COMUNE DI
RICCIONE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017

Premesso che:

- con determina dirigenziale n. 1260 del 22.11.2017 è stato costituito il Fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigenziale del Comune di Riccione per l'anno 2017;

- in data 30.11.2017 tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale è stata sottoscritta la Preintesa di ripartizione del Fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigenziale per l'anno 2017;

- il Collegio dei Revisori, in data 1 dicembre 2017 (Verbale dell'Organo di revisione n. 40 del 01.12.2017) ha rilasciato il prescritto parere ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 22.01.2004 e dell'art. 40-bis del D.lgs. 165/2001;

- la Giunta Comunale, con propria delibera n. 181 del 7.12.2017, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di ripartizione del Fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigenziale per l'anno 2017;

In data **12 Dicembre 2017**, alle ore **12.00**, presso la residenza comunale, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale e al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo di ripartizione del Fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigenziale per l'anno 2017, che si allega al presente Verbale quale parte integrante e sostanziale.

Riccione, 12.12.2017

Per la parte pubblica

Farinelli Cinzia (Presidente) .....

Stefania Pierigè .....

Per la parte Sindacale

Ario Fabbri (CGIL) .....

Bernardi Giuseppe (CISL) F.P. .....

TEUTONI DELMO ~~Perno Nicoletta~~ (UIL) 13-12-2017

Fucchi Claudio (Diccap - SULPM) .....

R.S.U. - Aurucci Anna .....

R.S.U. - Ammirati Maria Luisa .....

R.S.U. - Corbelli Marco .....

R.S.U. - Franzese Antonella .....

R.S.U. - Leardini Elisabetta 13/12/2017

R.S.U. - Mazzanti Marina .....

R.S.U. - Nencini Simone .....

R.S.U. - Sepe Stefania .....

R.S.U. - Tirincanti Andrea .....

R.S.U. - Vendemini Cinzia .....

R.S.U. - Vescovelli Marco .....

R.S.U. - Zaccarelli Mauro .....

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017

Anno 2017 - Prospetto di Ripartizione del Fondo per l trattamento accessorio

Fondo 2017 al netto delle risorse ex articolo 15 comma 1 lettera K e compresi i residui della gestione del fondo 2016 (articolo 17 comma 5 CCNL 1 aprile 1999)	**1.662.473,81**
Totale Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	**1.222.688,66**
Risorse variabili a destinazione non vincolata dalla legge	**374.456,84**
Articolo 15 commi 2, 3 e 4 del CCNL 1 aprile 1999	104.456,84
Articolo 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999	270.000,00
Residui della parte stabile del Fondo 2016 (articolo 17 comma 5 CCNL 1 aprile 1999)	**65.328,31**

Istituti finanziabili obbligatoriamente con la parte stabile (1)

Codice	Normativa	Descrizione	Da parte stabile	Da parte variabile	Totale 2017
SS01	Art. 34 com 1 e 3 ccnl 22.01.2004	Fondo PEO (Peo storiche + Peo assegnate nel 2016)	€ 625.000,00	€ -	**€ 625.000,00**
SS02	Art. 34 com 1 e 3 ccnl 22.01.2004	Incrementi Fondo PEO	€ 10.000,00	€ -	**€ 10.000,00**
SS03	Art. 33 com 4 let c) CCNL 22 gennaio 2004	Indennità di comparto	€ 219.156,22	€ -	**€ 219.156,22**
SS04	Art. 31 com 7 CCNL 2000 Art. 6 CCNL 2001 DicCong 19 CCNL 2004	Indennità professionali insegnanti ed educatori	€ 45.110,02	€ -	**€ 45.110,02**
SS05	Art 17 com 2 let c) CCNL 1 aprile 1999	Posizioni Organizzative	€ 100.000,00	€ -	**€ 100.000,00**
SS06	Art 7 comma 7 CCNL 31 marzo 1999	Riclassificazione Personale PM ex V qualifica	€ 5.722,08	€ -	**€ 5.722,08**
		TOTALE	**€ 1.004.988,32**	**€ -**	**€ 1.004.988,32**

Parte stabile disponibile	**217.700,34**

Istituti finanziabili con la parte stabile residua e con la parte variabile (2)

Codice	Normativa	Descrizione	Da parte stabile	Da parte variabile	Totale
VS01	Art 17 com 2 let d) CCNL 1.4.1999	Turno	€ 188.958,48		**€ 188.958,48**
VS02	Art 17 com 2 let d) ""	Rischio	€ 15.128,36		**€ 15.128,36**
VS03	Art 17 com 2 let d) ""	Maneggio Valori	€ 2.003,67		**€ 2.003,67**
VS04	Art 17 com 2 let d) ""	Reperibilità	€ 2.111,48		**€ 2.111,48**
VS05	Art 17 com 2 let d) ""	Orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 213,68		**€ 213,68**
VS06	Art 17 com 2 let i) ""	Indennità di "Funzione"	€ 4.200,00		**€ 4.200,00**
VS08	Art 17 com 2 let e) ""	Disagio	€ 3.946,16		**€ 3.946,16**
	Art 17 com 2 let e) ""	Disagio "Centro diurno"	€ 1.138,51	€ 1.575,39	**€ 2.713,90**
		Totale	**€ 217.700,34**	**€ 1.575,39**	**€ 219.275,73**

