

VERBALE DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI PER L'ANNO 2021

Vista la determina dirigenziale n. 154 del 08/02/2021, di costituzione del fondo della dirigenza per l'anno 2021, con la quale si è proceduto a calcolare l'unico importo annuale, *nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'ente* per l'anno 2021, quantificato ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL 2016-2018 pari a Euro **231.566,19**, comprensive delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità del fondo dirigenziale dell'anno 2020 pari ad **€ 223.695,09**, costituito con determina dirigenziale n. 1791 del 21.12.2020 e certificato dal collegio dei revisori dell'ente con verbale n.32 del 19.12.2020, ns. Prot. n. 81.122 del 21.12.2020 nonché delle risorse previste dall'art.56 comma 1 del CCNL 17.12.2020 **pari ad € 7.871,10** corrispondenti all'incremento calcolato nella misura dell'1,53% del monte salari 2015);

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 53 del 8-3-2021 avente ad oggetto “Personale dirigenziale – indirizzi per la contrattazione integrativa riguardante la redazione del CCI normativo e il CCI di ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - anno 2021” che contiene gli indirizzi per la contrattazione decentrata inerente al Fondo di che trattasi;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 301 del 15-11-2021 “Direttive per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2021”, con la quale la parte variabile del Fondo è stata integrata ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett. e) del CCNL 17.12.2020;

Vista la Determinazione dirigenziale n. 1660 del 25-11-2021, con la quale è stato costituito in via definitiva il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale per l'anno 2021, ai sensi dell'articolo 57 comma 2 del CCNL 17.12.2020 per l'area della dirigenza, comprendente sia la parte stabile sia la parte variabile;

Vista la Preintesa sulla ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2021, sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 25.11.2021;

Dato atto che il CCI contiene i criteri di ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2021;

Preso atto dell'allegato prospetto di ripartizione delle risorse del Fondo 2021, che rappresenta la proiezione numerica dei criteri di riparto contrattati;

Preso atto che:

- il Collegio dei Revisori, in data 7-12-2021 (Verbale dell'organo di revisione n. 16 del 7-12-2021) ha rilasciato il prescritto parere, favorevole, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 22.01.2004 e dell'art. 40-bis del D.lgs. 165/2001;

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 348 del 7.12.2021, immediatamente esecutiva, la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del CCI di ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2021;

In data **15 Dicembre 2021**, alle ore 11:00, in modalità videoconferenza, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'area dirigenziale e al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2021, che si allega al presente Verbale quale parte integrante e sostanziale.

Per la parte pubblica

F.to Giuseppina Massara (Presidente)

F.to Farinelli Cinzia (Componente)

Per la parte Sindacale

F.to Claudio Palmetti (FP CGIL)

F.to Giuseppe Bernardi (CISL-FP)

F.to Stefano Villa (UIL FPL)

F.to Matilde Palmieri (DIREL.- CONFEDIR)

Riccione, 15 dicembre 2021

COMUNE DI RICCIONE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI PER L'ANNO 2021

Vista la determina dirigenziale n. 154 del 08/02/2021, di costituzione del fondo della dirigenza per l'anno 2021, con la quale si è proceduto a calcolare l'unico importo annuale, *nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'ente per l'anno 2021*, quantificato ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL 2016-2018 pari a Euro **231.566,19**, comprensive delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità del fondo dirigenziale dell'anno 2020 pari ad **€ 223.695,09**, costituito con determina dirigenziale n. 1791 del 21.12.2020 e certificato dal collegio dei revisori dell'ente con verbale n.32 del 19.12.2020, ns. Prot. n. 81.122 del 21.12.2020 nonché delle risorse previste dall'art.56 comma 1 del CCNL 17.12.2020 **pari ad € 7.871,10** corrispondenti all'incremento calcolato nella misura dell'1,53% del monte salari 2015);

