

COLLEGIO DEI REVISORI

20 OTT. 2016

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE N. 32 DEL 19.10.2016

Alla presidente della delegazione

trattante di parte pubblica

Dott.ssa Cinzia Farinelli

Oggetto: Certificazione della Preintesa sui criteri integrativi per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) nel Comune di Riccione

L'organo di revisione contabile

Visto l'articolo 40 bis comma 1 del dlgs 165/2001 il quale disciplina l'ambito del controllo proprio dell'organo di revisione contabile e testualmente recita: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti ...”*;

Vista la determinazione dirigenziale n. 955 del 29-09-2016 con la quale, sulla base delle direttive fornite dall'amministrazione comunale con delibera di Giunta n. 277 del 22.09.2016 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2016 sulla base delle risorse esistenti in bilancio;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 289 del 6.10.2016 con cui la Giunta ha assegnato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per le trattative riguardanti la nuova disciplina delle progressioni economiche orizzontali (PEO);

Preso atto che il contratto collettivo decentrato integrativo che contiene la nuova disciplina riguardante le progressioni, descrivendo i requisiti di accesso all'istituto, i criteri di assegnazione delle progressioni e le modalità di formazione delle graduatorie, si connota come un contratto normativo e non economico, e come tale non comporta effetti finanziari aggiuntivi rispetto a quelli contenuti ed esposti nel CCDI di ripartizione del Fondo risorse decentrate di ciascun anno;

Considerato pertanto che le risorse che di anno in anno saranno rese disponibili per l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali fanno a tutti gli effetti parte del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente (Parte stabile) le cui modalità di ripartizione sono regolate da un distinto contratto decentrato integrativo;

Dato atto che in data 18.10.2016 è stata stipulata una Preintesa avente ad oggetto la definizione dei criteri integrativi per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) nel Comune di Riccione;

Dato atto che la predetta Preintesa è stata trasmessa all'organo di revisione contabile, unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico finanziaria, in data 18 ottobre 2016 (Prot. n. 48161/2016 del 18/10/2016);

Visto l'art. 25 del d.lgs. 150/2009, il quale specifica che "Le amministrazioni pubbliche favoriscono la crescita professionale e la responsabilizzazione dei dipendenti pubblici ai fini del continuo miglioramento dei processi e dei servizi offerti. La professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione costituisce criterio per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici";

Dato atto che la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato definisce specifici modelli obbligatori per la relazione tecnica finanziaria e per la relazione illustrativa che accompagna ogni contratto decentrato

Vista la relazione tecnico finanziaria sulla Preintesa predisposta dal Dirigente responsabile in materia di Risorse Umane;

Vista la relazione illustrativa sulla Preintesa ed in particolare l'esposizione dettagliata, articolo per articolo, della portata delle singole clausole del contratto integrativo;

Riscontrato che la disciplina introdotta con il presente contratto decentrato si pone perfettamente in linea con i principi dell'art. 25 del d.lgs. 150/2009, in quanto definisce criteri guida, oggettivi, sulla base dei quali vengono individuate e valorizzate economicamente specifiche posizioni di lavoro scelte in base a criteri selettivi e meritocratici, definiti oltre che nella presente disciplina anche nel sistema di misurazione della performance del personale in vigore presso l'ente.

Preso atto che, in ordine al finanziamento delle nuove progressioni economiche che si andranno ad assegnare, le risorse che di anno in anno saranno rese disponibili fanno parte a tutti gli effetti del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente che ogni anno si andrà ad istituire, con relativo impegno di spesa, mentre le modalità di ripartizione del fondo stesso, in cui viene indicato l'ammontare annuale destinato a questo istituto contrattuale, sono oggetto di un diverso e distinto contratto decentrato integrativo;

Preso atto infine che sia il bilancio dell'ente sia il Fondo per il trattamento accessorio vengono ogni anno certificati dall'organo di revisione;

Rilevato pertanto che dalle clausole contrattuali non derivano costi aggiuntivi ed ulteriori rispetto a quelli che saranno quantificati nell'ambito del fondo risorse decentrate degli anni di riferimento;

Visto il Parere di regolarità tecnica ed il Parere di regolarità contabile, favorevoli, apposti dalla Dirigente del Settore 5 alla delibera di G.C. n. 289/2016;

Certifica

1. Che la materia disciplinata dalla preintesa rientra fra le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 1 aprile 1999;
2. Che le clausole della Preintesa sottoscritta in data 18.10.2016, come descritte nella relazione illustrativa, sono coerenti con le disposizioni del Titolo III del d.lgs. 150/2009 ed in particolare con l'art. 25 del citato atto normativo;

3. che il contratto decentrato non comporta oneri ulteriori e diversi rispetto a quelli che saranno quantificati nell'ambito del Fondo risorse decentrate che sarà in ogni caso sottoposto a specifico controllo da parte delle scrivente organo.

I componenti dell'organo di revisione contabile

F.to Dott. Raffaele Schiavo (Presidente)

F.to Dott. Paolo Bedei

F.to Rag. Paolo Valentini