

# **COMUNE DI RICCIONE**

**Provincia di Rimini**

## **COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE RELATIVO ALL'ANNO 2017**

### **Relazione Tecnico Finanziaria**

In conformità della circolare della RGS n. 25 / 2012

## **Modulo I° - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Introduzione**

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate, la cui disciplina fondamentale è contenuta negli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 e nell'articolo 15 del CCNL 1 aprile 1999.

Le citate norme, oltre ad individuare i cosiddetti canali di finanziamento, suddividono le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità (articolo 31 comma 2 CCNL 2004), e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità (articolo 31 comma 3 CCNL 2004).

In particolare l'articolo 31 comma 2 del contratto specifica che le risorse stabili determinate nell'anno 2003 sono definite in un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi; sono salve le integrazioni espressamente previste dalle disposizioni specifiche dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

Oltre alle disposizioni contrattuali già citate, hanno inciso sulla quantificazione del fondo anche le clausole dei seguenti contratti collettivi nazionali: l'articolo 4 del CCNL 9 maggio 2006, l'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008 e, da ultimo, l'articolo 4 del CCNL 31 luglio 2009, tutti successivi al CCNL 2004.

Allo stato attuale la contrattazione collettiva nazionale per il personale degli enti locali è bloccata, stante il disposto dell'articolo 9 comma 17 del DL 31 maggio 2010 n. 78 convertito in legge 122/2010 che recita: "Non si dà luogo, senza possibilità di recupero, alle procedure contrattuali e negoziali relative al triennio 2010-2012 del personale di cui all'articolo 2, comma 2 e articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni."

Il blocco è stato prorogato a tutto il 2014 dall'art. 1 comma 453 della L. n. 147 del 27 dicembre 2013 (Legge di stabilità 2014) e a tutto il 2015 dal comma 254 della L. n. 190/2014 (Legge di stabilità 2015).

Sempre al riguardo va segnalato come la Corte Costituzionale, con sentenza 24 giugno - 23 luglio 2015, n. 178 (in G.U. 1<sup>a</sup> s.s. 29/7/2015, n. 30) ha dichiarato l'illegittimità costituzionale sopravvenuta, a decorrere dal giorno successivo alla pubblicazione della suddetta sentenza nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica, del regime di sospensione della contrattazione collettiva, risultante dal comma 453 dell'art. 1 della L. 27 dicembre 2013, n. 147 e dal comma 254 dell'art. 1 della L. 23 dicembre 2014, n. 190 sopra richiamato.

Inoltre, l'articolo 9 comma 2 bis del decreto legge 78/2010 e l'art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) ora abrogato dall'art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017, hanno introdotto, in deroga a qualsiasi vigente disposizione dei contratti collettivi nazionali, un preciso limite sull'entità del fondo risorse decentrate, la cui portata sarà nel dettaglio specificata successivamente in questa relazione.

### **Le relazioni sindacali e il fondo risorse decentrate**

Dal punto di vista delle relazioni sindacali, la costituzione del fondo delle risorse decentrate e la ripartizione di esse fra gli istituti del salario accessorio trovano disciplina negli articoli 4 e 5 del CCNL 1 aprile 1999, come modificati dalle norme del capo I del CCNL 2004.

In particolare dalle citate norme si può dedurre che solo la destinazione e la ripartizione delle risorse esistenti sul fondo è oggetto di contrattazione decentrata integrativa fra l'amministrazione, le OO.SS. e la RSU dell'ente, mentre la quantificazione delle risorse e la conseguente costituzione del fondo, sono assunte autonomamente ed unilateralmente dall'amministrazione.

Il principio per cui la costituzione e la quantificazione del fondo risorse decentrate è atto unilaterale dell'amministrazione è stato indirettamente confermato anche dall'articolo 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 come modificato dall'articolo 54 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 ed è stato formalmente recepito dal Comune di Riccione con l'articolo 22 comma 1 del regolamento in materia di misurazione e valutazione della performance e di merito e premi approvato con delibera di Giunta n. 151 del 26 maggio 2011.

A tal proposito, per evitare il sorgere di insanabili conflitti con la parte sindacale nella successiva fase di ripartizione delle risorse, l'ARAN raccomanda di attivare apposite procedure informative atte a coinvolgere le OO.SS fin dal momento della costituzione del fondo, fermo restando il principio che in ogni caso l'amministrazione, in questa fase, può procedere unilateralmente.

## **1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

### **Risorse Storiche Consolidate**

Articolo 15 comma 1 lettera a) prima parte del CCNL 1 aprile 1999, il quale prevede di iscrivere una somma pari al valore dei fondi costituiti nel 1998 ai sensi degli articoli 31, comma 2, lettere b), c), d), e) del CCNL 6.7.1995: **euro 491.530,06** (ai sensi dell'articolo 31 comma 1 del CCNL 22 gennaio 2004, le risorse iscritte sul fondo 2003 a tale scopo sono confermate negli anni successivi).

Articolo 15 comma 1 lettera a) seconda parte del CCNL 1 aprile 1999, il quale prevede di iscrivere una somma pari al valore delle risorse di cui alla lettera a) dell'articolo 31 comma 2 CCNL 1995 destinate al personale delle ex VII ed VIII qualifiche funzionali a cui sono stati affidati gli incarichi di posizione organizzativa: **euro 6.082,00** (ai sensi dell'articolo 31 comma 1 del CCNL 22 gennaio 2004, le risorse iscritte sul fondo 2003 a tale scopo sono confermate negli anni successivi)

Articolo 15 comma 1 lettera b) del CCNL 1 aprile 1999, il quale prevede di iscrivere una somma pari al valore delle risorse aggiunte sul fondo 1998 ai sensi dell'articolo 32 del CCNL del 6 luglio 1995 e ai sensi dell'articolo 3 del CCNL del 16 luglio 1997: **euro 90.052,07** (ai sensi dell'articolo 31 comma 1 del CCNL 22 gennaio 2004, le risorse iscritte sul fondo 2003 a tale scopo sono confermate negli anni successivi).

Articolo 15 comma 1 lettera g) del CCNL 1 aprile 1999, il quale prevede di iscrivere una somma pari al valore delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio: **euro 68.531,85** (ai sensi dell'articolo 31 comma 1 del CCNL 22 gennaio 2004, le risorse iscritte sul fondo 2003 a tale scopo sono confermate negli anni successivi).

Articolo 15 comma 1 lettera h) del CCNL 1 aprile 1999, il quale prevede di iscrivere una somma pari al valore delle risorse che erano destinate al pagamento dell'indennità di direzione e di staff ai sensi dell'articolo 37 comma 4 del CCNL 1995: **euro 5.422,71** (ai sensi dell'articolo 31 comma 1

del CCNL 22 gennaio 2004, le risorse iscritte sul fondo 2003 a tale scopo sono confermate negli anni successivi).

Articolo 15 comma 1 lettera j) del CCNL 1 aprile 1999, il quale prevede di iscrivere una somma pari allo 0,52% del monte salari 1997: **€ 45.264,63** corrispondente, appunto, allo 0,52% del monte salari 1997 (esclusa la quota dei dirigenti) pari ad euro 8.704.736,94.

Articolo 14 comma 4 del CCNL 1 aprile 1999, il quale prevede di iscrivere una somma pari alla corrispondente riduzione del 3% del fondo per lo straordinario 1998: **euro 2.567,88** (ai sensi dell'articolo 31 comma 1 del CCNL 22 gennaio 2004, le risorse iscritte sul fondo 2003 a tale scopo sono confermate negli anni successivi);

Articolo 4 comma 1 CCNL 5 ottobre 2001, il quale prevede di iscrivere una somma pari al 1,1% del monte salari 1999: **euro 106.347,17** (ai sensi dell'articolo 31 comma 1 del CCNL 22 gennaio 2004, le risorse iscritte sul fondo 2003 a tale scopo sono confermate negli anni successivi); il monte salari dell'anno 1999 (esclusa la quota dei dirigenti) è pari ad euro 9.667.924,80.

**Totale Risorse Storiche Consolidate: € 815.798,37**

#### **Incrementi previsti dai CCNL**

Articolo 32 comma 1 del CCNL 22 gennaio 2004, il quale prevede di iscrivere una somma pari allo 0,62% del monte salari 2001 (esclusa la quota dei dirigenti): **euro 67.399,18** (ai sensi dell'articolo 31 comma 1 del CCNL 22 gennaio 2004, le risorse iscritte sul fondo 2003 a tale scopo sono confermate negli anni successivi); il monte salari 2001 è pari ad euro 10.870.835,35.

Articolo 32 comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004, il quale prevede di iscrivere una ulteriore somma pari allo 0,5% del monte salari 2001 (esclusa la quota dei dirigenti) solo nel caso in cui il rapporto fra spese di personale ed entrate correnti risultanti dal conto consuntivo 2001 sia inferiore al 39%; tale rapporto è risultato essere pari al 31,70% e quindi è stato possibile iscrivere una ulteriore somma pari ad **euro 54.354,18** (ai sensi dell'articolo 31 comma 1 del CCNL 22 gennaio 2004, le risorse iscritte sul fondo 2003 a tale scopo sono confermate negli anni successivi); per ulteriori chiarimenti su come è stata calcolata la percentuale di 31,70 è possibile far riferimento alla relazione tecnico finanziaria relativa al fondo 2003.

Articolo 4 comma 1 CCNL 9 maggio 2006, il quale prevede di iscrivere una somma pari al 0,5% del monte salari 2003 (esclusa la quota della dirigenza): **euro 50.247,00** il monte salari 2003 è pari ad euro 10.049.597.

Articolo 8 commi 1 e 2 CCNL 11 aprile 2008 il quale prevede l'obbligo di incrementare la parte stabile per una quota corrispondente allo 0,6% del monte salari 2005 nel caso in cui l'ente abbia rispettato il patto di stabilità per l'anno 2007 e nel caso in cui il rapporto spesa di personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%; riguardo al primo requisito, il Comune di Riccione ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2007 come certificato con determinazione n. 675 del 8 maggio 2008; riguardo al secondo requisito, sulla base dei dati risultanti dal conto consuntivo 2007, risulta che le spese di personale ammontano ad € 17.861.863,00, le entrate correnti ammontano ad € 52.313.852,29 e che il relativo rapporto è pari al 34,14%; pertanto, se si

considera che il monte salari per l'anno 2005 è pari a € 11.124.463,00, il valore che si può iscrivere sulla parte stabile ammonta ad **euro 66.747,00**.

**Totale Incrementi previsti dai CCNL: € 238.747,36**

#### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Articolo 4 comma 2 CCNL 5 ottobre 2001, il quale prevede di iscrivere una somma corrispondente all'importo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam goduti dal personale cessato dal servizio: **euro 114.782,05**; il dato fa riferimento alle cessazioni fino al 31 dicembre 2016 (si precisa che la variazione dal 31 dicembre 2013 al 31 dicembre 2014 è pari ad € 4.189,25, dal 31.12.2014 al 31.12.2015 è stato pari a €. 7.466,03) e dal 31.12.2015 al 31.12.2016 è stato pari a €. 6.001,58.

Articolo 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999 inserimento di risorse aggiuntive stabili sul fondo 1999 per effetto dell'effettivo incremento della dotazione organica del personale PM nel 1998 (DGC n. 279 del 2 luglio 1998) per **€ 18.075,99**.

Articolo 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999: verifica dell'evoluzione delle dotazioni organiche dal 1 gennaio 1999 al 31 dicembre 2007, di cui si è già dato conto nella relazione tecnica finanziaria del fondo 2008; **€ 35.284,89**,

**Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: € 168.142,93**

**Totale Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: € 1.222.688,66**

#### **1.2 Sezione II – Risorse Variabili**

##### **Risorse variabili a destinazione non vincolata dalla legge**

In questa parte della sezione II sono esposte le risorse variabili che non hanno uno specifica e puntuale vincolo di destinazione definito dalla legge.

Articolo 15 comma 2 del CCNL 1 aprile 1999. Tale norma prevede la possibilità di iscrivere sulla parte variabile del fondo una somma non superiore all'1,2% del monte salari 1997 (esclusa la quota della dirigenza); considerato che il monte salari 1997 è pari ad euro 8.704.736,94, l'importo massimo che può essere iscritta è pari ad € 104.456,84.

Nell'ambito del bilancio di previsione è stata stanziata l'intera somma e il Nucleo di Valutazione ha certificato, in data 31 Maggio 2017 che le stesse sono giustificabili dai processi di riorganizzazione attuati nel Comune di Riccione.