Premesso che il giorno 25-3-2021 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale (Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL) si sono riunite presso gli uffici della Residenza Municipale per firmare una Preintesa per la ripartizione provvisoria delle risorse finanziarie destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2021;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 53 del 8-3-2021 avente ad oggetto "Personale dirigenziale – indirizzi per la contrattazione integrativa riguardante la redazione del CCI normativo e il CCI di ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - anno 2021" che contiene gli indirizzi per la contrattazione decentrata inerente al Fondo di che trattasi;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 301 del 15-11-2021 "Direttive per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2021", con la quale la parte variabile del Fondo è stata integrata ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett. e) del CCNL 17.12.2020;

Visto il verbale n. 12 del 23/11/2021, acquisito agli atti del servizio con Prot. N. 94989/2021 del 23/11/2021 con cui l'Organo di Revisione ha rilasciato la certificazione sulla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti dell'anno 2021 per un ammontare complessivo di € 280.234,19;

Vista la Determinazione dirigenziale n. 1660 del 25-11-2021, con la quale è stato costituito in via definitiva il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale per l'anno 2021, ai sensi dell'articolo 57 comma 2 del CCNL 17.12.2020 per l'area della dirigenza, comprendente sia la parte stabile sia la parte variabile;

Ritenuto opportuno, procedere alla sottoscrizione di una nuova Preintesa alla luce degli importi stanziati sul Fondo con la Determina dirigenziale n. 1660 del 25-11-2021 sopra richiamata;

Preso atto dell'allegato prospetto di ripartizione delle risorse del Fondo 2021, che rappresenta la proiezione numerica dei criteri di riparto contrattati;

Con riferimento alla disciplina contrattuale e legislativa vigente ed agli atti assunti in materia di costituzione delle risorse finanziarie, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale convengono sui seguenti criteri di ripartizione del Fondo: per quanto riguarda l'anno 2021:

1) Le risorse di parte stabile e di parte variabile del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2021, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, quantificate in €. 280.234,19, sono ripartite nella misura di seguito indicata:

Retribuzione di posizione per un importo non superiore ad €. 200.141,65 (71,42% del Fondo)

Retribuzione di risultato – per un importo non inferiore ad €. 62.978,74 (23,94 % del Fondo);

Retribuzione di risultato per incarichi ad Interim €. 8.445,80;

Retribuzione per incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge: €. 8.668,00 (Incentivi recupero evasione fiscale e tributaria ex art. 1, comma 1091 L. n. 145/2018)

2) la costituzione del Fondo è annuale e non può in nessun caso eccedere i limiti e i vincoli definiti sia nel CCNL sia in specifiche norme di legge.

3) La retribuzione di posizione è determinata sulla base della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali del Comune di Riccione (articoli 83, 102-105 e allegati D, E ed F del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi) i quali prevedono i criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali ed è corrisposta secondo quanto previsto dall'art. 54 comma 6 del CCNL del 17-12-2020 dell'area dirigenziale delle funzioni locali avente per oggetto il trattamento economico fisso e dall'art. 27, comma 5, del CCNL 23.12.1999 dell'area dirigenziale del comparto Regioni ed Enti Locali, in materia di retribuzione di posizione in comuni con strutture complesse.

Le eventuali somme eccedenti o comunque non utilizzate sono destinate alla retribuzione di risultato ai sensi dell'articolo 57 comma 3 del CCNL 17.12.2020.

Con riguardo alle risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione per l'anno 2021, si tiene conto della graduazione delle posizioni effettuata:

- con la deliberazione di giunta n. 258 del 28.09.2020, con la quale è stato definito l'assetto macro strutturale dell'ente in vigore fino al 2 maggio 2021;

- con le deliberazioni di giunta n. 98 del 28.04.2021 e n. 132 del 24.05.2021 con le quali l'assetto è stato modificato con decorrenza dal 3 maggio 2021 per alcuni aspetti e con decorrenza dal 1 giugno in via definitiva, procedendo anche ad una nuova graduazione delle posizioni dirigenziali;

- da ultimo con la Deliberazione di Giunta Comunale n 275 del 13-10-2021, con la quale è stato definito l'assetto macro strutturale dell'ente in vigore dal 15 ottobre 2021 con l'istituzione delle aree di coordinamento e una nuova graduazione delle posizioni dirigenziali.

