Alla Dirigente del Settore
"Servizi Finanziari - Affari Generali -
Risorse Umane - Sviluppo Tecnologico
Elettorale - Toponomastica"
Dott.ssa Cinzia Farinelli

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE N. 18

OGGETTO: Certificazione della Preintesa sul Contratto collettivo integrativo di integrazione al CCI normativo del personale dipendente del Comune di Riccione 2019/2021, sottoscritto in data 27.06.2019 e s.s.m.m.

L'anno 2021 il giorno 07 del mese di dicembre si è riunito in videoconferenza il Collegio dei Revisori con la presenza di:
Dott.ssa Marabini Monica (Presidente)
Dott.ssa Boccaletti Graziella
Dott.ssa Rubini Claudia

Il Presidente, riscontrata la presenza dell'intero Collegio, dichiara la seduta validamente costituita.

L'organo di revisione contabile

Visto l'articolo 40 bis comma 1 del d.lgs. 165/2001 il quale disciplina l'ambito del controllo proprio dell'organo di revisione contabile e testualmente recita: "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti …*";

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 197 del 26/07/2021 "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa riguardante la ripartizione del Fondo risorse decentrate 2021, la modifica al CCI normativo 2019-2021 ed al CCI normativo per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali" con la quale la Giunta ha assegnato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per le trattative riguardanti le modifiche il nuovo contratto collettivo integrativo triennale, normativo;

Preso atto che le modifiche e integrazioni oggetto della Preintesa e riportati nella Relazione illustrativa sottoscritta dalla Dirigente competente in materia di organizzazione e Relazioni sindacali, riguardano 2 articoli del CCI integrativo 27.06.2019 (Criteri integrativi per

l'effettuazione delle Progressioni economiche orizzontali nel Comune di Riccione; Criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla performance), e che la Preintesa si connota come un contratto normativo e non economico, e come tale non comporta effetti finanziari aggiuntivi rispetto a quelli contenuti ed esposti nel CCI di ripartizione del Fondo risorse decentrate di ciascun anno;

Considerato pertanto che le risorse che di anno in anno saranno rese disponibili per la liquidazione dei diversi istituti contrattuali fanno a tutti gli effetti parte del Fondo risorse decentrate del personale dipendente le cui modalità di ripartizione sono regolate da un distinto contratto collettivo integrativo, di natura economica;

Dato atto che in data 23/11/2021 è stata stipulata una Preintesa di "Contratto Collettivo Integrativo normativo di integrazione al CCI del personale dipendente del Comune di Riccione per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 27/06/2019 e s.s.m.m.";

Dato atto che la predetta Preintesa è stata trasmessa all'organo di revisione contabile, unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico finanziaria, in data 1/12/2021;

Visto l'art. 25 del d.lgs. 150/2009, il quale specifica che "Le amministrazioni pubbliche favoriscono la crescita professionale e la responsabilizzazione dei dipendenti pubblici ai fini del continuo miglioramento dei processi e dei servizi offerti. La professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione costituisce criterio per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici";

Dato atto che la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato definisce specifici modelli obbligatori per la relazione tecnica finanziaria e per la relazione illustrativa che accompagna ogni contratto decentrato;

Vista la relazione tecnico finanziaria sulla Preintesa predisposta dal Dirigente responsabile in materia di Risorse Umane;

Vista la relazione illustrativa sulla Preintesa ed in particolare l'esposizione dettagliata, articolo per articolo, della portata delle singole modifiche del contratto integrativo;

Riscontrato che le modifiche e integrazioni apportate con il presente contratto integrativo si pongono perfettamente in linea con i principi dell'art. 25 del d.lgs. 150/2009, in quanto definiscono criteri guida, oggettivi, sulla base dei quali vengono individuate e valorizzate economicamente specifiche posizioni di lavoro scelte in base a criteri selettivi e meritocratici, definiti oltre che nel presente CCI anche nel sistema di misurazione della performance del personale, in vigore presso l'ente;

Preso atto che, in ordine ai diversi istituti contrattuali, le risorse che di anno in anno saranno rese disponibili fanno parte a tutti gli effetti del Fondo risorse decentrate del personale dipendente che ogni anno si andrà a costituire, con relativo impegno di spesa, mentre le modalità di ripartizione del fondo stesso, in cui viene indicato l'ammontare annuale destinato a questo istituto contrattuale, saranno oggetto di diversi e distinti contratti collettivi integrativi, di natura economica;

Preso atto infine che sia il bilancio dell'ente sia il Fondo risorse decentrate vengono ogni anno certificati dall'organo di revisione;

Rilevato pertanto che dalle clausole contrattuali non derivano costi aggiuntivi ed ulteriori rispetto a quelli che saranno quantificati nell'ambito del fondo risorse decentrate degli anni di riferimento;

Visto il Parere di regolarità tecnica ed il Parere di regolarità contabile, favorevoli, apposti dalla Dirigente del Settore "Servizi Finanziari - Affari Generali - Risorse Umane - Sviluppo Tecnologico - Elettorale - Toponomastica" alla Delibera di Giunta Comunale n. 197 del 26/07/2021, sopra richiamata;

Certifica

1. che le materie disciplinate dalla Preintesa rientrano fra le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'articolo 7 comma 4 del CCNL 21 maggio 2018;
2. che l'articolato della Preintesa sottoscritta in data 23/11/2021, come descritto nella relazione illustrativa, è coerente con le disposizioni del Titolo III del d.lgs. 150/2009 ed in particolare con l'art. 25 del citato atto normativo;
3. che il contratto collettivo integrativo non comporta oneri ulteriori e diversi rispetto a quelli che saranno quantificati nell'ambito del Fondo risorse decentrate che sarà in ogni caso sottoposto a specifico controllo da parte dello scrivente organo.

I componenti dell'organo di revisione

Dott.ssa Marabini Monica (Presidente)
Dott.ssa Boccaletti Graziella
Dott.ssa Rubini Claudia

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. n. 82/2005) e successive modificazioni