La Giunta ha autorizzato, con delibera n. 133 del 31.10.2017, (Punto 1A) l'iscrizione sul Fondo 2017 dell'importo di euro **104.456,84**.

Articolo 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999. La norma prevede che in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, l'ente può incrementare, per l'anno considerato, la parte variabile del fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale.

La Giunta Comunale, nel contesto dei vincoli disciplinati dall'articolo 9 comma 2 bis del DL 78/2010, dall'art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) e, da ultimo, dall'art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017, con la deliberazione n. 133 del 31.10.2017, in coerenza con il piano esecutivo di gestione adottato con la Delibera di G.C. n. 120 del 12.10.2017, ha approvato e quantificato i progetti di miglioramento/accrescimento dei servizi in relazione all'applicazione del citato articolo 15 comma 5.

In particolare la Giunta, con la citata deliberazione, valutati i miglioramenti ipotizzati nei singoli obiettivi da misurare sulla base di specifici e concreti indicatori di risultato, valutato il numero e il peso professionale del personale che opera nei citati obiettivi e progetti, ha approvato:

- al punto B1 del dispositivo di iscrivere la somma di €. 80.000,00 ai sensi dell'art. 15 comma 5 per il progetto di miglioramento 2017/2018 della Pubblica Istruzione denominato: *“Arricchimento dell'offerta formativa del sistema educativo-formativo 0-6 anni attraverso il consolidamento dell'attività psicomotoria. Anno educativo-scolastico 2017-2018”*, tenendo conto del grado di raggiungimento degli obiettivi specificati nel progetto presentato dal dirigente competente in data 6.10.2017 e validato dal Nucleo di Valutazione in data 19.10.2017;
- Al punto B2 del dispositivo di iscrivere la somma di €. 40.000,00 ai sensi dell'art. 15 comma 5 per il progetto di Accrescimento dei Servizi Polizia Municipale - Progetto "Città Sicura 2017" (art. 17 comma 2 lett.a) tenendo conto del grado di raggiungimento degli obiettivi specificati nei relativi sub progetti, salve eventuali variazioni in relazione al variare delle somme complessive disponibili ai sensi e per gli effetti dell'articolo 15 comma 5, dando atto che il progetto è finanziato con risorse di cui all'art. 208 comma 5 bis del D.Lgs. 30 aprile 1992, n. 285 (Codice della strada), come da Delibera Commissariale n. 18 del 16.03.2017, assunta con i poteri della Giunta Comunale;
- al punto B3 di valorizzare economicamente gli obiettivi di accrescimento/ miglioramento approvati nel PEG 2017 entro il limite complessivo di € 150.000,00, tenendo conto del numero e del peso professionale del personale dipendente che collabora per il raggiungimento degli stessi.

Tutti gli obiettivi di accrescimento/miglioramento sono stati definiti dai dirigenti competenti e prevedono o un miglioramento del servizio esistente oppure l'avvio e la conclusione di una attività nuova; lo stato di attuazione viene misurato sulla base di indicatori di risultato di tipo quantitativo oppure in relazione al completamento di specifiche fasi del progetto/obiettivo.

Le somme concretamente disponibili sul fondo saranno poi determinate a consuntivo in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi; a tal proposito il punto 2 del dispositivo stabilisce che il conseguimento degli obiettivi compreso fra un intervallo da 90 e 100 comporta comunque il riconoscimento dell'intero valore economico dell'obiettivo.

È il caso di precisare che nella stessa deliberazione la Giunta Comunale, al punto 6 del dispositivo, dà atto che le quote messe a disposizione sugli obiettivi possono subire delle variazioni in aumento o in diminuzione, in relazione alla verifica a fine anno del concreto esplicarsi del limite previsto

dall'articolo articolo 9 comma 2 bis DL 78 / 2010, dall'art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016) e, da ultimo, dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, entro e non oltre lo stanziamento di bilancio 2017 e salvo in ogni caso il rispetto del patto di stabilità e del vincolo di riduzione della spesa di personale nel 2017 rispetto alla media del triennio 2011 - 2013.

In conclusione la parte variabile del fondo risorse decentrate a destinazione non vincolata viene definita, ai sensi dell'articolo 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999, in un valore massimo di €. 374.456,84, di cui €. 40.000,00 provenienti da sanzioni per violazioni al codice della strada di cui all'art. 208 comma 5 bis del D.Lgs. 30 aprile 1992, n. 285, come da Delibera Commissariale n. 18 del 16.03.2017 e l'importo effettivo erogabile sarà determinato sulla base del grado di realizzazione degli obiettivi, come previsto dal punto 2 del dispositivo della Delibera di G.C. n. n. 133 del 31.10.2017 in precedenza più volte richiamata.

**Totale risorse variabili a destinazione non vincolata dalla legge: €. 374.456,84**

### **I parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale**

Le risorse variabili a destinazione non vincolata sono da considerare come risorse aggiuntive ai sensi dell'articolo 40 comma 3 quinquies secondo periodo del dlgs n.165 del 30 marzo 2001 come modificato dal dlgs 150/2009, facoltativamente messe a disposizione dall'amministrazione comunale.

La disposizione citata pone come condizione necessaria, anche se non sufficiente, il rispetto dei parametri di virtuosità previsti per la spesa di personale, nonché il rispetto del patto di stabilità.

Il mancato rispetto di tali parametri e del patto di stabilità comporta l'impossibilità per l'amministrazione di erogare materialmente la parte di risorse che sono da considerare come risorse aggiuntive.

Il parametro di virtuosità della spesa di personale attualmente vigente è il seguente:

1) La spesa di personale allargata deve dimostrare un andamento decrescente da un anno all'altro (articolo 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e successive modificazioni), parametro che è stato ulteriormente specificato dal DL 24 giugno 2014, n.90 convertito in Legge 11 agosto 2014 n. 114, con l'introduzione del comma 557-quater, che testualmente recita: "Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione."

Lo stesso DL 24 giugno 2014, n. 90 sopra richiamato ha invece abrogato l'articolo 76 comma 7 DL 112/2008 e smi) che dettava il limite del 50% del rapporto fra spesa di personale e spesa corrente, considerando a tal fine, anche la spesa di personale delle società partecipate secondo il meccanismo precisato dalla sezione autonomie della corte dei conti con la pronuncia n. 14 del 28 dicembre 2011.

Il rispetto dei parametri di virtuosità viene effettuato attraverso il confronto tra la spesa impegnata nel bilancio di previsione 2017 rispetto al valore medio della spesa di personale del triennio precedente alla data di entrata in vigore della legge n.114/2014, ossia il triennio 2011-2013:

#### **Parametro**

Spesa di personale (valore medio del triennio 2011-2013): € **14.023.912**

(trattasi del dato ricavato dai conti consuntivi)

Spesa di personale risultante dal bilancio di previsione approvato per il 2017, comprensiva di tutte le variazioni, al netto delle componenti escluse (bilancio 2017-impegnato): € **13.719.269,00**, come riportato nel BPF 2017-2019.

La spesa prevista 2017 è inferiore alla spesa di personale media del triennio 2011-2013 (di € **304.643,00**).

In fase di bilancio di previsione si da atto che l'ente rispetta il patto di stabilità.

#### **Risorse Variabili a destinazione vincolata dalla legge**

In questa parte della sezione II sono specificate le risorse variabili che vengono iscritte sul fondo ai sensi dell'articolo 15 comma 1 lettera k) del CCNL 1 aprile 1999, cioè le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale.

Queste risorse, pur se previste da svariate leggi per scopi e finalità alquanto diversi fra loro, hanno in comune, rispetto alla dinamica del fondo risorse decentrate, il fatto che la loro utilizzazione è vincolata alla specifica incentivazione prevista dalla norma, con la conseguenza che una eventuale differenza fra somma stanziata e somma effettivamente erogata, non può essere utilizzata per finanziare altri istituti economici previsti dal CCNL e non può essere rinviata al fondo dell'anno successivo.

Questa caratteristica ha indotto l'amministrazione di Riccione a gestire tali risorse come se fossero delle partite di giro, cioè a considerarle come parte del fondo risorse decentrate nel limite della quota effettivamente maturata per la finalità consentita nell'anno di riferimento.

Con tale modalità di gestione, infatti, si evita di esporre sul fondo quote di risorse vincolate non effettivamente distribuite e quindi si evitano possibili incomprensioni con le OO.SS. circa il fatto che la parte non distribuita, in realtà, non può più essere utilizzata per altri scopi o considerata economia utilizzabile ai sensi dell'articolo 17 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999 (rinvio ai fondi degli anni successivi).

Nel 2017 rientrano in tale ambito:

- Le risorse destinate ad incentivare il recupero dell'evasione ICI articolo 59 lettera p) del dlgs 15 dicembre 1997 n. 446, che per l'anno 2017, per il personale non dirigenziale, sono iscritte per



un importo previsto di **€. 7.209,57** (le risorse connesse a tale incentivo sono sottoposte al limite ex articolo 9 comma 2 bis DL 78 / 2010, art. 1 co. 236 L. 208/2015 ed ora art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017);

- Le risorse destinate agli incentivi per funzioni tecniche di cui al comma 2 dell'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 che vengono iscritte, per il 2017, per un importo previsto pari ad **€. 33.998,42** A tale proposito occorre rilevare che, in osservanza di due pronunciamenti della Corte dei Conti – Sezione autonomie (deliberazioni n. 7/2017 e N. 24//2017), l'importo degli incentivi per funzioni tecniche iscritto sul Fondo 2017 è stato inserito nel calcolo del limite del Fondo ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017);
- Risorse per incentivi ex art. 92 commi 5 e 6 del D.Lgs. 12 aprile 2006 n.163 in materia di lavori od opere pubbliche ed in materia di pianificazione urbanistica, per lavori avviati prima dell'entrata in vigore del D.Lgs. n. 50/2016, che vengono iscritte separatamente dagli incentivi per funzioni tecniche, in quanto soggette ad una disciplina diversa. Tali incentivi, inoltre, non sono soggetti al calcolo del limite del Fondo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017. L'importo per il momento non è iscritto perché non sono state ad oggi effettuate liquidazioni e sarà iscritto a consuntivo, in sede di costituzione definitiva del Fondo, sulla base di quanto sarà liquidato nel corso del 2017;
- Le risorse destinate ad incentivare l'attività di patrocinio legale dell'avvocatura comunale, nell'ambito delle cause con esito favorevole, come previsto dall'articolo 27 del CCNL 14.09.2000, per il 2017 vengono iscritte secondo un criterio di competenza, con riferimento cioè ai compensi previsti per sentenze emanate nell'anno 2017.

A partire da ciò per quanto riguarda i compensi dovuti sulla base a spese recuperate dalla parte soccombente verranno liquidati solo una volta che il Comune ha effettivamente incamerato gli introiti dovuti.

Sulla base di tale criterio nel Fondo 2017 vengono iscritti, provvisoriamente, **€. 18.535,15**, che rappresenta l'importo iscritto nel 2016, mentre al termine dell'anno si procederà all'iscrizione dell'importo definitivo.

Per quanto riguarda invece le cause vinte con spese compensate nel Fondo 2017 viene iscritto l'importo di **€. 2.387,32** pari all'importo massimo consentito, quale importo liquidato allo stesso titolo nell'anno 2013.

A proposito delle risorse destinate ad incentivare l'attività dell'avvocatura comunale in relazione alle sentenze con esito favorevole all'ente, il parere della corte dei conti sezioni riunite n. 51/2011 escludeva dette risorse dal limite previsto dall'articolo 9 comma 2 bis senza distinzione fra cause favorevoli con condanna della controparte soccombente al pagamento delle spese di giudizio e cause favorevoli con compensazione fra le parti delle spese di giudizio.

Con la nota n. 72010 del 4 settembre 2013 la Ragioneria Generale dello Stato ha precisato che, a proprio parere, le risorse destinate ad incentivare l'attività dell'avvocatura comunale sono sottratte dal vincolo di finanza pubblica volto a contenere il trattamento economico accessorio del personale dipendente, solo nell'ipotesi delle cause vinte con condanna della controparte al pagamento delle spese di giudizio, in quanto solo in tal caso non vi sarebbero effetti negativi sugli equilibri di bilancio.

A partire dal 2014 il Comune di Riccione si è attenuto a tale interpretazione della RGS e ciò avviene anche in relazione al Fondo 2017.

Sempre nel 2014 sono invece intervenute due innovazioni legislative: la prima con l'art. 1 comma 457 della legge 27 dicembre 2013 (legge di stabilità), seguita dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114 (di conversione del DL. 24 giugno 2014, n. 90), che ha abolito la prima disposizione ed ha riscritto l'art. 9 del DL 90/2014, stabilendo una nuova disciplina di tale istituto contrattuale.