4) Le risorse di cui all'art. 16, comma 4, del CCNL 22 febbraio 2010 e di cui all'articolo 5, comma 4, del CCNL 3 agosto 2010 sono destinate integralmente al finanziamento della retribuzione di risultato così come stabilito dall'art. 5, comma 5, del medesimo CCNL 03/08/2010;

Le risorse, di cui all'art. 56 del CCNL 17.12.2020, per la quota non destinata all'incremento della retribuzione di posizione pari a € 409,50 annui per 6 posizioni dirigenziali coperte al 1.1.2018, sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato così come stabilito dal medesimo articolo.

5) Le somme destinate alla retribuzione di risultato sono comprensive delle risorse destinate a remunerare gli incarichi ad interim.

Gli importi della retribuzione di risultato degli incarichi ad interim sono calcolati nella misura percentuale del 30% (ai sensi dell'art. 58 del CCNL 17-12-2020) del valore della posizione dirigenziale ricoperta, definito in base alla graduazione effettuata dall'ente.

6) Sono altresì destinate al finanziamento della retribuzione di risultato le eventuali economie derivanti dalla riduzione della retribuzione di risultato dei dirigenti, in seguito all'applicazione della disciplina in materia di incentivi delle specifiche attività e prestazioni;

7) La somma destinata alla retribuzione di risultato di tutte le posizioni dirigenziali, compresa quella riferita agli incarichi ad interim, è determinata e corrisposta a seguito dell'applicazione dei principi e degli strumenti di premialità collegati al ciclo della performance vigente presso il Comune di Riccione, con particolare riferimento agli elementi di valutazione della performance dirigenziale contenuti nel Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMiVaP) in vigore presso il Comune di Riccione.

8) Le forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 57, comma 2 lett. b) del CCNL 17.12.2020 sono state iscritte nel fondo tenendo conto di quanto disposto dall'art. 60 del CCNL 17.12.2020 (onnicomprensività del trattamento economico).

In particolare le risorse derivanti dal recupero dell'evasione Imu e Tari destinate, sulla base dell'art. 1 comma 1091 della L. n. 145/2018, all'incentivo per i dirigenti impiegati negli obiettivi del settore Entrate, sono iscritte sulla parte variabile del Fondo 2021 per un importo pari a €. 8.668,00, corrispondente alla entrata del recupero Imu e Tari realizzata nel 2020 e della percentuale di destinazione al Fondo in oggetto stabilito nel Regolamento recante i "Criteri per la costituzione e l'utilizzo del fondo costituito dal maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della Tari di cui all'art. 1, comma 1091 della legge 145/2018", approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 490 del 30.12.2019.

Le risorse destinate ad incentivare i risultati dei progetti di recupero dell'evasione tributaria e fiscale, nella misura massima stabilita dalla Giunta Comunale, sono ripartiti, per quanto riguarda la dirigenza, al personale dirigenziale che partecipa ai progetti stessi.

A tal fine la Giunta Comunale, al momento dell'approvazione dei progetti di contrasto all'evasione contenuti nel Peg/Piano della Performance, assegna un peso ai dirigenti coinvolti, in base all'impegno e alla responsabilità richiesta nel conseguimento degli obiettivi, che funge quale indice percentuale di ripartizione dell'incentivo.

L'importo dell'incentivo effettivamente liquidabile è rapportato alla valutazione della performance dirigenziale effettuata dal Sindaco su proposta del Nucleo di valutazione.

9) Applicazione dell'orientamento Aran in materia di economie nella retribuzione di risultato

Si applica l'orientamento Aran (All. 132) del 8 luglio 2015, secondo il quale le economie conseguite nella liquidazione della retribuzione di risultato ad esito del periodico processo di valutazione, qualora vi sia stato mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi annuali come rilevato dal Nucleo di Valutazione non possono essere considerate "riassegnabili" all'anno successivo, ma devono essere considerate economie di bilancio e tornare nella disponibilità dell'ente.

