

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016

Premesso che:

- con determina dirigenziale n. 955 del 29.09.2016 è stato costituito il Fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigenziale del Comune di Riccione per l'anno 2016;
- in data 13.10.2016 tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale è stata sottoscritta la Preintesa di ripartizione del Fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigenziale per l'anno 2016;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, in data 19 ottobre 2016 (Verbale dell'Organo di revisione n. 31 del 19.10.2016) ha rilasciato il prescritto parere ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 22.01.2004 e dell'art. 40-bis del D.lgs. 165/2001;
- la Giunta Comunale, con propria delibera n. 304 del 27.10.2016, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di ripartizione del Fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigenziale per l'anno 2016;

In data **28 Ottobre 2016**, alle ore 9.30, presso la residenza comunale, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale e al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo di ripartizione del Fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigenziale per l'anno 2016, che si allega al presente Verbale quale parte integrante e sostanziale.

Per la parte pubblica

Farinelli Cinzia (Presidente)

Stefania Pierigè 

Per la parte Sindacale

Ario Fabbri (CGIL)

Bernardi Giuseppe (CISL)

Perno Nicoletta (UIL)

Mafia Luisa Ammirati (SULPM)

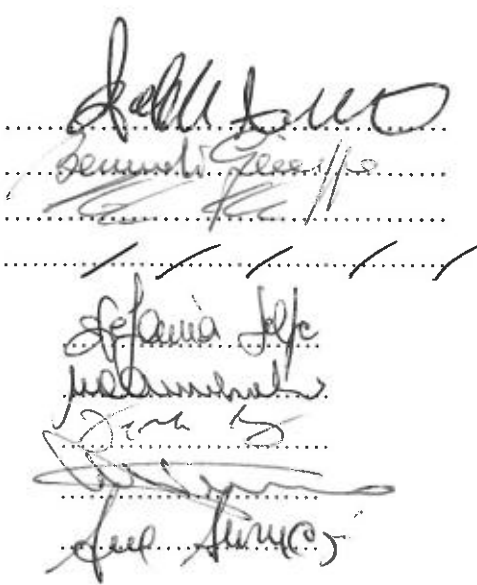
R.S.U. (...SEPE STEFANIA...)

R.S.U. (...AMMIRATI LUISA...)

R.S.U. (...VESCEGLI MARIO...)

R.S.U. (...CORRENI MARCO...)

R.S.U. (...AURUCA ANVA...)



R.S.U. (ZACCONE DAVID...)
R.S.U. (VIGNONATI LUCA...)
R.S.U. (FRANZESI ANTONIO...)
R.S.U. (MARRADI MARINA...)
R.S.U. (...../.....)
R.S.U. (...../.....)
R.S.U. (...../.....)

[Handwritten signature]
.....
.....
.....
.....
.....
.....

INTESA PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016

Anno 2016 - Prospetto di Ripartizione del Fondo per I trattamento accessorio

Fondo 2016 al netto delle risorse ex articolo 15 comma 1 lettera K e compresi i residui della gestione del fondo 2015 (articolo 17 comma 5 CCNL 1 aprile 1999)	1.680.674,63
---	---------------------

Totale Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	1.216.687,08
--	---------------------

Risorse variabili a destinazione non vincolata dalla legge	414.456,84
---	-------------------

Articolo 15 commi 2, 3 e 4 del CCNL 1 aprile 1999	104.456,84
---	------------

Articolo 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999	310.000,00
--	------------

Residui della gestione del fondo 2015 (articolo 17 comma 5 CCNL 1 aprile 1999)	49.530,71
---	------------------