La nuova disciplina, che si applica alle sentenze depositate dal 25.06.2014 prevede che per le cause vinte con condanna della controparte al pagamento delle spese sia corrisposto per intero l'ammontare dell'importo esclusa la parte (stabilita in sede di regolamento dell'Avvocatura civica) riversata nel bilancio dell'amministrazione, mentre per le cause vinte con compensazione delle spese tra le parti lo stanziamento non può superare quello del 2013.

L'importo liquidato per compensi di avvocatura nel 2013, relativo a sentenze vinte con compensazione delle spese, è pari a **€. 2.387,32** e viene assunto come limite anche per l'anno 2017.

**Totale risorse variabili a destinazione vincolata dalla legge: €. 62.130,46**

#### **Economie contrattuali**

Nella parte variabile del Fondo vengono inoltre iscritte le c.d. economie contrattuali di parte stabile del Fondo 2016. Tali economie possono essere infatti iscritte sul fondo risorse decentrate dell'anno 2017, nella parte variabile, quale quota una tantum ai sensi dell'articolo 17 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999.

Le economie della parte stabile del Fondo 2016 iscritte sulla parte variabile del Fondo 2017 sono pari ad €. 65.328,31. A tale proposito in ottemperanza all'orientamento applicativo Aran (Ral 1826 del 03.03.2016, sono state iscritte sul Fondo 2017 solo le economie di parte stabile del Fondo, decurtate di altri 12.285,98 euro di economie di parte variabile 2015 impropriamente iscritte sul Fondo 2016, in questo modo applicando l'orientamento Aran di cui sopra anche all'anno 2015.

#### **Riepilogo Risorse variabili**

Risorse variabili a destinazione non vincolata dalla legge:	€. 374.456,84
Risorse variabili a destinazione vincolata dalla legge:	€. 62.130,46
Economie Fondo 2016	€. 65.328,31

**Totale Risorse Variabili: € 501.915,61**

### **1.3 Sezione III – Decurtazioni del Fondo**

In questa sezione, come specificato dalla circolare RGS 25/2012, sono esplicitati i vincoli normativi che limitano la crescita del fondo o comunque che ne impongono una riduzione.

A tal fine si ritiene opportuno esporre succintamente l'evoluzione della normativa in materia di decurtazione del Fondo, e degli effetti che essa ha prodotto e produrrà nel caso specifico del Comune di Riccione.

L'art. 9 comma 2 bis del **DL 78/2010** convertito con legge n. 122/2010, stabiliva che *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”*.

Per il 2015, l'art. 1 co. 456 **L. 147 del 27.12.2013** (legge di stabilità 2014) ha introdotto una modifica all'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010, prevedendo che *“...A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”*. Tale modifica ha portato a consolidare, per il 2015, le riduzioni conseguite nei quattro anni precedenti, senza l'obbligo di riduzione ulteriore in caso di riduzione del numero di dipendenti.

Tale obbligo è stato reintrodotta con l'art. 1 comma 236 della **L. 28 dicembre 2015, n. 208** (legge di stabilità 2016) che ha disposto, testualmente: *“... a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale ..... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”*;

Per il 2016 quindi è tornato l'obbligo di riduzione del limite del fondo in relazione alla riduzione del personale in servizio, considerando però il 2015 (e non più il 2010) come anno di riferimento.

*Da ultimo è intervenuto l'art. 23 comma 2 del **D.Lgs. n. 75/2017** il quale, modificando di nuovo la disciplina per il calcolo del limite del Fondo, ha stabilito che “...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale ..... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016” senza più, quindi, alcun obbligo di decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio.*

La portata e le modalità applicative relative alla disciplina sul limite del Fondo e sull'obbligo di decurtazione sono state oggetto di diversi pronunciamenti, da parte della Ragioneria dello Stato (Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 e Circolare n. 16/2012 della RGS relativa al conto annuale 2011) e della Corte dei Conti (Parere 51/2011 delle sezioni riunite).

Sulla base della disciplina sopra succintamente richiamata, si riporta di seguito l'evoluzione dei limiti del Fondo per quanto riguarda il Comune di Riccione:

Semisomma personale in servizio anno 2010 = **458**

Semisomma personale in servizio anno 2014 = **431**

Variazione 2014 – 2010: **-5,895%**

**Fondo per il trattamento accessorio 2010: € 1.948.156,00**

Riduzione rispetto al Fondo 2010: - **€ 114.847,62**

**Limite Massimo 2014: € 1.833.308,38**

**Limite massimo 2015\*: € 1.833.308,38**

Semisomma dei dipendenti in servizio nel 2015 = 424

Semisomma dei dipendenti in servizio nel 2016 = 411

Riduzione 2016 rispetto al 2015 = **3,0660%**

**Limite massimo del Fondo 2016: (€ 1.833.308,38 – 3,066%) = 1.748.236,06**

L'art. 1 comma 236 della **L. 28 dicembre 2015, n. 208** (legge di stabilità 2016) tuttavia, nell'ultima parte, richiede testualmente di tenere conto, nel conteggio del limite, non solo del personale in servizio al 31.12.2016 ma di quello “...*assumibile ai sensi della normativa vigente.*”;

A tal fine occorre tenere presente che dai documenti di programmazione del fabbisogno di personale adottati dall'ente (da ultimo la delibera di G.C. n. 311 del 03.11.2017) erano prevista la copertura, oltre che dei posti effettivamente ricoperti a quella data, di ulteriori posti, dei quali 4 con procedura avviata ed in stato avanzato. La copertura, infatti, si è poi verificata nei primi giorni del 2017, con decorrenza 9.01.2017 in base alla determina dirigenziale n. 3 del 5.01.2017.

Alla luce di ciò il limite del Fondo 2016, e di conseguenza del 2017, risulta quantificato come segue:

Semisomma dei dipendenti in servizio nel 2015 = 424

Semisomma dei dipendenti in servizio (o assumibile) nel 2016 = 413

Riduzione 2016 rispetto al 2015 = 2,5943%

**Limite massimo del Fondo 2016: (€ 1.833.308,38 – 2,5943%) = € 1.756.743,29**

**Limite massimo del Fondo 2017: € 1.756.743,29**

Il Fondo costituito per il 2017, per gli importi sottoposti al limite, è determinato in **€ 1.712.060,50** ampiamente sotto il limite previsto dalla legge.

#### 1.4 Sezione IV Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale delle risorse con carattere di certezza e stabilità</b> sottoposto a certificazione (determinato dal totale della Sezione 1)	€ 1.222.688,66
<b>Totale delle risorse variabili sottoposto a certificazione</b> (determinato dal totale della Sezione 2):	€. 501.915,61
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b> (determinato dalla somma delle due voci precedenti)	<b>€. 1.724.604,27</b>

#### 1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo.

Come specificato nella circolare n. 25/2012 della RGS, tale sezione è pensata per gli enti locali che gestiscono la contabilità del fondo risorse decentrate non includendo nello stesso le quote spese per le Progressioni Economiche già attribuite negli anni passati.

Infatti tale quota, a norma dell'articolo 1 comma 193 della legge 266/2005, deve essere fatta confluire su capitoli di bilancio diversi da quelli con cui si gestiscono le risorse iscritte sul fondo.

Questa norma, come specificato dalla Ragioneria Generale dello Stato, legittima due modalità di gestione contabile del fondo: la prima che non include le risorse citate nel prospetto contabile del fondo, la seconda che invece le include nel prospetto contabile del fondo.

La sezione V è pensata solo per chi adotta la prima modalità di gestione contabile del fondo.

Il Comune di Riccione, da sempre, adotta la seconda modalità di gestione contabile del fondo, nel senso che nel prospetto contabile del fondo, nella parte delle risorse stabili, include anche le risorse destinate a pagare le PEO già attribuite.

A tal proposito però, come già anticipato nella sezione III del presente modulo, esistono risorse che, pur destinate a finanziare istituti del trattamento economico accessorio, tecnicamente non fanno parte del fondo risorse decentrate, anche se sono assoggettate al vincolo di cui all'articolo 9 comma 2 bis DL 78 / 2010, ora art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

Si fa riferimento:

1. Alle risorse previste dalla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22 gennaio 2004, che, pur non facenti parte del fondo risorse decentrate, fanno però parte del fondo delle progressioni economico orizzontali previsto dall'articolo 17 comma 2 lettera b) CCNL 1 aprile 1999 (**€ 49.578,02**);
2. Alle risorse previste dall'articolo 32 comma 7 del CCNL 22 gennaio 2004, da destinare alle posizioni organizzative appartenenti all'area delle alte professionalità (articolo 8 comma 1 lettera b) del CCNL 31 marzo 1999 che, pur non facendo parte del fondo risorse decentrate, fanno però parte del fondo per le posizioni organizzative previsto dall'articolo 17 comma 2 lettera c) del CCNL 1 aprile 1999 (**€ 21.741,67**).

## **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

### **2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dallo specifico contratto integrativo.**

In questa Sezione vengono indicate le somme non disponibili alla contrattazione integrativa in quanto già regolate da precedenti CCDI normativi o dal precedente CCDI economico, o per effetto di specifiche disposizioni di legge, di contratto (CCNL) o per istituti consolidati quali le progressioni economiche orizzontali assegnate a tutto il 2016.

#### **Destinazioni per cui è obbligatorio il finanziamento con la parte stabile del fondo**

**Progressioni Economiche Orizzontali consolidate** interamente a carico della parte stabile del fondo **€ 625.000,00**.

Si tratta della spesa a carico del Fondo sostenuta per le Peo storiche (le Peo in godimento al 31.12.20015 più le Peo assegnate nel 2016).

Le PEO sono previste dall'articolo 17 comma 2 lettera b) CCNL 1 aprile 1999, dall'articolo 5 CCNL 31 marzo 1999.

I criteri per la distribuzione delle risorse fra i settori e i criteri per la selezione del personale sono stati dettagliati nel CCDI sottoscritto in data 28 ottobre 2016 ed integrati dal CCDI 4 luglio 2011.

Nel corso del 2017 saranno probabilmente effettuate nuove Progressioni Economiche orizzontali per un importo massimo di €. 40.000,00 euro su base annuale che, considerata la decorrenza dal 1 ottobre 2017, graveranno solo in parte sul Fondo 2017 e sono riportate nella Sezione 2 per l'importo massimo effettivo 2017 (€. 10.000,00).

**Indennità di comparto** (Articolo 33 comma 4 CCNL 22 gennaio 2004). L'indennità di comparto è disciplinata in toto dal contratto collettivo nazionale. La spesa, per il 2017, è stata prevista in **€ 219.156,22** interamente finanziata con la parte stabile del fondo.

**Indennità professionale delle insegnanti delle scuole materne e degli educatori degli asili nido**, Art. 31 comma 7 CCNL 14 settembre 2000 e articolo 6 CCNL 5 ottobre 2001. Tale trattamento economico è disciplinato in toto dalla contrattazione nazionale: La spesa *interamente a carico della parte stabile del fondo* ammonta ad **€. 45.110,02** (Spesa prevista 2017).

**Posizioni Organizzative comprese le alte professionalità**; articolo 17 comma 2 lettera c) del CCNL 1 aprile 1999 e articolo 8, 9 e 10 del CCNL 31 marzo 1999; i criteri per l'attribuzione delle posizioni organizzative e per la liquidazione della retribuzione di posizione e di risultato sono

disciplinati nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (Allegato 3 del regolamento) che è stato aggiornato con delibera di Giunta Comunale n. 38 del 12.02.2015.

La quota *a carico della parte stabile* del fondo 2017 è prevista **pari ad € 100.000,00**

Tale valore costituisce soltanto una parte della spesa, cui si aggiungono le risorse destinate in modo specifico alle posizioni organizzative di tipo b) (così dette alte professionalità), ai sensi dell'articolo 32 comma 7 del CCNL 2004 (si veda la sezione V del modulo II – tali risorse tecnicamente non fanno parte del fondo risorse decentrate).

Le risorse aggiuntive previste per le posizioni organizzative di tipo b) (alte professionalità) sono state previste, nel 2017, in €. **21.741,67**.

**Riclassificazione del personale della Polizia Municipale appartenente all'ex V qualifica funzionale;** Articolo 7 comma 7 CCNL 31 marzo 1999: la spesa, *interamente a carico della parte stabile del fondo 2017*, si prevede pari ad **€ 5.722,08**

Totale destinazioni non soggette a contrattazione per cui è obbligatorio il finanziamento con le risorse stabili: € 994.988,32

Il totale delle destinazioni per cui è obbligatorio il finanziamento con le risorse stabili è pari a € **1.004.988,32**, in quanto si aggiungono €. 10.000,00 di Peo da assegnare dal 1.10.2017 che, essendo soggette a contrattazione, vengono riportate nella sezione II).

