

Anno 2014 - Prospetto di Ripartizione del Fondo per destinazione

Fondo 2014 al netto delle risorse ex articolo 15 comma 1 lettera K e compresi i residui della gestione del fondo 2013 (articolo 17 comma 5 CCNL 1 aprile 1999)	1.717.575,58
Residui della gestione del fondo 2013 (articolo 17 comma 5 CCNL 1 aprile 1999)	8.386,05
<b>Totale Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>	<b>1.205.031,80</b>
<b>Risorse variabili a destinazione non vincolata dalla legge</b>	<b>504.157,73</b>
Articolo 15 commi 2, 3 e 4 del CCNL 1 aprile 1999	104.456,84
Articolo 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999	399.700,89

Istituti finanziabili solo con la parte stabile					
Codice	Normativa	Descrizione	Da parte stabile	Da parte variabile	Totale 2014
SS01	Art. 34 com 1 e 3	Fondo PEO	€ 644.456,93	€ -	€ 644.456,93
SS02	Art. 34 com 1 e 3	Incrementi Fondo PEO	€ -	€ -	€ -
SS03	Art. 33 com 4 let c) CCNL 22 gennaio 2004	Indennità di comparto	€ 218.727,61	€ -	€ 218.727,61
SS04	Art. 31 com 7 CCNL 2000 Art. 6 CCNL 2001 DicCong 19 CCNL 2004	Indennità professionali insegnanti ed educatori	€ 50.247,01	€ -	€ 50.247,01
SS05	Art 17 com 2 let c) CCNL 1 aprile 1999	Posizioni Organizzative	€ 71.780,19	€ -	€ 71.780,19
SS06	Art 7 comma 7 CCNL 31 marzo 1999	Riclassificazione Personale PM ex V qualifica	€ 5.722,08	€ -	€ 5.722,08
<b>TOTALE</b>			<b>€ 990.933,82</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 990.933,82</b>

<b>Parte stabile disponibile</b>	<b>214.097,98</b>
----------------------------------	-------------------

Istituti finanziabili con la parte stabile residua e con la parte variabile					
Codice	Normativa	Descrizione	Da parte stabile	Da parte variabile	Totale
VS01	Art 17 com 2 let d) CCNL 1.4.1999	Turno	€ 186.836,28	€ -	€ 186.836,28
VS02	Art 17 com 2 let d) ""	Rischio	€ 15.477,99	€ -	€ 15.477,99
VS03	Art 17 com 2 let d) ""	Maneggio Valori	€ 1.934,61	€ -	€ 1.934,61
VS04	Art 17 com 2 let d) ""	Reperibilità	€ 860,68	€ -	€ 860,68
VS05	Art 17 com 2 let d) ""	Orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 28,50	€ -	€ 28,50
VS06	Art 17 com 2 let i) ""	Indennità di "Funzione"	€ 4.200,00	€ -	€ 4.200,00
VS08	Art 17 com 2 let e) ""	Disagio	€ 3.985,06	€ -	€ 3.985,06
<b>Totale</b>			<b>€ 213.323,12</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 213.323,12</b>

* Destinazioni non disponibili alla contrattazione decentrata o comunque non regolate in questo contratto decentrato	<b>Totale *</b>	<b>€ 1.204.256,94</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 1.204.256,94</b>
--	-----------------	-----------------------	------------	-----------------------

€ 1.227.301,52

**Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo**

<b>Risorse variabili disponibili</b>	<b>513.318,64</b>
Parte stabile residua	774,86
Residui della gestione del fondo 2013 (articolo 17 comma 5 CCNL 1 aprile 1999)	8.386,05
Articolo 15 commi 2, 3 e 4 del CCNL 1 aprile 1999	104.456,84
articolo 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999	399.700,89

**Istituti finanziabili con la parte stabile residua e con la parte variabile (solo art. 15 comma2)**

Codice	Normativa	Descrizione	Da parte stabile	Da parte variabile	Totale
VS07	Art 17 com 2 let f) ""	Particolari Responsabilità	€ -	€ 19.500,00	€ 19.500,00

<b>Risorse variabili disponibili al netto delle particolari responsabilità</b>	<b>493.818,64</b>
Articolo 15 commi 2, 3 e 4 del CCNL 1 aprile 1999	94.117,75
Articolo 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999	399.700,89