Istituti finanziabili solo con la parte stabile

Codice	Normativa	Descrizione	Da parte stabile	Da parte variabile	Totale 2016
SS01	Art. 34 com 1 e 3	Fondo PEO	€ 644.456,43	€ -	€ 644.456,43
SS02	Art. 34 com 1 e 3	Incrementi Fondo PEO	€ -	€ -	€ -
SS03	Art. 33 com 4 let c) CCNL 22 gennaio 2004	Indennità di comparto	€ 219.156,22	€ -	€ 219.156,22
SS04	Art. 31 com 7 CCNL 2000 Art. 6 CCNL 2001 DicCong 19 CCNL 2004	Indennità professionali insegnanti ed educatori	€ 45.110,02	€ -	€ 45.110,02
SS05	Art 17 com 2 let c) CCNL 1 aprile 1999	Posizioni Organizzative	€ 100.000,00	€ -	€ 100.000,00
SS06	Art 7 comma 7 CCNL 31 marzo 1999	Riclassificazione Personale PM ex V qualifica	€ 5.722,08	€ -	€ 5.722,08
TOTALE			€ 1.014.444,75	€ -	€ 1.014.444,75

Parte stabile disponibile	202.242,33
----------------------------------	-------------------

Istituti finanziabili con la parte stabile residua e con la parte variabile

Codice	Normativa	Descrizione	Da parte stabile	Da parte variabile	Totale
VS01	Art 17 com 2 let d) CCNL 1.4.1999	Turno	€ 183.958,48	€ -	€ 183.958,48
VS02	Art 17 com 2 let d) ""	Rischio	€ 15.128,36	€ -	€ 15.128,36
VS03	Art 17 com 2 let d) ""	Maneggio Valori	€ 2.003,67	€ -	€ 2.003,67
VS04	Art 17 com 2 let d) ""	Reperibilità	€ 2.111,48	€ -	€ 2.111,48
VS05	Art 17 com 2 let d) ""	Orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 213,68	€ -	€ 213,68
VS06	Art 17 com 2 let j) ""	Indennità di "Funzione"	€ 4.200,00	€ -	€ 4.200,00
	Art 17 com 2 let e) ""	Disagio "Centro diurno"	€ 2.713,90	€ -	€ 2.713,90
VS08	Art 17 com 2 let e) ""	Disagio	€ 3.946,16	€ -	€ 3.946,16
Totale			€ 214.275,73	€ -	€ 214.275,73

* Destinazioni non disponibili alla contrattazione decentrata o comunque non regolate in questo contratto decentrato	Totale *	€ 1.228.720,48	€ -	€ 1.228.720,48
--	-----------------	----------------	-----	----------------

INTESA PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016

Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Risorse stabili e variabili disponibili per la contrattazione	451.954,15
Residui della gestione del fondo 2015 (articolo 17 comma 5 CCNL 1 aprile 1999)	37.497,31
Articolo 15 commi 2, 3 e 4 del CCNL 1 aprile 1999	104.456,84
articolo 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999	310.000,00

Istituti finanziabili con la parte stabile residua e con la parte variabile (solo art. 15 comma2)

Codice	Normativa	Descrizione	Da parte stabile	Da parte variabile	Totale
VS07	Art 17 com 2 let f) ""	Particolari Responsabilità	€ -	€ 24.500,00	€ 24.500,00

Risorse variabili disponibili al netto delle particolari responsabilità **427.454,15**

Codice	Normativa	Descrizione	Da parte stabile	Da parte variabile	Totale
VS12		Indennità di disagio e di particolare responsabilità collegate all'assistenza alle riunioni delle commissioni consiliari e di consiglio comunale	€ -	€ 3.000,00	€ 3.000,00

Risorse variabili disponibili al netto delle particolari responsabilità e del disagio (CCDI 21 marzo 2014) **424.454,15**

Progetti da finanziare con risorse art. 15 co.2 del CCNL 1 aprile 1999 -

VS14	Articolo 17 comma 2 let. A) Articolo 15 comma 2	Progetto di miglioramento per il Centro Diurno - 2016	€ -	€ 4.000,00	€ 4.000,00
------	--	---	-----	------------	------------

Risorse variabili disponibili al netto delle particolari responsabilità e del progetto di cui al punto 1A della DGC 277/2016 **420.454,15**