#### **Destinazioni per cui non è obbligatorio il finanziamento con la parte stabile del fondo**

**Indennità di turno** ex art 17 comma 2 let d) del CCNL 1 aprile 1999; il valore dell'indennità di turno non è oggetto di contrattazione decentrata ma è fissato dall'articolo 22 del CCNL 14 settembre 2000: **€ 188.958,48** (spesa prevista 2017);

**Indennità di rischio** articolo 17 comma 2 let d) del CCNL 1 aprile 1999: il valore dell'indennità di rischio non è oggetto di contrattazione decentrata ma è fissato dall'articolo 37 del CCNL 14 settembre 2000; Le ipotesi in cui si ha diritto a tale indennità sono disciplinate dal CCDI 18 giugno 2001: **€ 15.128,36** (Spesa prevista 2017);

**Indennità di maneggio valori** articolo 17 comma 2 let d) del CCNL 1 aprile 1999; l'articolo 36 del CCNL 14 settembre 2000 definisce alcune regole generali che devono essere completate dalla Contrattazione decentrata; nel Comune di Riccione tale istituto è disciplinato dal CCDI 18 giugno 2001: **€ 2.003,67** (Spesa prevista 2017);

**Orario notturno, festivo e notturno - festivo** Articolo 17 comma 2 let d) CCNL 1 aprile 1999; tale indennità è interamente disciplinata dall'articolo 24 del CCNL 14 settembre 2000: **€ 213,68** (Spesa prevista 2017);

**Indennità di reperibilità** (Articolo 17 comma 2 let d) CCNL 1 aprile 1999). Il valore dell'indennità di reperibilità non è oggetto di contrattazione decentrata in quanto determinato dall'articolo 23 del CCNL 14 settembre 2000: **€ 2.111,48**(Spesa prevista 2017);

**Indennità di funzione** (articolo 36 comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004). L'importo dell'indennità è disciplinato dal contratto nazionale; la spesa sul 2017 è prevista in **€. 4.200,00**;

**Indennità di disagio**; l'istituto dell'indennità di disagio è previsto dall'articolo 17 comma 2 lettera e) del CCNL 1 aprile 1999; la disciplina dell'indennità di disagio è interamente devoluta dalla citata norma nazionale alla contrattazione decentrata. Nel Comune di Riccione la relativa disciplina è contenuta nel CCDI 18 giugno 2001: **€ 6.660,06**(Spesa prevista 2017).

Inoltre in tale sezione, in fase di costituzione definitiva, sono anche iscritte le risorse che si prevede di utilizzare nel 2017 per erogare gli speciali incentivi previsti dalla legge; nel Comune di Riccione si tratta delle risorse per incentivare il recupero dell'evasione ICI, delle risorse per gli incentivi per funzioni tecniche di cui al D.Lgs 50/2016 e, infine, i compensi incentivanti per l'Avvocatura Civica. (Si veda in ogni caso il modulo I sezione II della presente relazione)

- **Incentivo per il recupero dell'evasione dell'ICI** - Articolo 59 lettera p) del dlgs 15 dicembre 1997 n.446: **€. 7.209,57** (importo previsto per il 2017). Le risorse connesse a tale incentivo sono sottoposte al limite ex articolo 9 comma 2 bis DL 78/2010, ora art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.
- **Incentivo collegato allo svolgimento di funzioni tecniche.** Le risorse destinate agli incentivi per funzioni tecniche di cui al comma 2 dell'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 vengono iscritte, per il 2017, per un importo previsto pari ad **€. 33.998,42** Come già esposto in precedenza, in osservanza di due pronunciamenti della Corte dei Conti – Sezione autonomie (Deliberazione n. 7/2017 e N. 24//2017), l'importo degli incentivi per funzioni tecniche iscritto sul Fondo 2017 viene inserito nel calcolo del limite del Fondo ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017).

#### **Incentivo collegato alla progettazione di opere e lavori pubblici.**

Riguarda gli incentivi ex art. 92 commi 5 e 6 del D.Lgs. 12 aprile 2006 n.163 in materia di lavori od opere pubbliche ed in materia di pianificazione urbanistica, per lavori avviati prima dell'entrata in vigore del D.Lgs. n. 50/2016, che sono state iscritte separatamente dagli incentivi per funzioni tecniche, in quanto soggette ad una disciplina diversa, tali incentivi non sono soggetti al calcolo del limite del Fondo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017. L'importo per il momento è iscritto pari a zero perché non sono state ad oggi effettuate liquidazioni e sarà iscritto a consuntivo, in sede di costituzione definitiva del Fondo, sulla base di quanto sarà liquidato nel corso del 2017.

- **Compensi per avvocatura**



Compensi per cause vinte con spese compensate: **€. 2.387,32**

Compensi per cause vinte con spese recuperate dalla controparte: **€. 18.535,15** (importo di competenza 2016 provvisoriamente iscritto sul Fondo 2017).

**Totale destinazioni per cui non è obbligatorio il finanziamento con la parte stabile del fondo: € 281.406,19** (€ 219.275,73 + € 62.130,46 a destinazione vincolata).

**Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione decentrata integrativa: € 1.276.394,51**

## **2.2 SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo**

### **Destinazioni per cui è obbligatorio il finanziamento con la parte stabile del fondo**

#### **Nuove Progressioni economiche orizzontali 2017.**

Nel corso del 2017 saranno effettuate nuove Progressioni Economiche orizzontali per un importo massimo di € 40.000,00 euro su base annuale che, considerata la decorrenza dal 1 ottobre 2017, graveranno solo in parte sul Fondo 2017 e sono riportate nella Sezione 2 per l'importo massimo effettivo 2017 (**€ 10.000,00**).

### **Destinazioni per cui non è obbligatorio il finanziamento con la parte stabile del fondo**

**Indennità di particolari responsabilità;** articolo 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1 aprile 1999; i criteri ed i valori di tale indennità sono definiti nel CCDI 12 settembre 2012. L'onere massimo sul 2017 è pari ad **€ 24.500**.

**Indennità di disagio e di particolare responsabilità** collegate all'assistenza alle riunioni delle commissioni consiliari e di consiglio comunale .

I criteri di tale indennità sono definiti nel CCDI 21.03.2014 - art. 17 com 2 lett. e) ed art. 17 comma 2 lett. d) e l'onere massimo previsto per il 2017 è pari ad **€ 3.000,00**.

**Progetto di miglioramento per il Centro Diurno** (ai sensi dell'articolo 17 comma 2 let. A) e dell'articolo 15 comma 2) del CCNLC 1 aprile 1999, espressamente richiamato nella delibera di G.C. n. 133 del 31.10.2017 (punto 1A) che approva i progetti di accrescimento / miglioramento dei servizi per l'anno 2017 e assegna allo stesso risorse per **euro 4.000,00**.

**Progetto di miglioramento ex articolo 15 comma 5 destinato alla Polizia Municipale** - Il progetto di miglioramento specifico per il personale di Polizia Municipale è stato approvato con la delibera di G.C. n. 133 del 31.10.2017 sopra richiamata (punto 1b2). E' previsto per il 2017 uno stanziamento di **€ 40.000,00**, finanziato con le risorse derivanti dalle contravvenzioni per

infrazioni al codice della strada ai sensi dell'art. 208 comma 5 bis del D.Lgs 30 aprile 1992, n. 285 e s.m.i (Codice della Strada), come da delibera Commissariale n. 18 del 16.03.2017, e rientra nell'ambito del titolo giustificativo previsto dall'articolo 17 comma 2 lettera a) del CCNL 1 aprile 1999.

Le risorse effettivamente attribuibili al personale dipendono dal grado di realizzazione degli obiettivi, tenendo conto del fatto che, come stabilito nella citata deliberazione giunta, per realizzazioni uguali o superiore al 90% del preventivato comporteranno comunque la liquidazione dell'intera somma.

**Produttività specifica per il personale della Pubblica istruzione:** articolo 17 comma 2 lettera a) del CCNL 1 aprile 1999. Il relativo compenso è stato collegato al progetto ex articolo 15 comma 5 finanziato in modo specifico con la DGC n. 133 del 31.10.2017 (punto 1b1) presentato all'inizio dell'anno scolastico 2017-2018 e denominato "*Arricchimento dell'offerta formativa del sistema educativo-formativo 0-6 anni attraverso il consolidamento dell'attività psicomotoria. Anno educativo-scolastico 2017-2018*".

La disciplina generale di tale compenso di produttività, i criteri per la verifica dei risultati e per il calcolo dei compensi sono stati definiti nel nuovo CCDI 12 settembre 2013 (DGC n. 279 del 22 agosto 2013).

La somma stanziata è pari a **€ 80.000,00** e le risorse saranno concretamente erogate all'esito della verifica sul grado di raggiungimento degli obiettivi e del processo di valutazione individuale come previsto nel nuovo CCDI (anche in tal caso il raggiungimento di almeno il 90% degli obiettivi comporta l'erogazione dell'intera somma).

**Progetti di miglioramento ex articolo 15 comma 5 CCNL 1 aprile 1999:** la deliberazione di Giunta Comunale n. 133/2017 più volte richiamata ha stanziato €. 150.000,00 di risorse aggiuntive in ragione dei progetti di miglioramento destinati a vari servizi dell'ente (punto 1b3 del dispositivo). Aggiungendo a tale stanziamento le parti residue del fondo, comprese le economie del Fondo 2016, l'ammontare complessivo destinabile a tali progetti è pari ad **€ 286.709,76**

Tali risorse saranno concretamente erogate in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi di ciascun progetto (anche in tal caso per percentuali di realizzazioni uguali o superiori al 90% si erogherà l'intero importo stanziato).

**Totale destinazione regolate dal contratto decentrato: € 448.209,76**

### **2.3 Sezione III – Destinazione ancora da regolare**

Con il contratto decentrato di ripartizione sono regolate tutte le risorse del fondo.

## 2.4 Sezione IV – Sintesi delle definizioni delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

La presente Sezione espone la sintesi, sottoposta a certificazione, delle poste di destinazione del Fondo.

Totale destinazioni non soggette a contrattazione decentrata o comunque non regolate esplicitamente dal contratto decentrato, comprese anche le somme per Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (determinate dal totale della Sezione 2.1)	<b>€ 1.276.394,51</b>
Totale destinazioni regolate nel presente contratto decentrato (determinate dal totale della Sezione 2.2)	<b>€ 448.209,76</b>
Totale delle destinazioni ancora da regolare (determinate nella Sezione 2.3)	<b>€ 0</b>
Totale destinazioni del fondo sottoposte a certificazione, determinato dalla somma delle 3 voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del Modulo 1	<b>€ 1.724.604,27</b>

Quadratura delle entrate e delle uscite. Il totale delle destinazioni (uscite contabili del fondo) coincide con il totale delle risorse iscritte (entrate contabili del fondo) indicate nella sezione IV del modulo I della relazione.

## 2.5 Sezione V – Destinazioni Temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Come già detto della sezione V del modulo I, il Comune di Riccione gestisce contabilmente il fondo comprendendo in esso anche le risorse impegnate per le PEO già attribuite, anche se tali risorse, dal punto di vista della contabilità di bilancio, devono essere gestite in capitoli separati da quelli con cui sono gestite le altre risorse del fondo.

In tale sezione sono comunque indicate le risorse che, pur tecnicamente non facenti parte del fondo risorse decentrate, sono però utilizzate per finanziare, in parte, quote di trattamenti economici accessori finanziati, per la parte restante, con le risorse del fondo:

- Risorse previste dalla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22 gennaio 2004, che fanno parte del fondo delle progressioni economico orizzontali previsto dall'articolo 17 comma 2 lettera b) CCNL 1 aprile 1999 (**€ 49.578,02**);
- Risorse previste dall'articolo 32 comma 7 del CCNL 22 gennaio 2004, da destinare alle posizioni organizzative appartenenti all'area delle alte professionalità (articolo 8 comma 1 lettera b) del CCNL 31 marzo 1999, che fanno parte del fondo per le posizioni organizzative previsto dall'articolo 17 comma 2 lettera c) del CCNL 1 aprile 1999 (**€ 21.741,67**).

