

**COLLEGIO DEI REVISORI
DEL COMUNE DI RICCIONE**

Dott. Mario Ferri (Presidente)
Dott. Roberto Angeli
Dott. Danilo Sartori

Al Presidente della delegazione
trattante di parte pubblica
Dott.sa Lia Piraccini

Riccione, li 27/07/2010

Oggetto: Certificazione sulla preintesa in materia di fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2010

Il Collegio dei Revisori dei Conti, nelle persone del Dott. Mario Ferri, del Dott. Roberto Angeli e del Dott. Danilo Sartori e, riunitosi in data odierna

Vista la determinazione n. 357 del 25 marzo 2011 e il relativo prospetto contabile allegato, con la quale è stato costituito, a norma dell'articolo 26 del CCNL 23 dicembre 1999, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2010;

Vista la preintesa sulla ripartizione del fondo citato sottoscritta in data 4 luglio 2010, comunicata a Codesto Collegio in data 6 luglio 2010, unitamente alla relazione tecnico finanziaria che accompagna la preintesa sulla ripartizione;

Vista la relazione tecnico finanziaria che accompagna la preintesa di ripartizione del fondo 2010 relativo all'area della dirigenza;

Richiamata l'analitica elencazione delle voci iscritte sul fondo (pagine 3 e 4 della relazione) con specifica indicazione della clausola contrattuale che da titolo all'iscrizione;

Dato atto che dalla predetta relazione risulta in particolare che l'ente ha dato attuazione a quanto previsto da:

l'articolo 16 comma 1 del CCNL 22 febbraio 2010, il quale specifica che la retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007 è incrementata di un importo lordo annuo comprensivo della tredicesima mensilità pari ad euro 478,40 per € 4.784,00 (478,40 x 10 posizioni dirigenziali) considerato che a tale disposizione si era già dato attuazione a partire dal fondo 2009;

l'articolo 16 comma 4 del CCNL 22 febbraio 2010, il quale specifica che le risorse del fondo sono altresì incrementate con decorrenza dall'31.12.2007, nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005 per € 12.629,73 (monte salari 2005 della dirigenza = euro 709.535,22) premesso che a tale disposizione si era già dato attuazione a partire dal fondo 2009;

l'articolo 5 comma 1 del CCNL 3 agosto 2010, il quale specifica che la retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 è incrementata di un importo lordo annuo comprensivo della tredicesima mensilità pari ad euro 611,00 per € 6.110,00 (611,00 x 10 posizioni dirigenziali) premesso che per la prima volta si attua a tal disposizione nel fondo 2010;

l'articolo 5 comma 4 il quale specifica che le risorse del fondo sono altresì incrementate con decorrenza dal 1 gennaio 2009 per un ammontare corrispondente allo 0,73% del monte salari anno 2007 per € 5.362,49 (monte salari 2007 € 734.587,74* 0,73%)

Rilevato che l'articolo 5 comma 5 del CCNL 3 agosto 2010 specifica che le risorse inserite ai sensi del precedente articolo 5 comma 4 e ai sensi dell'articolo 16 comma 4 del CCNL 22 febbraio 2010 sono confermate per gli anni successivi al 2009 e possono essere destinate esclusivamente alla retribuzione di risultato dei dirigenti.

Verificato che il fondo ammonta ad € 365.600,61 al netto dei contributi obbligatori e dell'IRAP;

Dato atto che una quota di € 295.354,12 risulta già destinata alla retribuzione di posizione dei dirigenti sulla base delle graduazioni e pesature delle posizioni medesime effettuate con DGC 325 / 2009, DGC 145 / 2010 e DGC 173 / 2010.

Dato atto che su una quota di € 17.922,22 viene posto il vincolo di destinazione alla retribuzione di risultato come previsto dall'articolo 5 comma 5 del CCNL 3 agosto 2010;

Dato atto che la preintesa destina ulteriori € 52.254,27 alla retribuzione di risultato e che pertanto a tale trattamento economico accessorio è destinato un ammontare complessivo pari ad euro 70.246,49 che corrisponde al 19,21% del fondo complessivo, in piena attuazione di quanto previsto dall'articolo 28 comma 1 del CCNL 23 dicembre 1999;