Progetti speciali di miglioramento/accrecimento - punti n. 1b1 e 1b2 DGC n. 277/2016 **€ 120.000,00**

VS10	Art 17 com 2 let a) Articolo 15 comma 5 CCNL 1999	Progetti di Accrecimento dei Servizi Polizia Municipale - Progetto "Città Sicura - 2016"	€ -	€ 40.000,00	€ 40.000,00
VS11	Art 17 com 2 let a) - Articolo 15 comma 5 - CCDI 23 novembre 2006	Progetti di Miglioramento / accrecimento PI	€ -	€ 80.000,00	€ 80.000,00

Risorse disponibili per gli altri progetti di miglioramento/accrecimento (produttività collettiva) **€ 300.454,15**

VS15	Art 17 com 2 let a)	Progetti di accrecimento / miglioramento ex articolo 15 comma 5 - Servizi Comunali	€ -	€ 300.454,15	€ 300.454,15
------	---------------------	--	-----	--------------	--------------

Risorse a destinazione obbligata per specifiche disposizioni di legge (Partite di giro determinabili a consuntivo)

Incentivo per recupero evasione ICI - Art. 59 lett. p) dlgs 15 dicembre 1997 n.446:	sottoposte al limite ex articolo 9 co. 2bis DL 78 / 2010 e art. 1 co. 236 della L. n. 208/2015	€ 11.000,00	€ -	€ -
Incentivo progettazione opere e lavori pubblici; Art. 92 co. 5 e 6 del D.Lgs. n. 163/2006	NON sottoposte al limite ex arti. 9 co. 2bis DL 78 / 2010 e art. 1 co. 236 della L. n. 208/2015	€ 75.100,00	€ -	€ -
Compensi per avvocatura (cause vinte con spese recuperate dalla controparte)	NON sottoposte al limite ex articolo 9 co. 2bis DL 78 / 2010 e art. 1 co. 236 della L. n. 208/2015	€ 10.000,00		
Compensi per avvocatura (cause vinte con spese compensate)	sottoposte al limite ex articolo 9 co. 2bis DL 78 / 2010 e art. 1 co. 236 della L. n. 208/2015	€ 2.387,32		

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

Totale Fondo distribuito

€1.680.674,63

Criteri di ripartizione

1 - In relazione agli istituti finanziabili con la sola parte stabile si tratta in gran parte di trattamenti economici consolidati per effetto di decisioni prese o contratti stipulati negli anni pregressi, che vengono liquidati, una volta riconosciuti, fino a quando il dipendente interessato non cessa dal servizio.

Riguardo agli istituti finanziabili solo con la parte stabile del Fondo le parti concordano di effettuare, nel 2016, nuove **progressioni economiche orizzontali** per un importo non superiore a 40.000 euro su base annuale e danno atto che le risorse necessarie sono disponibili all'interno dell'importo previsto per tale voce nel prospetto di ripartizione di cui sopra e rimandando, per le procedure di assegnazione, ad un apposito Disciplinare da adottarsi con separato ccdi.

2 - Con la parte stabile residua, cioè al netto dei trattamenti consolidati, si procederà:

a) alla liquidazione dell'indennità di turno, dell'indennità di maneggio valori, dell'indennità di Reperibilità, dell'indennità di orario notturno e/o festivo, di disagio, di funzione e di rischio.