## **2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

### **a) Attestazione motivata del rispetto del principio di copertura delle destinazioni aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità**

Come risulta dalla sezione I del modulo I, le risorse della parte stabile del fondo ammontano ad €. **€ 1.222.688,66.**

Le destinazioni di cui è obbligatorio il finanziamento con la parte stabile del Fondo (Progressioni Economiche Orizzontali, Indennità di comparto, Indennità professionale delle insegnanti delle scuole materne e degli educatori degli asili nido, Posizioni Organizzative, Riclassificazione del personale della Polizia Municipale appartenente all'ex V qualifica funzionale) ammontano ad €. **1.004.988,32**, come risulta dalla sezione I del modulo II.

Tutte le destinazioni aventi natura certa e continuativa sono coperte con risorse stabili del fondo.

Una quota di € **217.700,34** di risorse stabili viene destinata alla copertura di istituti che possono, dal punto di vista normativo, essere finanziati anche con la parte variabile.

### **b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici**

Nel corso del 2013 sono stati sottoscritti i nuovi contratti decentrati disciplinanti i vari istituti collegati alla performance, con particolare riferimento agli incentivi riconducibili all'articolo 17 comma 2 lettera a) del CCNL 1 aprile 1999 (così detti incentivi di produttività) e all'indennità di particolare responsabilità.

Con tali nuovi contratti decentrati si è rafforzato da un lato lo stretto collegamento fra risorse disponibili ed effettivo conseguimento degli obiettivi di miglioramento coerenti con il PEG e dall'altro lato lo stretto collegamento fra entità del compenso individuale ed esito della valutazione sulla performance individuale.

In occasione della predetta revisione contrattuale l'ente, con DGC n. 277 del 8 agosto 2013, ha anche profondamente rivisto i sistemi di valutazione della performance individuale, che sono stati applicati a partire dal 2014.

Si richiama, a tale ultimo proposito, quanto già affermato dalla DGC n. 151 del 26 maggio 2011, con la quale si è approvato il regolamento di adeguamento dell'ordinamento interno ai titoli II e III del dlgs 150/2009 e si è effettuata la ricognizione dei sistemi di valutazione individuali esistenti nel Comune di Riccione prima dell'entrata in vigore del citato decreto legislativo.

### **c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali**

In relazione all'annualità 2017 sono previste nuove progressioni orizzontali.

In proposito si richiama quanto già affermato dalla già citata DGC n. 151 del 26 maggio 2011 che prevede, al Punto n. 2 lettera e) del dispositivo, che l'ente procede alla valutazione del merito individuale connesso alle prestazioni annuali dei dipendenti non dirigenti, sulla base dei criteri di

valutazione inclusi nel “Sistema Permanente di Valutazione” e al Punto n. 2 lettera h) che la Progressione Economica Orizzontale (PEO) dei dipendenti non dirigenti è regolata dal contratto decentrato sulla base di apposite graduatorie di settore in cui i dipendenti sono collocati in relazione ai punteggi conseguiti con le valutazioni di merito individuali.

La Disciplina per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali, che ha rafforzato ulteriormente il principio di selettività nell'attribuzione delle stesse, è stata oggetto di contrattazione decentrata ed il CCDI è stato sottoscritto in data 28 Ottobre 2016.

### **Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo e confronto con il corrispondente fondo certificato nell'anno precedente**

#### **Confronto relativo alla costituzione del Fondo (Modulo I)**

<b>Descrizione</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>Variazione</b>	<b>%</b>
Risorse Storiche Consolidate	€ 815.798,37	€ 815.798,37	€ 0,00	0,00%
Incrementi previsti obbligatori dai CCNL	€ 238.747,36	€ 238.747,36	€ 0,00	0,00%
Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità	€. 162.141,35	€. 168.142,93	€ 6.001,58	3,70%
<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>€ 1.216.687,08</b>	<b>1.222.688,66</b>	€ 6.001,58	<b>0,49%</b>
Risorse Variabili a destinazione non vincolata dalla legge	€ 414.456,84	€ 374.456,84	- € 40.000,00	<b>-9,65%</b>
Risorse Variabili a destinazione vincolata (articolo 15 comma 1 lettera k CCNL 1 aprile 1999)	€ 33.860,77	€ 62.130,46	€ 28.269,69	<b>83,48%</b>
Economie Fondo stabile anno precedente (art. 17 co.5 ccnl 1.4.1999)	<b>49.530,71</b>	<b>65.328,31</b>	<b>€ 15.797,60</b>	<b>31,89%</b>
<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>€ 497.848,32</b>	<b>€ 501.915,61</b>	<b>€ 4.067,29</b>	<b>0,82%</b>
<b>Decurtazioni</b>	€ -	€ -	€ -	0,00%
<b>Totale Fondo</b>	<b>€ 1.714.535,40</b>	<b>1.724.604,27</b>	<b>€ 10.068,87</b>	<b>0,59%</b>
<i>Al netto delle risorse ex art. 15 c 1 let k</i>	€ 1.680.674,63	€ 1.662.473,81	- € 18.200,82	<b>-1,08%</b>
<i>Risorse Allocate Fuori Fondo</i>	€ 71.319,69	€ 71.319,69	€ 0,00	<b>0,00%</b>

#### **Confronto relativo alla destinazione del Fondo (Modulo II)**

##### **Destinazioni del fondo (modulo III della relazione tecnico finanziaria)**

<b>Descrizione</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>Variazione</b>	<b>%</b>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dallo specifico contratto integrativo*	€ 1.262.581,25	€ 1.276.394,51	€ 13.813,26	1,09%

Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	€ 451.954,15	€ 448.209,76	- € 3.744,39	- 0,83%
Destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -		
<b>Totale Destinazioni</b>	<b>€ 1.714.535,40</b>	<b>€ 1.724.604,27</b>	<b>€ 10.068,87</b>	<b>- 0,59%</b>
Destinazioni Allocate Fuori Fondo	€ 71.319,69	€ 71.319,69	€ 0,00	<b>0,00%</b>

\* Comprende la somma di: Istituti finanziabili solo con la parte stabile del fondo (eccetto €. 10.000,00 di Peo 2017), istituti finanziabili con la parte stabile residua e con la parte variabile, le risorse variabili a destinazione vincolata (recupero Ici, incentivi per funzioni tecniche e compensi incentivanti per Avvocatura civica)

#### **Modulo IV compatibilità Economico – Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio**

##### **Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’amministrazione presidiano correttamente i limite espressi del fondo nella fase programmatoria della gestione**

##### **Gestione contabile delle Progressioni Economiche Orizzontali e di altri trattamenti fissi e continuativi determinati dal CCNL**

Le risorse finanziarie destinate alla copertura delle PEO in essere sono collocate nelle voci di bilancio su cui vengono pagati i trattamenti stipendiali tabellari e ciò in applicazione dell’articolo 1 comma 193 della legge 266/2005. Pertanto esse sono da considerare impegnate all’atto dell’approvazione del Bilancio ai sensi del disposto dell’articolo 183 comma 2 lettere a) e c) del dlgs n. 267 del 18 agosto 2000 (TUEL).

Anche le risorse finanziarie per coprire altri trattamenti accessori fissi e continuativi, i cui valori sono determinati direttamente dai contratti collettivi nazionali vigenti, sono collocate sulle voci di bilancio con cui si finanzia il trattamento stipendiale tabellare: si fa riferimento ad esempio all’indennità di comparto, alle indennità professionali del personale insegnante ed educativo delle scuole materne e degli asili nido, a parte della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative e agli oneri di riclassificazione del personale della Polizia Municipale.

Per essi vale il principio dell’impegno automatico all’atto dell’approvazione del Bilancio, stante il fatto che esse derivano direttamente da contratti collettivi nazionali od integrativi già vigenti.

L’ammontare complessivo provvisorio di tali voci stipendiali afferenti il trattamento fisso e continuativo in godimento dal personale in forza al 1.1.2017 , automaticamente impegnate ai sensi dell’art.183 comma 2 lett.a) del Tuel 267/2000 è pari a complessivi € 963.871,08 ( € 1.264.987,17 al lordo oneri riflessi ed Irap) .

### **Gestione Contabile delle risorse variabili a destinazione vincolata (articolo 15 comma 1 lettera k) CCNL 1 aprile 1999)**

Per quanto riguarda le risorse variabili a destinazione vincolata dalla legge, cioè le risorse iscrivibili ai sensi per gli effetti dell'articolo 15 comma 1 lettera k) (incentivo recupero evasione ICI, incentivo per funzioni tecniche, incentivo di progettazione e incentivo per l'Avvocatura), il loro finanziamento avviene per mezzo di specifiche voci di bilancio a ciò dedicate ed assegnate alle unità organizzative rispettivamente competenti. Gli impegni e le liquidazioni avvengono con atti dei responsabili delle citate unità organizzative.

Gli incentivi riguardanti il recupero evasione ICI e i compensi per l'Avvocatura sono stati iscritti secondo un criterio di competenza, e gli atti di liquidazione riferentesi al 2017 devono ancora essere adottati.

### **Gestione Contabile delle altre risorse del fondo**

Le altre risorse finanziarie del fondo ( trattasi delle risorse variabili del fondo 2017 ) sono allocate sulle pertinenti voci di spesa del personale del bilancio "armonizzato" BPF 2017-2019-esercizio 2017 suddivise all'interno di ciascuna Missione e di ciascun programma per complessivi € 439.785,15 (€ 574.193,29 al lordo oneri riflessi ed Irap), di cui € 104.456,84 a titolo di risorse ex art.15 comma 2 del Ccnl 98-01, € 270.000,00 a titolo di risorse ex art.15 comma 5 del Ccnl 98-01 ed € 65.328,31 a titolo di risorse economie anno precedente come indicato nella sezione III del presente Modulo .

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Questa Sezione deve dare contezza – attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione, che è stato rispettato il limite di spesa previsto dalla normativa vigente (Fondo dell'anno 2016).

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2016, determinato ai sensi dell'articolo 1 comma 236 bis della L. 208/2015 abrogato a far data dall'1/1/2017, risulta essere stato rispettato. Come sopra ricordato il totale delle risorse stabili e delle risorse variabili soggette a limite per l'anno 2016 è stato di €. 1.712.060,50, inferiore al limite stabilito per il trattamento accessorio (pari a €. 1.756.743,29, come ricalcolato tenendo conto del "personale assumibile).

In questa sezione viene inoltre esplicitata la verifica tecnico amministrativa delle spese a carico del fondo 2016 al fine di verificare l'esistenza delle cosiddette economie contrattuali. Le economie di parte stabile possono essere iscritte sul fondo risorse decentrate dell'anno 2017 quale quota una tantum ai sensi dell'articolo 17 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999.

## Verifica Amministrativa Economie Contrattuali su fondo 2016

### Economie sugli istituti finanziati con la parte stabile del Fondo 2016

Istituti da finanziarie obbligatoriamente con la parte stabile	Stanz. Fondo 2016	Spesa effettiva 2016	Economia
<b>Progressioni economiche orizzontali 2016 (stanziamento complessivo)</b>	694.034,45		
Di cui Stanziamento Progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio	49.578,02	49.578,02	0
Di cui Stanziamento Progressioni economiche orizzontali sul Fondo	644.456,43	<b>592.907,61</b>	<b>51.548,82</b>
Indennità di comparto	219.156,22	215.766,21	<b>3.390,01</b>
Indennità insegnanti / educatori	45.110,02	43.718,16	<b>1.391,86</b>
Riclassificazione personale PM	5.722,08	5.722,08	<b>0,00</b>
<b>Posizioni organizzative</b>			
Retribuzione di posizione e risultato prevista sul fondo	100.000,00	80.325,15	<b>19.674,85</b>
<b>Istituti di contrattazione nazionale</b>	<b>Stanz. Fondo 2016</b>	<b>Spesa effettiva 2016</b>	<b>Economia</b>
Indennità di Turno turno Ruolo (Ruolo + ndr)	183.958,48	183.902,22	<b>56,26</b>
Indennità Disagio	3.946,16	3.486,33	<b>459,83</b>
Indennità Rischio	15.128,36	14.035,70	<b>1.092,66</b>
<b>Riepilogo economie della parte stabile del Fondo 2016 (trasportabili sul Fondo 2017)</b>			<b>77.614,29</b>

Le risorse predette, pari ad €. 77.614,29 vengono destinate, per €. 65.328,31 ad integrazione del Fondo accessorio 2017 mentre i restanti 12.285,98 quale recupero dell'importo stanziato sul Fondo 2016 quale economie di parte variabile del Fondo 2015.

Detto recupero avviene quale adeguamento all'orientamento Aran (Ral 1826 del 03.03.2016) secondo il quale le economie di parte variabile non possono essere riportate sul Fondo dell'anno successivo ma vanno a costituire economie di bilancio.