Richiamato quanto affermato dalla relazione tecnico-finanziaria in ordine alla copertura della quota destinata alla retribuzione di posizione ammontante ad € 295.354,12 più contributi ed IRAP, con particolare riferimento all'applicazione dell'articolo 183 comma 2 lettera c) del D Lgs 18 agosto 2000 n. 267 (pagina 6 della relazione);

Richiamato quanto affermato a pag. 6 della relazione tecnico finanziaria in ordine alla copertura della quota destinata alla retribuzione di risultato, ammontanti ad € 70.246,49 più contributi ed IRAP;

Richiamato quanto affermato a pagina 6 della relazione in ordine alla copertura finanziaria dei residui della gestione 2009, ammontanti ad € 8.813,13 a cui si aggiungono contributi ed IRAP, residui che sono destinati alla retribuzione di risultato in conformità al dettato dell'articolo 28 comma 2 del CCNL 23 dicembre 1999 (pagina 8 della relazione)

Considerato che lo stanziamento proposto sul Fondo 2010 si pone in un contesto finanziario in cui sono stati rispettati i vincoli del Patto di Stabilità 2010 e il vincolo della riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/06, come risulta dal prospetto predisposto dall'Ente;

CERTIFICA

1. Che la materia disciplinata dalla preintesa rientra fra le materie oggetto di contrattazione decentrata ai sensi dell'articolo 4 comma 1 del CCNL 23 dicembre 1999
2. Che le risorse iscritte sul fondo 2010 sono conformi alle disposizioni contrattuali vigenti che disciplinano la quantificazione del medesimo;
3. Che le risorse sono utilizzate nell'ambito degli istituti economici previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e dalla legge e che vengono rispettati i vincoli di destinazione previsti dalle disposizioni dei CCNL;
4. Che i costi della contrattazione decentrata per l'anno 2009, così come esposti nella relazione tecnica finanziaria, sono compatibili con i vincoli derivanti dal Bilancio e, in particolare, con i vincoli del Patto di Stabilità 2010 e del vincolo di riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/06;

RACCOMANDA

- di corrispondere la retribuzione di risultato della dirigenza solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni dirigenziali rese e, comunque, nel rispetto dei principi esposti dall'art. 67, comma 9 DL 112/08 convertito in Legge 133/08;

- che gli obiettivi gestionali di miglioramento e/o sviluppo del piano esecutivo di gestione siano maggiormente strutturati, in modo tale da assicurare un maggiore coordinamento fra il livello di programmazione strategica e quello di programmazione gestionale, nonché assicurando un maggiore coordinamento fra i diversi livelli di programmazione e l'azione gestionale;

- l'adozione dei criteri generali del sistema di valutazione della prestazione dirigenziale, i quali dovranno recepire integralmente le norme del D.Lgs. 150/2009;

- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni delle performance e degli atti connessi alla C.C.D.I., anche attraverso la pubblicazione della documentazione in apposita sezione dedicata del sito Web del Comune.

E più in particolare invita l'ente,

considerato anche il permanere della congiuntura economica in atto, tenuto conto dello stato della finanzia pubblica e delle manovre pubbliche in atto, a programmare e recepire seriamente, nei prossimi anni, una politica amministrativa tesa ad un fattivo contenimento della dinamica retributiva della spesa di personale dipendente/dirigente ed in particolare modo quella parte di spesa che trova il suo finanziamento nella costituzione del fondo risorse decentrate integrative di parte variabile (produttività ecc.)

A recepire integralmente le direttive impartite nella circolare 1 / 2010 del 14 gennaio 2010 (Funzione Pubblica), attenendosi strettamente alle medesime e dando seguito, per quanto non già recepito, all'adozione e pubblicazione, della seguente documentazione:

- a) Programma triennale della trasparenza, l'integrità ed il relativo stato di attuazione;
- b) Il piano e la relazione di cui all'articolo 10;
- c) L'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti;
- d) L'analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti;
- e) I nominativi ed i curricula dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione e del responsabile delle funzioni di misurazione della performance di cui all'articolo 14;
- f) I curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità del vigente modello europeo;
- g) Le retribuzioni di dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato;
- h) I curricula e le retribuzioni di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico amministrativo;
- i) Gli incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati

Il Collegio dei Revisori dei Conti
Dott Mario Ferri - Firmato...
Dott. Roberto Angeli - Firmato....
Dott. Danilo Sartori - Firmato.....