Riccione, 15/12/2021

Delegazione trattante di parte pubblica

F.to Giuseppina Massara (Presidente)

F.to Cinzia Farinelli (Componente effettivo)

Delegazione trattante di parte sindacale

(Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL)

F.to Claudio Palmetti (CGIL F. P.)

F.to Giuseppe Bernardi (CISL F. P.)

F.to Stefano Villa (UIL F.P.L.)

F.to Matilde Palmieri (DIREL)

PROSPETTO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE -fondo 2021

AMMONTARE DEL FONDO			
Fondo soggetto al limite ex art. 23 co. 2 DLgs 75 / 2017 e art. 33 comma 2 del D.L n. 34/2019	€ 263.695,09		
Art.56 c.1 CCNL 17.12.2020-Incremento monte salari 2015	€ 7.871,10		(non soggette al limite ex art. 23 co. 2 DLgs 75 / 2017 e art. 33 comma 2 del D.L n. 34/2019)
Incentivi recupero evasione fiscale e tributaria (ex art. 1, comma 1091 della Legge 30 Dicembre 2018, n. 145)	€ 8.668,00		(non soggette al limite ex art. 23 co. 2 DLgs 75 / 2017 e art. 33 comma 2 del D.L n. 34/2019)
Totale Fondo 2021	€ 280.234,19		
Economie contrattuali 2020	€ -		(non soggette al limite ex art. 23 co. 2 DLgs 75 / 2017 e art. 33 comma 2 del D.L n. 34/2019)

RIPARTIZIONE DEL FONDO			
Retribuzione di posizione	€ 200.141,65		di cui €10.743,06 saranno rimborsati dagli enti convenzionati e € 5.583,15 quota "virtuale" posizione incarico dirigenziale a titolo gratuito settore PM da 31.10.21 a 31.12.2021
Quota vincolata al risultato da distribuire	23.406,32		
<i>di cui relativi al CCNL 22 feb 2010</i>	€ 12.629,73		
<i>di cui relativi al CCNL 03 ago 2010</i>	€ 5.362,49		
<i>di cui relativi al CCNL 17 dic 2020</i>	€ 5.414,10		Art.56 comma 2-Quota non destinata all'incremento della retribuzione di posizione di € 409,50 annui x 6 posizioni dirigenziali coperte al 1.1.2018
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge sottoposte a vincolo	€ -		
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge NON sottoposte a vincolo	€ 8.668,00		Incentivi recupero evasione fiscale e tributaria (ex art. 1, comma 1091 della Legge 30 Dicembre 2018, n. 145)
Retribuzione di Risultato per incarichi ad interim (fino a 14.10)	€ 8.445,80		(articolo 82 del regolamento sull'ordinamento degli uffici)
Retribuzione di Risultato -quota virtuale per incarico dirigenziale a titolo gratuito settore pm da 31.10.2021 a 31.12.2021	€ 1.937,81		
Ulteriori Risorse Destinate al Risultato da distribuire	37.634,61		
		61.040,93	Risorse allocate per retribuzione di risultato da distribuire
Totale complessivo	€ 280.234,19		

Riepilogo			
Retribuzione di Posizione	€ 200.141,65	71,42%	% risorse per posizione su totale fondo
Risorse totali destinate a tutte le forme di retribuzione di risultato	€ 80.092,53	28,58%	% risorse per risultato su totale fondo
Retribuzione di Risultato al netto degli incentivi speciali previsti da specifiche disposizioni di legge ma comprensivo dell'interim	€ 71.424,53	26,30%	(% su totale fondo al netto incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge)
Retribuzione di Risultato al netto residui, degli incentivi speciali previsti da disposizioni di legge e della quota prevista per gli interim	€ 62.978,74	23,94%	(% calcolata su fondo complessivo al netto di residui, incentivi speciali e quota per interim)

Per la parte pubblica

F.to Giuseppina Massara (Presidente)

F.to Farinelli Cinzia (Componente)

Per la parte Sindacale

F.to Claudio Palmetti (FP CGIL)

F.to Giuseppe Bernardi (CISL FP)

F.to Stefano Villa (UIL FPL)

F.to Matilde Palmieri (DIREL)

Riccione, 15-12-2021