Le economie come in precedenza accertate trovano copertura finanziaria sulle pertinenti voci di spesa del personale del bilancio "armonizzato" BPF 2017-2019-esercizio 2017 suddivise all'interno di ciascuna Missione e di ciascun Programma per complessivi € 65.328,31, come indicato nella sezione III del presente Modulo;



### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

In questa sezione sono indicate le voci di bilancio che garantiscono la copertura finanziaria del fondo distinguendo fra le diverse modalità di gestione contabile come specificate nella sezione 1 del presente modulo.

#### **Gestione contabile delle risorse stabili del fondo**

La provvista finanziaria delle risorse stabili del fondo per complessivi di € 1.294.008,35 ( € 1.700.943,81 al lordo oneri riflessi ed Irap), comprensiva dello stanziamento di € 21.741,67 per la costituzione del Fondo Alte professionalità ai sensi dell'art.32 comma 7 del Ccnl 22.01.2004 e della quota della spesa per progressioni economiche orizzontali a carico del Bilancio pari ad € 49.578,02, è prevista sulle pertinenti voci di bilancio della spesa di personale riportate nell'**allegato A** della presente relazione.

#### **Gestione Contabile delle risorse variabili a destinazione vincolata (articolo 15 comma 1 lettera k CCNL 1 aprile 1999)**

La copertura finanziaria degli incentivi che si prevede di liquidare nel corso del **2017** sarà assicurata dagli stanziamenti iscritti sulle specifiche voci di spesa di personale del bilancio indicate di volta in volta nei singoli atti di determinazione o liquidazione adottati dai dirigenti competenti, a valere sugli specifici stanziamenti previsionali di spesa del personale del bilancio "armonizzato" BPF 2017-2019-esercizio 2017 suddivisi all'interno di ciascuna Missione e di ciascun Programma per complessivi € 62.130,46 (€ 82.370,29 al lordo oneri riflessi ed Irap) come dimostrato nell'**allegato B**.

#### **Gestione Contabile delle altre risorse variabili del fondo**

La provvista finanziaria delle altre risorse variabili del fondo per complessivi € 439.785,15 (€ 574.193,29 al lordo oneri riflessi ed Irap), di cui € 104.456,84 a titolo di risorse ex art.15 comma 2 del Ccnl 98-01, € 270.000,00 a titolo di risorse ex art.15 comma 5 del Ccnl 98-01 ed € 65.328,31 a titolo di risorse economie anno precedente è prevista sulle pertinenti voci del bilancio Bpf 2017-2019 esercizio 2017 indicate nell'**allegato C**.

Riccione, 10 Novembre 2017

F.to Il Dirigente del Settore 5  
Dott.ssa Cinzia Farinelli

<b>COMUNE DI RICCIONE-BPF 2017-2019-ESERCIZIO 2017</b> <b>COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2017-RISORSE STABILI</b> <b>PERSONALE NON DIRIGENZIALE</b> <b>Voci di bilancio e relativi stanziamenti ordinati per missione-programma</b>									
codice-di118-competenze	CODICE MISSIONE-PROGRAMMA	DESCRIZIONE MISSIONE	DESCRIZIONE PROGRAMMA	Voci bilancio competenze (1)	Importo competenze	Voci bilancio contributi	Importo contributi	Voci bilancio irap	Importo irap "retributiva" (0=Irap Commerciale*)
0101101	101	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali	3270101	<b>8.193,41</b>	3270201	<b>2.151,59</b>	3220001	<b>142,96</b>
0101101	101	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali	3310101	<b>563,40</b>	3310201	<b>134,09</b>	3310003	<b>47,89</b>
		<b>101 Totale</b>			<b>8.756,81</b>		<b>2.285,68</b>		<b>190,85</b>
0102101	102	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Segreteria generale	3170101	<b>4.414,56</b>	3170201	<b>1.158,97</b>	3210101	<b>356,30</b>
0102101	102	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Segreteria generale	3180101	<b>15.329,04</b>	3180201	<b>3.992,14</b>	3210101	<b>902,80</b>
0102101	102	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Segreteria generale	3350101	<b>8.407,21</b>	3350201	<b>2.182,42</b>	3210101	<b>496,28</b>
		<b>102 Totale</b>			<b>28.150,80</b>		<b>7.333,53</b>		<b>1.755,38</b>
0103101	103	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Gestione economica, finanziaria, programmazione e	5110101	<b>9.015,49</b>	5110201	<b>2.350,53</b>	5220101	<b>903,25</b>
0103101	103	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Gestione economica, finanziaria, programmazione e	5140101	<b>23.800,68</b>	5140201	<b>6.218,94</b>	5220101	<b>1.919,89</b>
0103101	103	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Gestione economica, finanziaria, programmazione e	83740101	<b>2.512,73</b>	83740201	<b>661,29</b>	5220101	<b>201,43</b>
		<b>103 Totale</b>			<b>35.328,90</b>		<b>9.230,76</b>		<b>3.024,57</b>
0104101	104	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	12060101	<b>15.900,60</b>	12060201	<b>4.106,27</b>	12310101	<b>1.010,65</b>
		<b>104 Totale</b>			<b>15.900,60</b>		<b>4.106,27</b>		<b>1.010,65</b>
0105101	105	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	3230101	<b>10.230,88</b>	3230201	<b>2.650,22</b>	10700101	<b>883,17</b>
0105101	105	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	3240101	<b>3.524,24</b>	3240201	<b>917,18</b>	10700101	<b>273,59</b>
0105101	105	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	3400101	<b>5.196,21</b>	3400201	<b>1.349,99</b>	10700101	<b>404,20</b>
		<b>105 Totale</b>			<b>18.951,32</b>		<b>4.917,39</b>		<b>1.560,95</b>
0106101	106	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Ufficio tecnico	7010101	<b>24.833,69</b>	7010201	<b>6.384,27</b>	7050101	<b>2.210,25</b>
0106101	106	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Ufficio tecnico	7020101	<b>5.264,87</b>	7020201	<b>1.386,19</b>	7050101	<b>418,35</b>
0106101	106	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Ufficio tecnico	7030101	<b>21.555,77</b>	7030201	<b>5.470,64</b>	7050101	<b>1.758,12</b>
0106101	106	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Ufficio tecnico	60140101	<b>33.598,09</b>	60140201	<b>8.477,00</b>	50650002	<b>2.819,21</b>
0106101	106	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Ufficio tecnico	60160101	<b>624,37</b>	60160201	<b>149,37</b>	50650002	<b>52,39</b>
		<b>106 Totale</b>			<b>85.876,79</b>		<b>21.867,47</b>		<b>7.258,33</b>
0107101	107	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile	9220101	<b>14.707,50</b>	9220201	<b>3.814,79</b>	9210101	<b>1.338,08</b>

codice-dl118-competenze	CODICE MISSIONE-PROGRAMMA	DESCRIZIONE MISSIONE	DESCRIZIONE PROGRAMMA	Voci bilancio competenze (1)	Importo competenze	Voci bilancio contributi	Importo contributi	Voci bilancio irap	Importo irap "retributiva" (0=Irap Commerciale*)
0107101	107	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile	9230101	<b>22.244,29</b>	9230201	<b>5.799,56</b>	9210101	<b>1.756,72</b>
	<b>107 Totale</b>				<b>36.951,79</b>		<b>9.614,35</b>		<b>3.094,80</b>
0108101	108	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Statistica e sistemi informativi	3260101	<b>30.963,74</b>	3260201	<b>7.802,68</b>	3140007	<b>2.649,84</b>
	<b>108 Totale</b>				<b>30.963,74</b>		<b>7.802,68</b>		<b>2.649,84</b>
0110101	110	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Risorse umane	3250101	<b>20.957,69</b>	3250201	<b>5.248,82</b>	3210107	<b>1.780,31</b>
0110101	110	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Risorse umane	5120101	<b>7.770,58</b>	5120201	<b>1.963,78</b>	3210107	<b>631,75</b>
	<b>110 Totale</b>				<b>28.728,28</b>		<b>7.212,61</b>		<b>2.412,06</b>
0111101	111	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Altri servizi generali	3220101	<b>4.768,34</b>	3220201	<b>1.237,10</b>	3140002	<b>459,17</b>
0111101	111	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Altri servizi generali	3390101	<b>27.804,29</b>	3390201	<b>7.002,68</b>	3140002	<b>2.177,01</b>
	<b>111 Totale</b>				<b>32.572,63</b>		<b>8.239,78</b>		<b>2.636,18</b>
0301101	301	MISSIONE 3 - Ordine pubblico e sicurezza	Polizia locale e amministrativa	30010101	<b>294.636,71</b>	30010201	<b>74.295,03</b>	71650102	<b>25.237,55</b>
0301101	301	MISSIONE 3 - Ordine pubblico e sicurezza	Polizia locale e amministrativa	30030101	<b>70.997,73</b>	30030201	<b>18.066,06</b>	30210101	<b>6.072,13</b>
0301101	301	MISSIONE 3 - Ordine pubblico e sicurezza	Polizia locale e amministrativa	30110101	<b>3.281,52</b>	30110201	<b>781,00</b>	71650102	<b>281,14</b>
	<b>301 Totale</b>				<b>368.915,95</b>		<b>93.142,10</b>		<b>31.590,82</b>
0401101	401	MISSIONE 4 - Istruzione e diritto allo studio	Istruzione prescolastica	40010101	<b>191.961,34</b>	40010201	<b>49.900,96</b>	66650101	<b>3.379,81</b>
0401101	401	MISSIONE 4 - Istruzione e diritto allo studio	Istruzione prescolastica	40020101	<b>5.864,01</b>	40020201	<b>1.395,63</b>	0	<b>0,00</b>
0401101	401	MISSIONE 4 - Istruzione e diritto allo studio	Istruzione prescolastica	66620101	<b>53.474,23</b>	66620201	<b>13.821,69</b>	66650101	<b>879,93</b>
0401101	401	MISSIONE 4 - Istruzione e diritto allo studio	Istruzione prescolastica	92000101	<b>124,38</b>	92000201	<b>29,60</b>	0	<b>0,00</b>
	<b>401 Totale</b>				<b>251.423,96</b>		<b>65.147,89</b>		<b>4.259,75</b>
0406101	406	MISSIONE 4 - Istruzione e diritto allo studio	Servizi ausiliari all'istruzione	43010101	<b>17.242,20</b>	43010201	<b>4.436,48</b>	66650107	<b>590,87</b>
0406101	406	MISSIONE 4 - Istruzione e diritto allo studio	Servizi ausiliari all'istruzione	43020101	<b>1.280,88</b>	43020201	<b>304,85</b>	0	<b>0,00</b>
0406101	406	MISSIONE 4 - Istruzione e diritto allo studio	Servizi ausiliari all'istruzione	66640101	<b>2.292,64</b>	66640201	<b>573,82</b>	66650107	<b>75,59</b>
	<b>406 Totale</b>				<b>20.815,72</b>		<b>5.315,15</b>		<b>666,45</b>
0502101	502	MISSIONE 5 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	48020101	<b>3.142,51</b>	48020201	<b>817,89</b>	48050101	<b>229,98</b>
0502101	502	MISSIONE 5 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	48040101	<b>11.592,86</b>	48040201	<b>2.933,91</b>	48050101	<b>718,33</b>
0502101	502	MISSIONE 5 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	48710101	<b>5.170,29</b>	48710201	<b>1.333,97</b>	48750101	<b>452,03</b>

