuito

€ **1.731.227,05**

Criteri di ripartizione

1 - In relazione agli istituti finanziabili con la sola parte stabile si tratta in gran parte di trattamenti economici consolidati per effetto di decisioni prese o contratti stipulati negli anni pregressi, che vengono liquidati, una volta riconosciuti, fino a quando il dipendente interessato non cessa dal servizio.

2 - Con la parte stabile residua, cioè al netto dei trattamenti consolidati, si procederà:

a) alla liquidazione dell'indennità di turno, dell'indennità di maneggio valori, dell'indennità di Reperibilità, dell'indennità di orario notturno e/o festivo, di disagio, di funzione e di rischio.

3 - Con la parte variabile derivante dall'articolo 15 comma 2 si procederà, prioritariamente:

a) finanziare l'indennità di particolare responsabilità in attuazione del CCDI 12 settembre 2013
 b) finanziare l'indennità di disagio e di particolare responsabilità collegate all'assistenza alle riunioni delle commissioni consiliari e di consiglio comunale,
 c) finanziare i progetti di miglioramento per il Centro Diurno ed il progetto di gestioni associate all'interno dell'ambito territoriale ottimale Rimini sud, entro i limiti massimi delle quote appositamente stanziati nel presente prospetto.

d) La parte residua viene destinata ai progetti di miglioramento e accrescimento previsti per i servizi comunali (punto n. 1 D del dispositivo di DGC 35/2016)

4- Con le risorse variabili ex articolo 15 comma 5, nei limiti delle quote effettivamente iscritte sul fondo in relazione al grado del raggiungimento degli obiettivi progettuali, sono finanziati il progetto Città Sicura relativo alla Polizia Municipale (punto n.1B DGC 35/2016) , il progetto di accrescimento e miglioramento specifico per la pubblica istruzione (punto n. 1C DGC 35/2016), i progetti di accrescimento e miglioramento dei servizi comunali (punto n. 1D DGC 35/2016).

In relazione ai progetti di miglioramento previsti dalla DGC 35/2016 si applicheranno i nuovi contratti decentrati ed in particolare il CCDI 17 gennaio 2014 per i progetti della PM, il CCDI 12 settembre 2013 per i progetti della PI e il CCDI 12 settembre 2013 per gli obiettivi di miglioramento degli altri servizi.

Il presente contratto decentrato di ripartizione del fondo 2015 è sottoscritto sul presupposto che l'amministrazione abbia rispettato il patto di stabilità per l'anno 2015, e gli altri vincoli in materia di spesa di personale.

Nel caso in cui a consuntivo non dovesse essere certificato il rispetto del patto di stabilità, oppure non dovesse essere certificato il rispetto di uno dei vincoli in materia di spesa di personale, con le risorse di parte stabile residue dopo l'applicazione del precedente criterio 1 e tenuto anche conto degli altri trattamenti economici accessori già liquidati in corso d'anno, si procederà prioritariamente alla liquidazione, a saldo, degli istituti economici direttamente quantificati dai contratti nazionali di lavoro.

[Handwritten signatures and initials]

Partecipazione del personale in distacco sindacale ai trattamenti economici ex art. 17 com 2 let a) CCNL 01/04/1999

In applicazione dell'articolo 47 del CCNL 14 settembre 2000, come integrato dall'articolo 39 del CCNL 22 gennaio 2004 e in continuità con la previgente disciplina decentrata, al personale in distacco sindacale retribuito spettano anche i trattamenti economici accessori riconducibili all'articolo 17 comma 2 lettera a) del CCNL 1 aprile 1999. Tali trattamenti, nell'ambito dei specifici contratti decentrati vigenti, spettano in relazione ai risultati della struttura a cui i dipendenti in distacco risultano comunque assegnati e più precisamente in relazione al grado di realizzazione degli obiettivi che in prevalenza sono stati assegnati agli altri dipendenti della struttura con il medesimo profilo professionale. Inoltre, ai fini della determinazione della misura del predetto trattamento, al dipendente in distacco viene d'ufficio assegnato il punteggio di valutazione mediamente conseguito dagli altri dipendenti della struttura con il medesimo profilo professionale.

Parte Pubblica

Presidente	<i>Paolo Forcellini</i>
Componente	<i>Stefano Di...</i>

OO.SS	Nome	Firma
CGIL	ARIO FAZZI	<i>Ario Fazzi</i>
UIL	VILLA STEFANO	<i>Stefano Villa</i>
CISL FI	GIUSEPPE DI FINO	<i>Giuseppe Di Fino</i>
SULPM	ARRIATI R. LUISA	<i>Luisa Arriati</i>

RSU

Nome	Firma
SIMONE NERINI	<i>Simone Neri</i>
CORBELLI MARCO	<i>Marco Corbelli</i>
ANTONELLA FRANZESE	<i>Antonella Franzese</i>
ARRIATI MARIA LUISA	<i>Luisa Arriati</i>
FAZZANI MARINA	<i>Marina Fazzani</i>
DE FE STEFANIA	<i>Stefania De Fe</i>
MAVA ZACCARELLI	<i>Mava Zaccarelli</i>
ALRICA ANNA	<i>Anna Alrica</i>
TIRINCANTI ANDREA	<i>Andrea Tirincanti</i>
VANDERLIN CENSA	<i>Censa Vanderlin</i>