* Destinazioni non disponibili alla contrattazione decentrata o comunque non regolate in questo contratto decentrato	**Totale***	**€ 1.222.688,66**	**€ 1.575,39**	**€ 1.224.264,05**

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017

Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Risorse stabili e variabili disponibili per la contrattazione	**438.209,76**
Residui della gestione del fondo 2016 (articolo 17 comma 5 CCNL 1 aprile 1999)	65.328,31
Articolo 15 commi 2, 3 e 4 del CCNL 1 aprile 1999	102.881,45
articolo 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999	270.000,00

Istituti finanziabili con la parte stabile residua e con la parte variabile (art. 15 comma2)

Codice	Normativa	Descrizione	Da parte stabile	Da parte variabile	Totale
VS07	Art 17 com 2 let f) ""	Particolari Responsabilità	€ -	€ 24.500,00	€ 24.500,00

Risorse variabili disponibili al netto delle particolari responsabilità	**413.709,76**

Codice	Normativa	Descrizione	Da parte stabile	Da parte variabile	Totale
VS12		Indennità di disagio e di particolare responsabilità collegate all'assistenza alle riunione delle commissioni cnsiliari e di consiglio comunale	€ -	€ 3.000,00	€ 3.000,00

Risorse variabili disponibili al netto delle particolari responsabilità e del disagio	**410.709,76**

Progetti da finanziare con risorse art. 15 co.2 del CCNL 1 aprile 1999 -

VS14	Articolo 17 comma 2 let. A) Articolo 15 comma 2	Progetto di miglioramento per il Centro Diurno - 2017	€ -	€ 4.000,00	€ 4.000,00

Risorse variabili disponibili al netto delle particolari responsabilità e del progetto di cui al punto 1A della DGC 133/2017	**406.709,76**

Progetti speciali di miglioramento/accrescimento - punti n. 1b1 e 1b2 DGC n. DGC 133/2017 — **€ 120.000,00**

VS10	Art 17 com 2 let a) Articolo 15 comma 5 CCNL 1999 - CCDI 17 gennaio 2014	Progetti di Accrescimento dei Servizi Polizia Municipale - Progetto "Città Sicura - 2017"	€ -	€ 40.000,00	€ 40.000,00
VS11	Art 17 com 2 let a) - Articolo 15 comma 5 - CCDI 12 settembre 2013	Progetti di Miglioramento / accrescimento Pubblica Istruzione	€ -	€ 80.000,00	€ 80.000,00

Risorse disponibili per gli altri progetti di miglioramento/accrescimento (produttività collettiva) — **€ 286.709,76**

VS15	Art 17 com 2 let a) - CCDI 12 settembre 2013	Progetti di accrescimento / miglioramento Servizi Comunali ex articolo 15 comma 5	€ -	€ 286.709,76	€ 286.709,76

Risorse a destinazione obbligata per specifiche disposizioni di legge (Partite di giro determinabili a consuntivo)

Incentivo per recupero evasione ICI - Art. 59 lett. p) dlgs 15 dicembre 1997 n.446;	Sottoposte al limite ex art. 9 co. 2bis DL 78 / 2010 e art. 1 co. 236 della L. n. 208/2015, ora art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017)	€ 7.209,57	€ -	€ -
Incentivo per funzioni tecniche (art. 113, comma 2, del d.lgs. n. 50 del 2016)	Sottoposte al limite ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017	€ 33.998,42	€ -	€ -
Compensi per incentivi progettatione (per lavori ed opere antecedenti il D.Lgs. N. 50/2016)	NON sottoposte al limite ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017)	€ -	€ -	€ -
Compensi per avvocatura (cause vinte con spese recuperate dalla controparte)	NON sottoposte al limite ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017)	€ 18.535,15		
Compensi per avvocatura (cause vinte con spese compensate)	Sottoposte al limite ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017)	€ 2.387,32		

Totale Fondo distribuito — **€ 1.662.473,81**

Criteri di ripartizione

1 - In relazione agli istituti finanziabili con la sola parte stabile si tratta in gran parte di trattamenti economici consolidati per effetto di decisioni prese o contratti stipulati negli anni pregressi, che vengono liquidati, una volta riconosciuti, fino a quando il dipendente interessato non cessa dal servizio.