codice-dl118-competenze	CODICE MISSIONE-PROGRAMMA	DESCRIZIONE MISSIONE	DESCRIZIONE PROGRAMMA	Voci bilancio competenze (1)	Importo competenze	Voci bilancio contributi	Importo contributi	Voci bilancio irap	Importo irap "retributiva" (0=Irap Commerciale*)
0502101	502	MISSIONE 5 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	48720101	<b>4.151,15</b>	48720201	<b>1.088,85</b>	48750101	<b>321,44</b>
0502101	502	MISSIONE 5 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	48730101	<b>1.213,46</b>	48730201	<b>305,98</b>	48750101	<b>97,04</b>
0502101	502	MISSIONE 5 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	48780101	<b>6.122,33</b>	48780201	<b>1.599,33</b>	10700107	<b>522,93</b>
	<b>502 Totale</b>				<b>31.392,59</b>		<b>8.079,94</b>		<b>2.341,75</b>
0601101	601	MISSIONE 6 - Politiche giovanili, sport e tempo libero	Sport e tempo libero	68520101	<b>20.915,81</b>	68520201	<b>5.206,92</b>	68810002	<b>1.787,10</b>
0601101	601	MISSIONE 6 - Politiche giovanili, sport e tempo libero	Sport e tempo libero	68530101	<b>8.476,08</b>	68530201	<b>2.198,30</b>	68550101	<b>724,62</b>
	<b>601 Totale</b>				<b>29.391,90</b>		<b>7.405,22</b>		<b>2.511,72</b>
0602101	602	MISSIONE 6 - Politiche giovanili, sport e tempo libero	Giovani	69320501	<b>640,43</b>	69320601	<b>154,24</b>	66650108	<b>56,08</b>
	<b>602 Totale</b>				<b>640,43</b>		<b>154,24</b>		<b>56,08</b>
0701101	701	MISSIONE 7 - Turismo	Sviluppo e valorizzazione del turismo	83610101	<b>497,52</b>	83610201	<b>118,41</b>	83800101	<b>99,57</b>
0701101	701	MISSIONE 7 - Turismo	Sviluppo e valorizzazione del turismo	83710101	<b>9.785,22</b>	83710201	<b>2.527,19</b>	83800101	<b>798,00</b>
0701101	701	MISSIONE 7 - Turismo	Sviluppo e valorizzazione del turismo	83720101	<b>4.271,09</b>	83720201	<b>1.098,55</b>	83760002	<b>366,72</b>
0701101	701	MISSIONE 7 - Turismo	Sviluppo e valorizzazione del turismo	83730101	<b>10.906,36</b>	83730201	<b>2.675,49</b>	83800101	<b>926,93</b>
0701101	701	MISSIONE 7 - Turismo	Sviluppo e valorizzazione del turismo	83750101	<b>1.821,89</b>	83750201	<b>473,80</b>	83800101	<b>147,57</b>
	<b>701 Totale</b>				<b>27.282,08</b>		<b>6.893,45</b>		<b>2.338,79</b>
0801101	801	MISSIONE 8 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa	Urbanistica e assetto del territorio	60080101	<b>5.151,95</b>	60080201	<b>1.354,29</b>	60120101	<b>521,70</b>
0801101	801	MISSIONE 8 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa	Urbanistica e assetto del territorio	60110101	<b>22.683,45</b>	60110201	<b>5.783,38</b>	60120101	<b>1.854,71</b>
	<b>801 Totale</b>				<b>27.835,40</b>		<b>7.137,66</b>		<b>2.376,41</b>
0901101	901	MISSIONE 9 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Difesa del suolo	60660101	<b>1.474,73</b>	60660201	<b>358,30</b>	61100007	<b>127,34</b>
	<b>901 Totale</b>				<b>1.474,73</b>		<b>358,30</b>		<b>127,34</b>
0902101	902	MISSIONE 9 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	60520101	<b>1.793,24</b>	60520201	<b>434,29</b>	61100001	<b>157,24</b>
	<b>902 Totale</b>				<b>1.793,24</b>		<b>434,29</b>		<b>157,24</b>
1005101	1005	MISSIONE 10 - Trasporti e diritto alla mobilità	Viabilità e infrastrutture stradali	30010103	<b>22.151,92</b>	30010202	<b>5.469,60</b>	30210107	<b>955,05</b>
1005101	1005	MISSIONE 10 - Trasporti e diritto alla mobilità	Viabilità e infrastrutture stradali	30030103	<b>6.051,08</b>	30030202	<b>1.534,13</b>	30210107	<b>246,49</b>
	<b>1005 Totale</b>				<b>28.203,00</b>		<b>7.003,74</b>		<b>1.201,54</b>
1101101	1101	MISSIONE 11 - Soccorso civile	Sistema di protezione civile	3280101	<b>2.469,37</b>	3280201	<b>646,34</b>	3140008	<b>211,14</b>

codice-dl118-competenze	CODICE MISSIONE-PROGRAMMA	DESCRIZIONE MISSIONE	DESCRIZIONE PROGRAMMA	Voci bilancio competenze (1)	Importo competenze	Voci bilancio contributi	Importo contributi	Voci bilancio irap	Importo irap "retributiva" (0=Irap Commerciale*)
	<b>1101 Totale</b>				<b>2.469,37</b>		<b>646,34</b>		<b>211,14</b>
1201101	1201	MISSIONE 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido	47110101	<b>373,14</b>	47110201	<b>88,81</b>	0	<b>0,00</b>
1201101	1201	MISSIONE 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido	66710101	<b>118.205,17</b>	66710201	<b>30.223,79</b>	0	<b>0,00</b>
1201101	1201	MISSIONE 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido	66810101	<b>5.617,44</b>	66810201	<b>1.336,95</b>	0	<b>0,00</b>
	<b>1201 Totale</b>				<b>124.195,75</b>		<b>31.649,55</b>		<b>0,00</b>
1202101	1202	MISSIONE 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Interventi per la disabilità	61930201	<b>1.690,20</b>	61930202	<b>402,27</b>	69350303	<b>143,67</b>
	<b>1202 Totale</b>				<b>1.690,20</b>		<b>402,27</b>		<b>143,67</b>
1203101	1203	MISSIONE 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Interventi per gli anziani	61930301	<b>1.126,80</b>	61930302	<b>268,18</b>	69350304	<b>95,78</b>
1203101	1203	MISSIONE 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Interventi per gli anziani	69320101	<b>20.955,88</b>	69320201	<b>5.374,86</b>	69350308	<b>318,60</b>
	<b>1203 Totale</b>				<b>22.082,68</b>		<b>5.643,04</b>		<b>414,38</b>
1204101	1204	MISSIONE 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale	69310101	<b>709,45</b>	69310201	<b>170,70</b>	69350309	<b>61,98</b>
	<b>1204 Totale</b>				<b>709,45</b>		<b>170,70</b>		<b>61,98</b>
1205101	1205	MISSIONE 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Interventi per le famiglie	69310501	<b>3.023,02</b>	69310601	<b>771,08</b>	69350308	<b>44,17</b>
	<b>1205 Totale</b>				<b>3.023,02</b>		<b>771,08</b>		<b>44,17</b>
1207101	1207	MISSIONE 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Programmazione e governo della rete dei servizi	69330501	<b>4.162,75</b>	69330601	<b>1.091,76</b>	69350301	<b>382,88</b>
1207101	1207	MISSIONE 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Programmazione e governo della rete dei servizi	69360101	<b>5.579,72</b>	69360201	<b>1.455,21</b>	69350301	<b>449,18</b>
	<b>1207 Totale</b>				<b>9.742,47</b>		<b>2.546,97</b>		<b>832,06</b>
1404101	1404	MISSIONE 14 - Sviluppo economico e competitività	Reti e altri servizi di pubblica utilità	30820101	<b>2.292,06</b>	30820201	<b>588,43</b>	85700101	<b>242,14</b>
1404101	1404	MISSIONE 14 - Sviluppo economico e competitività	Reti e altri servizi di pubblica utilità	85590101	<b>9.953,70</b>	85590201	<b>2.584,08</b>	85700101	<b>810,07</b>
	<b>1404 Totale</b>				<b>12.245,76</b>		<b>3.172,51</b>		<b>1.052,21</b>
1701101	1701	MISSIONE 17 - Energia e diversificazione delle fonti	Fonti energetiche	60670101	<b>6.499,00</b>	7010202	<b>1.715,36</b>	7050107	<b>554,09</b>
	<b>1701 Totale</b>				<b>6.499,00</b>		<b>1.715,36</b>		<b>554,09</b>
<b>Totale complessivo</b>					<b>1.294.008,35</b>		<b>330.400,29</b>		<b>76.535,17</b>
									<b>1.700.943,81</b>

<b>COMUNE DI RICCIONE-BPF 2017-2019-ESERCIZIO 2017</b> <b>COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2017-(PARTE VARIABILE-Art.15 comma 1 lett.k) compensi previsti da disposizioni di legge)</b> <b>PERSONALE NON DIRIGENZIALE</b>											
codice- dl118- competen- ze	CODICE MISSIONE- PROGR AMMA	DESCRIZIONE MISSIONE	DESCRIZIONE PROGRAMMA	Voci bilancio competenze (1)	Importo competenze	Voci bilancio contributi	Importo contributi	Voci bilancio irap	Importo lap "retributiva"	totale	NOTA
0104101	104	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di	Gestione delle entrate tributarie e servizi	12060101	<b>7.209,57</b>	12060201	<b>1.715,88</b>	12310101	<b>612,81</b>	<b>9.538,26</b>	Compenso incentivante personale -Ufficio Tributi
0111101	111	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di	Altri servizi generali	3220101	<b>2.387,32</b>	3220201	<b>568,18</b>	3140002	<b>202,92</b>	<b>3.158,42</b>	Compensi per avvocatura (spese compensate carico Bilancio)
0111101	111	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di	Altri servizi generali	3150101	<b>18.535,15</b>	3150102	<b>4.411,37</b>	1260001	<b>1.575,49</b>	<b>24.522,00</b>	Compensi per avvocatura (spese recuperate correlata voce entrata 3740.00.01)
					<b>33.998,42</b>	-	<b>8.263,32</b>	-	<b>2.889,87</b>	<b>45.151,60</b>	L'importo indicato a titolo di competenze costituisce il tetto delle risorse per il finanziamento dell'incentivo per funzioni tecniche disciplinato dall' art.113 c.2 del D.Lgs.50/2016. La relativa provvista finanziaria è assicurata a valere sugli stanziamenti previsti per la realizzazione dei singoli lavori negli stati di previsione della spesa (appalti di lavori pubblici, servizi e forniture)
				totale	<b>62.130,46</b>		<b>14.958,74</b>		<b>5.281,09</b>	<b>82.370,29</b>	

<b>COMUNE DI RICCIONE-BPF 2017-2019-ESERCIZIO 2017</b> <b>COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2017-RISORSE VARIABILI</b> <b>PERSONALE NON DIRIGENZIALE</b> <b>Voci di bilancio e relativi stanziamenti ordinati per missione-programma</b>									
codice-dl18 competenze	CODICE MISSIONE- PROGRAM MA	DESCRIZIONE MISSIONE	DESCRIZIONE PROGRAMMA	Voci bilancio competenze (1)	Importo competenze	Voci bilancio contributi	Importo contributi	Voci bilancio irap	Importo irap "retributiva" (0=Irap Commerciale*)
0101101	101	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali	3270101	<b>1.273,03</b>	3270201	<b>318,06</b>	3220001	<b>41,21</b>
	<b>101 Totale</b>				<b>1.273,03</b>		<b>318,06</b>		<b>41,21</b>
0102101	102	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Segreteria generale	3170101	<b>1.751,85</b>	3170201	<b>437,69</b>	3210101	<b>125,41</b>
0102101	102	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Segreteria generale	3180101	<b>4.407,25</b>	3180201	<b>1.101,13</b>	3210101	<b>315,50</b>
0102101	102	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Segreteria generale	3350101	<b>2.432,44</b>	3350201	<b>607,73</b>	3210101	<b>174,13</b>
	<b>102 Totale</b>				<b>8.591,53</b>		<b>2.146,55</b>		<b>615,05</b>
0103101	103	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Gestione economica, finanziaria, programmazione e	5110101	<b>2.646,62</b>	5110201	<b>661,24</b>	5220101	<b>251,95</b>
0103101	103	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Gestione economica, finanziaria, programmazione e	5140101	<b>7.024,93</b>	5140201	<b>1.755,14</b>	5220101	<b>668,74</b>
0103101	103	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Gestione economica, finanziaria, programmazione e	83740101	<b>328,59</b>	83740201	<b>82,10</b>	5220101	<b>31,28</b>
	<b>103 Totale</b>				<b>10.000,13</b>		<b>2.498,48</b>		<b>951,97</b>
0104101	104	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	12060101	<b>5.051,53</b>	12060201	<b>1.261,44</b>	12310101	<b>382,67</b>
	<b>104 Totale</b>				<b>5.051,53</b>		<b>1.261,44</b>		<b>382,67</b>
0105101	105	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	3230101	<b>4.332,94</b>	3230201	<b>1.082,56</b>	10700101	<b>379,93</b>
0105101	105	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	3240101	<b>861,41</b>	3240201	<b>215,22</b>	10700101	<b>75,53</b>
0105101	105	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	3400101	<b>1.915,76</b>	3400201	<b>478,64</b>	10700101	<b>167,98</b>
	<b>105 Totale</b>				<b>7.110,11</b>		<b>1.776,42</b>		<b>623,44</b>
0106101	106	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Ufficio tecnico	7010101	<b>3.790,93</b>	7010201	<b>947,14</b>	7050101	<b>340,16</b>
0106101	106	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Ufficio tecnico	7020101	<b>6.320,96</b>	7020201	<b>1.513,17</b>	7050101	<b>567,17</b>
0106101	106	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Ufficio tecnico	7030101	<b>3.923,79</b>	7030201	<b>980,34</b>	7050101	<b>352,08</b>
0106101	106	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Ufficio tecnico	60140101	<b>7.862,73</b>	60140201	<b>1.963,43</b>	50650002	<b>710,82</b>
0106101	106	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Ufficio tecnico	60160101	<b>323,91</b>	60160201	<b>80,93</b>	50650002	<b>29,28</b>
	<b>106 Totale</b>				<b>22.222,33</b>		<b>5.485,01</b>		<b>1.999,51</b>
0107101	107	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile	9220101	<b>5.202,02</b>	9220201	<b>1.299,70</b>	9210101	<b>477,25</b>