Codice	Normativa	Descrizione	Da parte stabile	Da parte variabile	Totale
VS12		Indennità di disagio e di particolare responsabilità collegate all'assistenza alle riunioni delle commissioni ensilari e di consiglio comunale	€ -	€ 5.000,00	€ 5.000,00

<b>Risorse variabili disponibili al netto delle particolari responsabilità e del disagio (CCDI 21 marzo 2014)</b>	<b>488.818,64</b>
Articolo 15 commi 2, 3 e 4 del CCNL 1 aprile 1999	89.117,75
Articolo 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999	399.700,89

<b>Progetti da finanziare con risorse art. 15 co.2 del CCNL 1 aprile 1999 - punto n. 4 dispositivo DGC n. 168 / 2014</b>	<b>12.000,00</b>				
VS13	Articolo 17 comma 2 let. A) - Articolo 15 comma 2	Progetto di miglioramento per la Biblioteca	€ -	€ 6.000,00	€ 6.000,00
VS14	Articolo 17 comma 2 let. A) - Articolo 15 comma 2	Progetto di miglioramento per il Centro Diurno	€ -	€ 6.000,00	€ 6.000,00

<b>Risorse variabili disponibili al netto delle particolari responsabilità e dei progetti di cui al punto 4 DGC 168 / 2014</b>	<b>476.818,64</b>
Articolo 15 commi 2, 3 e 4 del CCNL 1 aprile 1999	77.117,75
Articolo 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999	399.700,89

<b>Progetti speciali di miglioramento/accrecimento - punti n. 2 e 3 DGC 168 / 2014</b>	<b>€ 148.000,00</b>				
VS10	Art 17 com 2 let a) Articolo 15 comma 5 CCNL 1999	Progetti di Accreimento dei Servizi Polizia Municipale - Progetto "Città Sicura"	€ -	€ 48.000,00	€ 48.000,00
VS11	Art 17 com 2 let a) - Articolo 15 comma 5 - CCDI 23 novembre 2006	Progetti di Miglioramento / accreimento PI	€ -	€ 100.000,00	€ 100.000,00

<b>Risorse disponibili per progetti di produttività collettiva - punto n. 1 DGC n. 168 / 2014</b>	<b>€ 328.818,64</b>				
VS15	Art 17 com 2 let a)	Progetti di accreimento / miglioramento ex articolo 15 comma 5 - Servizi Comunali	€ -	€ 328.818,64	€ 328.818,64

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

INTESA PER LA RIPARTIZIONE EL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO 2014

Risorse a destinazione obbligata (Partite di giro determinabili a consuntivo)

Art 17 com 2 let g)	Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (sottoposte al limite ex articolo 9 comma 2bis DL 78 / 2010)	€ 10.506,86	€ -	€ 10.506,86
Art 17 com 2 let g)	Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (NON sottoposte al limite ex articolo 9 comma 2 bis DL 78 / 2010)	€ 12.537,72	€ -	€ 12.537,72

**Totale Fondo distribuito**

€ 1.740.620,16

*Handwritten signatures and initials:*  
 - Top left: "L. J." (likely L. J. ...)  
 - Middle left: "LE"  
 - Middle: "G" (with a circle around it)  
 - Top right: "AN" (with a circle around it)  
 - Far right: "CN"  
 - Middle right: "H" (with a circle around it)  
 - Bottom right: "med"  
 - Bottom: "L" (with a circle around it)  
 - Bottom right: "L" (with a circle around it)