Riguardo agli istituti finanziabili solo con la parte stabile del Fondo le parti concordano di effettuare, nel 2017, nuove **progressioni economiche orizzontali** per un importo non superiore a 40.000 euro su base annuale, sulla base della procedura prevista nel ccdi sottoscritto in data 28 ottobre 2016. Le parti concordano altresì di stabilire la decorrenza delle nuove Progressioni economiche orizzontali a fare data dal 01.10.2017 e danno atto che le risorse necessarie sono disponibili all'interno dell'importo previsto per tale voce nel prospetto di ripartizione di cui sopra.

2 - Con la parte stabile residua, cioè al netto dei trattamenti consolidati, si procederà:
a) alla liquidazione dell'indennità di turno, dell'indennità di maneggio valori, dell'indennità di Reperibilità, dell'indennità di orario notturno e/o festivo, di disagio, di funzione e di rischio.

3 - Con la parte variabile derivante dall'articolo 15 comma 2 si procederà, prioritarimente:
a) finanziare l'indennità di particolare responsabilità in attuazione del CCDI 12 settembre 2013 b) finanziare l'indennità di disagio e di particolare responsabilità collegate all'assistenza alle riunione delle commissioni cnsiliari e di consiglio comunale,
c) finanziare i progetti di miglioramento per il Centro Diurno entro il limite massimo della quota appositamente stanziata nel presente prospetto.
d) La parte residua viene destinata ai progetti di migliormento e accrescimento previsti per i servizi comunali (Delibera di G.C. n. 133 del 31.10.2017)

4- Con le risorse variabili ex articolo 15 comma 5 del ccnl 1.04.1999, nei limiti delle quote effettivamente iscritte sul fondo ed in relazione al grado del raggiungimento degli obiettivi progettuali, sono finanziati il progetto "Città Sicura 2017" relativo alla Polizia Municipale (punto n.1B2 DGC 133/2017) , il progetto di accrescimento e miglioramento specifico per la pubblica istruzione (punto n. 1B1 DGC 133/2017), i progetti di accrescimento e miglioramento dei servizi comunali (punto n. 1b3 DGC 133/2017).

5) In relazione ai progetti di miglioramento previsti dalla DGC 133/2017 si applicheranno i contratti decentrati ed in particolare il CCDI 17 gennaio 2014 per il progetto della Polizia Municipale "Città Sicura 2017", il CCDI 12 settembre 2013 per il progetto di accrescimento dell'area educatival e il CCDI 12 settembre 2013 per gli obiettivi di miglioramento degli altri servizi di cui al punto 1b3 DGC 133/2017).

6) Il presente contratto decentrato di ripartizione del fondo 2017 è sottoscritto sul presupposto che l'amministrazione rispetti il patto di stabilità per l'anno 2017 e gli altri vincoli in materia di spesa di personale.

7) Nel caso in cui a consuntivo non dovesse essere certificato il rispetto del patto di stabilità, oppure non dovesse essere certificato il rispetto di uno dei vincoli in materia di spesa di personale, con le risorse di parte stabile residue dopo l'applicazione del precedente criterio 1 e tenuto anche conto degli altri trattamenti economici accessori già liquidati in corso d'anno, si procederà prioritariamente alla liquidazione, a saldo, degli istituti economici direttamente quantificati dai contratti nazionali di lavoro.

8) Partecipazione del personale in distacco sindacale ai trattamenti economici ex art. 17 com 2 let a) CCNL 01/04/1999

In applcazione dell'articolo 47 del CCNL 14 settembre 2000, come integrato dall'articolo 39 del CCNL 22 gennaio 2004 e in continuità con la previgente disciplina decentrata, al personale in distacco sindacale retribuito spettano anche i trattamenti economici accessori riconducibili all'articolo 17 comma 2 lettera a) del CCNL 1 aprile 1999. Tali trattamenti, nell'ambito dei specifici contratti decentrati vigenti, spettano in relazione ai risultati della struttura a cui i dipendenti in distacco risultano comunque assegnati e più precisamente in relazione al grado di realizzazione degli obiettivi che in prevalenza sono stati assegnati agli altri dipendenti della struttura con il medesimo profilo professionale. Inoltre, ai fini della determinazione della misura del predetto trattamento, al dipendente in distacco viene d'ufficio assegnato il punteggio di valutazione mediamente conseguito dagli altri dipendenti della struttura con il medesimo profilo professionale.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017

Delegazione trattante di Parte Pubblica

Cinzia Farinelli (Presidente)	
Stefania Pierigè	

OO.SS	Nome	Firma
CGIL	ARIO FABBRI	
UIL	TENTONI DELMO	13-12-2017
CISL FP	GIUSEPPE BERNARDI	
SULPM		

RSU

Nome	**Firma**
Aurucci Anna (Coord. RSU)	
Ammirati Maria Luisa	
Corbelli Marco	
Franzese Antonella	
Leardini Elisabetta	13/12/2017
Mazzanti Marina	
Nencini Simone	
Sepe Stefania	
Tirincanti Andrea	
Vendemini Cinzia	
Vescovelli Marco	
Zaccarelli Mauro	

Riccione, 12.12.2017