**Allegato C - Risorse variabili**

codice-dl118-competenze	CODICE MISSIONE-PROGRAMMA	DESCRIZIONE MISSIONE	DESCRIZIONE PROGRAMMA	Voci bilancio competenze (1)	Importo competenze	Voci bilancio contributi	Importo contributi	Voci bilancio irap	Importo irap "retributiva" (0=Irap Commerciale")
0107101	107	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile	9230101	<b>6.021,20</b>	9230201	<b>1.504,37</b>	9210101	<b>552,41</b>
	<b>107 Totale</b>				<b>11.223,22</b>		<b>2.804,06</b>		<b>1.029,66</b>
0108101	108	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Statistica e sistemi informativi	3260101	<b>8.005,22</b>	3260201	<b>2.000,06</b>	3140007	<b>762,06</b>
	<b>108 Totale</b>				<b>8.005,22</b>		<b>2.000,06</b>		<b>762,06</b>
0110101	110	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Risorse umane	3250101	<b>7.508,49</b>	3250201	<b>1.875,96</b>	3210107	<b>672,19</b>
0110101	110	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Risorse umane	5120101	<b>4.471,02</b>	5120201	<b>1.117,06</b>	3210107	<b>400,27</b>
	<b>110 Totale</b>				<b>11.979,52</b>		<b>2.993,02</b>		<b>1.072,46</b>
0111101	111	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Altri servizi generali	3220101	<b>871,46</b>	3220201	<b>217,73</b>	3140002	<b>66,90</b>
0111101	111	MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Altri servizi generali	3390101	<b>6.580,95</b>	3390201	<b>1.644,22</b>	3140002	<b>505,24</b>
	<b>111 Totale</b>				<b>7.452,41</b>		<b>1.861,95</b>		<b>572,14</b>
0301101	301	MISSIONE 3 - Ordine pubblico e sicurezza	Polizia locale e amministrativa	30010101	<b>39.203,37</b>	30010201	<b>9.718,62</b>	71650102	<b>4.079,62</b>
0301101	301	MISSIONE 3 - Ordine pubblico e sicurezza	Polizia locale e amministrativa	30020101	<b>40.000,00</b>	30020201	<b>10.000,00</b>	71660102	<b>3.400,00</b>
0301101	301	MISSIONE 3 - Ordine pubblico e sicurezza	Polizia locale e amministrativa	30030101	<b>16.238,32</b>	30030201	<b>4.026,07</b>	30210101	<b>1.519,14</b>
	<b>301 Totale</b>				<b>95.441,69</b>		<b>23.744,68</b>		<b>8.998,76</b>
0401101	401	MISSIONE 4 - Istruzione e diritto allo studio	Istruzione prescolastica	40010101	<b>97.195,57</b>	40010201	<b>24.234,30</b>	66650101	<b>1.812,30</b>
0401101	401	MISSIONE 4 - Istruzione e diritto allo studio	Istruzione prescolastica	66620101	<b>12.303,72</b>	66620201	<b>3.074,02</b>	66650101	<b>229,41</b>
	<b>401 Totale</b>				<b>109.499,28</b>		<b>27.308,32</b>		<b>2.041,71</b>
0406101	406	MISSIONE 4 - Istruzione e diritto allo studio	Servizi ausiliari all'istruzione	43010101	<b>7.730,02</b>	43010201	<b>1.931,30</b>	66650107	<b>280,23</b>
0406101	406	MISSIONE 4 - Istruzione e diritto allo studio	Servizi ausiliari all'istruzione	66640101	<b>1.232,98</b>	66640201	<b>308,05</b>	66650107	<b>44,70</b>
	<b>406 Totale</b>				<b>8.963,00</b>		<b>2.239,36</b>		<b>324,93</b>
0502101	502	MISSIONE 5 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	48020101	<b>688,37</b>	48020201	<b>171,99</b>	48050101	<b>44,26</b>
0502101	502	MISSIONE 5 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	48040101	<b>4.997,04</b>	48040201	<b>1.248,48</b>	48050101	<b>321,29</b>
0502101	502	MISSIONE 5 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	48710101	<b>1.877,32</b>	48710201	<b>469,04</b>	48750101	<b>164,20</b>
0502101	502	MISSIONE 5 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	48720101	<b>807,39</b>	48720201	<b>201,72</b>	48750101	<b>70,62</b>
0502101	502	MISSIONE 5 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	48730101	<b>1.134,86</b>	48730201	<b>283,54</b>	48750101	<b>99,26</b>
0502101	502	MISSIONE 5 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	48780101	<b>1.172,64</b>	48780201	<b>292,98</b>	10700107	<b>111,63</b>



**Allegato C - Risorse variabili**

codice-dl118-competenze	CODICE MISSIONE-PROGRAMMA	DESCRIZIONE MISSIONE	DESCRIZIONE PROGRAMMA	Voci bilancio competenze (1)	Importo competenze	Voci bilancio contributi	Importo contributi	Voci bilancio irap	Importo irap "retributiva" (0=Irap Commerciale")
	<b>502 Totale</b>				<b>10.677,62</b>		<b>2.667,75</b>		<b>811,26</b>
0601101	601	MISSIONE 6 - Politiche giovanili, sport e tempo libero	Sport e tempo libero	68520101	<b>4.456,64</b>	68520201	<b>1.111,41</b>	68810002	<b>422,49</b>
0601101	601	MISSIONE 6 - Politiche giovanili, sport e tempo libero	Sport e tempo libero	68530101	<b>2.253,19</b>	68530201	<b>557,66</b>	68550101	<b>209,94</b>
	<b>601 Totale</b>				<b>6.709,83</b>		<b>1.669,08</b>		<b>632,43</b>
0602101	602	MISSIONE 6 - Politiche giovanili, sport e tempo libero	Giovani	69320501	<b>906,55</b>	69320601	<b>224,75</b>	66650108	<b>84,80</b>
	<b>602 Totale</b>				<b>906,55</b>		<b>224,75</b>		<b>84,80</b>
0701101	701	MISSIONE 7 - Turismo	Sviluppo e valorizzazione del turismo	83710101	<b>7.215,97</b>	83710201	<b>1.748,01</b>	83800101	<b>656,62</b>
0701101	701	MISSIONE 7 - Turismo	Sviluppo e valorizzazione del turismo	83720101	<b>1.700,54</b>	83720201	<b>424,87</b>	83760002	<b>161,88</b>
0701101	701	MISSIONE 7 - Turismo	Sviluppo e valorizzazione del turismo	83730101	<b>3.653,86</b>	83730201	<b>912,90</b>	83800101	<b>332,49</b>
0701101	701	MISSIONE 7 - Turismo	Sviluppo e valorizzazione del turismo	83750101	<b>598,36</b>	83750201	<b>148,40</b>	83800101	<b>54,45</b>
	<b>701 Totale</b>				<b>13.168,73</b>		<b>3.234,18</b>		<b>1.205,44</b>
0801101	801	MISSIONE 8 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa	Urbanistica e assetto del territorio	60080101	<b>1.329,15</b>	60080201	<b>332,08</b>	60120101	<b>126,53</b>
0801101	801	MISSIONE 8 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa	Urbanistica e assetto del territorio	60110101	<b>3.439,51</b>	60110201	<b>859,34</b>	60120101	<b>327,43</b>
	<b>801 Totale</b>				<b>4.768,66</b>		<b>1.191,43</b>		<b>453,96</b>
0901101	901	MISSIONE 9 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Difesa del suolo	60660101	<b>828,02</b>	60660201	<b>206,88</b>	61100007	<b>78,82</b>
	<b>901 Totale</b>				<b>828,02</b>		<b>206,88</b>		<b>78,82</b>
0902101	902	MISSIONE 9 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	60520101	<b>3.211,44</b>	60520201	<b>790,23</b>	61100001	<b>295,27</b>
	<b>902 Totale</b>				<b>3.211,44</b>		<b>790,23</b>		<b>295,27</b>
1005101	1005	MISSIONE 10 - Trasporti e diritto alla mobilità	Viabilità e infrastrutture stradali	30010103	<b>4.794,53</b>	30010202	<b>1.197,57</b>	30210107	<b>353,69</b>
1005101	1005	MISSIONE 10 - Trasporti e diritto alla mobilità	Viabilità e infrastrutture stradali	30030103	<b>5.490,55</b>	30030202	<b>1.338,99</b>	30210107	<b>405,04</b>
	<b>1005 Totale</b>				<b>10.285,08</b>		<b>2.536,57</b>		<b>758,73</b>
1101101	1101	MISSIONE 11 - Soccorso civile	Sistema di protezione civile	3280101	<b>573,27</b>	3280201	<b>143,23</b>	3140008	<b>54,57</b>
	<b>1101 Totale</b>				<b>573,27</b>		<b>143,23</b>		<b>54,57</b>
1201101	1201	MISSIONE 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido	66710101	<b>56.601,86</b>	66710201	<b>14.103,73</b>	0	<b>0,00</b>
1201101	1201	MISSIONE 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido	66810101	<b>6.820,95</b>	66810201	<b>1.623,39</b>	0	<b>0,00</b>
	<b>1201 Totale</b>				<b>63.422,81</b>		<b>15.727,12</b>		<b>0,00</b>

**Allegato C - Risorse variabili**

codice-dl118-competenze	CODICE MISSIONE-PROGRAMMA	DESCRIZIONE MISSIONE	DESCRIZIONE PROGRAMMA	Voci bilancio competenze (1)	Importo competenze	Voci bilancio contributi	Importo contributi	Voci bilancio irap	Importo irap "retributiva" (0=Irap Commerciale")
1203101	1203	MISSIONE 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Interventi per gli anziani	69320101	<b>6.943,60</b>	69320201	<b>1.734,82</b>	69350308	<b>242,73</b>
	<b>1203 Totale</b>				<b>6.943,60</b>		<b>1.734,82</b>		<b>242,73</b>
1204101	1204	MISSIONE 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale	69310101	<b>775,89</b>	69310201	<b>193,85</b>	69350309	<b>73,86</b>
	<b>1204 Totale</b>				<b>775,89</b>		<b>193,85</b>		<b>73,86</b>
1205101	1205	MISSIONE 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Interventi per le famiglie	69310501	<b>2.243,73</b>	69310601	<b>560,58</b>	69350308	<b>78,43</b>
	<b>1205 Totale</b>				<b>2.243,73</b>		<b>560,58</b>		<b>78,43</b>
1207101	1207	MISSIONE 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Programmazione e governo della rete dei servizi	69330501	<b>869,05</b>	69330601	<b>217,13</b>	69350301	<b>82,73</b>
1207101	1207	MISSIONE 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Programmazione e governo della rete dei servizi	69360101	<b>958,58</b>	69360201	<b>239,50</b>	69350301	<b>91,25</b>
	<b>1207 Totale</b>				<b>1.827,63</b>		<b>456,62</b>		<b>173,98</b>
1404101	1404	MISSIONE 14 - Sviluppo economico e competitività	Reti e altri servizi di pubblica utilità	30820101	<b>1.889,86</b>	30820201	<b>468,19</b>	85700101	<b>178,74</b>
1404101	1404	MISSIONE 14 - Sviluppo economico e competitività	Reti e altri servizi di pubblica utilità	85590101	<b>3.683,21</b>	85590201	<b>920,23</b>	85700101	<b>348,36</b>
	<b>1404 Totale</b>				<b>5.573,07</b>		<b>1.388,42</b>		<b>527,10</b>
1701101	1701	MISSIONE 17 - Energia e diversificazione delle fonti	Fonti energetiche	60670101	<b>1.056,22</b>	7010202	<b>260,57</b>	7050107	<b>97,69</b>
	<b>1701 Totale</b>				<b>1.056,22</b>		<b>260,57</b>		<b>97,69</b>
<b>Totale complessivo</b>					<b>439.785,15</b>		<b>109.423,48</b>		<b>24.984,66</b>
									<b>574.193,29</b>