**Criteri di ripartizione**

- 1 - In relazione agli istituti finanziabili con la sola parte stabile si tratta in gran parte di trattamenti economici consolidati per effetto di decisioni prese o contratti stipulati negli anni pregressi, che vengono liquidati, una volta riconosciuti, fino a quando il dipendente interessato non cessa dal servizio.
- 2 - Con la parte stabile residua, cioè al netto dei trattamenti consolidati, si procederà:
  - a) alla liquidazione dell'indennità di turno, dell'indennità di maneggio valori, dell'indennità di Reperibilità, dell'indennità di orario notturno e/o festivo, di disagio, di funzione e di rischio.
  - b) finanziare l'indennità di particolare responsabilità in attuazione del CCDI 12 settembre 2013
  - c) finanziare l'indennità di disagio e di particolare responsabilità collegate all'assistenza alle riunioni delle commissioni consiliari e di consiglio comunale,
  - d) finanziare i progetti di miglioramento per la Biblioteca e il Centro Diurno, entro i limiti massimi delle quote appositamente stanziati nel presente prospetto.
- 3 - Con la parte variabile derivante dall'articolo 15 comma 2 si procederà, prioritariamente:
  - a) La parte residua viene destinata ai progetti di miglioramento e accrescimento previsti per i servizi comunali (punto n. 1 del dispositivo di DGC 168/2014).
- 4 - Con le risorse variabili ex articolo 15 comma 5, nei limiti delle quote effettivamente iscritte sul fondo in relazione al grado del raggiungimento degli obiettivi progettuali, sono finanziati il progetto Città Sicura relativo alla Polizia Municipale (punto n.2 DGC 168/2014) , il progetto di accrescimento e miglioramento specifico per la pubblica istruzione (punto n. 3 DGC 168/2014), i progetti di accrescimento e miglioramento dei servizi comunali (punto n. 1 DGC 168/2014).

In relazione ai progetti di miglioramento previsti dalla DGC 168/2014 si applicheranno i nuovi contratti decentrati ed in particolare il CCDI 17 gennaio 2014 per i progetti della PM, il CCDI 12 settembre 2013 per i progetti della PI e il CCDI 12 settembre 2013 Per gli obiettivi di miglioramento degli altri servizi.

Il presente contratto decentrato di ripartizione del fondo 2014 è sottoscritto sul presupposto che l'amministrazione rispetti il patto di stabilità per l'anno 2014, e gli altri vincoli in materia di spesa di personale.

Nel caso in cui a consuntivo non dovesse essere certificato il rispetto del patto di stabilità, oppure non dovesse essere certificato il rispetto di uno dei vincoli in materia di spesa di personale, con le risorse di parte stabile residue dopo l'applicazione del precedente criterio 1 e tenuto anche conto degli altri trattamenti economici accessori già liquidati in corso d'anno, si procederà prioritariamente alla liquidazione, a saldo, degli istituti economici direttamente quantificati dai contratti nazionali di lavoro.

Partecipazione del personale in distacco sindacale ai trattamenti economici ex art. 17 com 2 let a) CCNL 01/04/1999

In applicazione dell'articolo 47 del CCNL 14 settembre 2000, come integrato dall'articolo 39 del CCNL 22 gennaio 2004 e in continuità con la previgente disciplina decentrata, al personale in distacco sindacale retribuito spettano anche i trattamenti economici accessori riconducibili all'articolo 17 comma 2 lettera a) del CCNL 1 aprile 1999. Tali trattamenti, nell'ambito dei specifici contratti decentrati vigenti, spettano in relazione ai risultati della struttura a cui i dipendenti in distacco risultano comunque assegnati e più precisamente in relazione al grado di realizzazione degli obiettivi che in prevalenza sono stati assegnati agli altri dipendenti della struttura con il medesimo profilo professionale. Inoltre, ai fini della determinazione della misura del predetto trattamento, al dipendente in distacco viene d'ufficio assegnato il punteggio di valutazione mediamente conseguito dagli altri dipendenti della struttura con il medesimo profilo professionale.

**Parte Pubblica**

Presidente	Cinzia Farinelli
Componente	Valter Chiani <i>Valter Chiani</i>

**OO.SS**

CGIL	<i>FABER ARIO</i>	<i>[Signature]</i>
UIL	<i>VILCA STEFANO</i>	<i>[Signature]</i>
CISL	<i>SIFINO GIUSEPPE</i>	<i>[Signature]</i>
SULPM		

**RSU**

Nome	Firma
Zaccarelli Mauro	<i>[Signature]</i>
Ammirati Maria Luisa	<i>[Signature]</i>
Aurucci Anna	<i>[Signature]</i>
Corbelli Marco	
Franzese Antonella	
Leardini Elisabetta	<i>[Signature]</i>
Maraschio Silvia	<i>[Signature]</i>
Mazzanti Marina	
Nencini Simone	<i>[Signature]</i>
Sepe Stefania	<i>[Signature]</i>
Vendemini Cinzia	<i>[Signature]</i>
Vescovelli Marco	<i>[Signature]</i>

Riccione, 16 Aprile 2015