3 - Con la parte variabile derivante dall'articolo 15 comma 2 si procederà, prioritariamente:

- a) finanziare l'indennità di particolare responsabilità in attuazione del CCDI 12 settembre 2013
- b) finanziare l'indennità di disagio e di particolare responsabilità collegate all'assistenza alle riunioni delle commissioni consiliari e di consiglio comunale,
- c) finanziare i progetti di miglioramento per il Centro Diurno entro il limite massimo della quota appositamente stanziata nel presente prospetto.
- d) La parte residua viene destinata ai progetti di miglioramento e accrescimento previsti per i servizi comunali (DGC 277/2016)

4- Con le risorse variabili ex articolo 15 comma 5, nei limiti delle quote effettivamente iscritte sul fondo in relazione al grado del raggiungimento degli obiettivi progettuali, sono finanziati il progetto Città Sicura relativo alla Polizia Municipale (punto n. 1B2 DGC 277/2016), il progetto di accrescimento e miglioramento specifico per la pubblica istruzione (punto n. 1B1 DGC 277/2016), i progetti di accrescimento e miglioramento dei servizi comunali (punto n. 1b3 DGC 277/2016).

5) In relazione ai progetti di miglioramento previsti dalla DGC 277/2016 si applicheranno i contratti decentrati ed in particolare il CCDI 17 gennaio 2014 per i progetti della PM, il CCDI 12 settembre 2013 per i progetti della PI e il CCDI 12 settembre 2013 per gli obiettivi di miglioramento degli altri servizi.

6) Il presente contratto decentrato di ripartizione del fondo 2016 è sottoscritto sul presupposto che l'amministrazione abbia rispettato il patto di stabilità per l'anno 2016, e gli altri vincoli in materia di spesa di personale.

7) Nel caso in cui a consuntivo non dovesse essere certificato il rispetto del patto di stabilità, oppure non dovesse essere certificato il rispetto di uno dei vincoli in materia di spesa di personale, con le risorse di parte stabile residue dopo l'applicazione del precedente criterio 1 e tenuto anche conto degli altri trattamenti economici accessori già liquidati in corso d'anno, si procederà prioritariamente alla liquidazione, a saldo, degli istituti economici direttamente quantificati dai contratti nazionali di lavoro.

8) Partecipazione del personale in distacco sindacale ai trattamenti economici ex art. 17 com 2 let a) CCNL 01/04/1999

In applicazione dell'articolo 47 del CCNL 14 settembre 2000, come integrato dall'articolo 39 del CCNL 22 gennaio 2004 e in continuità con la previgente disciplina decentrata, al personale in distacco sindacale retribuito spettano anche i trattamenti economici accessori riconducibili all'articolo 17 comma 2 lettera a) del CCNL 1 aprile 1999. Tali trattamenti, nell'ambito dei specifici contratti decentrati vigenti, spettano in relazione ai risultati della struttura a cui i dipendenti in distacco risultano comunque assegnati e più precisamente in relazione al grado di realizzazione degli obiettivi che in prevalenza sono stati assegnati agli altri dipendenti della struttura con il medesimo profilo professionale. Inoltre, ai fini della determinazione della misura del predetto trattamento, al dipendente in distacco viene d'ufficio assegnato il punteggio di valutazione mediamente conseguito dagli altri dipendenti della struttura con il medesimo profilo professionale.

Parte Pubblica

Presidente Cesare Formelli
 Componente Stefano Zignoni

OO.SS	Nome	Firma
CGIL	<u>ARIO FABBRI</u>	<u>[Firma]</u>
UIL	<u>VILVA STEFANO</u>	<u>[Firma]</u>
CISL	<u>Benedetto Gennaro</u>	<u>[Firma]</u>
SULPM	<u>[Firma]</u>	<u>[Firma]</u>

RSU
 Nome _____

Firma _____

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

INTESA PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016

ZEPPE STEFANIA	Stefania Zeppe	
AMMIRATI MARIA LUISA	Maria Luisa Ammirati	
VESCOVIZZI MARCO	Marco Vescovizzi	
CORRELLI MARCO	Marco Correli	
AUROCCI ANNA	Anna Aurucci	
ZACCARINO MARIO	Mario Zaccarino	
VENDITINI CARMEN	Carmen Venditini	
FRANZESE ANTONELLA	Antonella Franzese	
MAZZUOLI MARINA	Marina Mazzuoli	
/	/	
/	/	
/	/	

Riccione, 28 ottobre 2016