RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO SUI CRITERI INTEGRATIVI PER L'EFFETTUAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI NEL COMUNE DI RICCIONE

In conformità della circolare della RGS n. 25/2012

Introduzione 1
Modulo I° - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa 1
Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa 1
Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo e confronto con il corrispondente fondo certificato nell'anno precedente 2
Modulo IV compatibilità Economico – Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio 2

INTRODUZIONE

La circolare 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, a pagina 10, afferma che la relazione tecnico finanziaria, seppure trova la sua ragione giustificatrice principale per dare conto della corretta quantificazione e utilizzazione delle risorse esistenti sui fondi, va in ogni caso compilata anche per i contratti integrativi di natura strettamente normativa: "*Per la sezione normativa del contratto integrativo la relazione tecnico finanziaria deve esplicitamente asseverare l'assenza di effetti economici in termini di costi del personale che trovano contabilizzazione e proposta di certificazione all'esterno dei Fondi per la contrattazione integrativa. Diversamente la relazione tecnico finanziaria ha il compito di individuare e quantificare i costi stessi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.*

Con riferimento al caso di Contratto integrativo stralcio la relazione tecnico-finanziaria va limitata alla/alle materia/e trattate dall'accordo, ma deve in ogni caso riportare e quantificare lo schema generale del Fondo (cfr. Modulo III della presente Parte III) evidenziando se del caso compiutamente i punti modificativi in relazione all'accordo stralcio stesso"

Modulo I° - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Non pertinente al tipo di contratto integrativo sottoscritto

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Non pertinente al tipo di contratto integrativo sottoscritto

Modulo III – Effetti finanziari del contratto decentrato

Il contratto decentrato di cui all'oggetto viene dettagliatamente descritto nella relazione illustrativa che lo accompagna.

L'istituto in oggetto riguarda le Progressioni economiche orizzontali che dal 2015 sono state di nuovo rese possibili a seguito della L. 190/2014 (legge di stabilità 2015), non confermando questa disposizione il blocco sancito dall'art. 9 comma 21 del DL. 78/2010.

La disciplina delle Progressioni economiche orizzontali è stata inizialmente prevista dall'articolo 17 comma 2 lettera b) CCNL 1 aprile 1999 e dall'articolo 5 CCNL 31 marzo 1999, successivamente aggiornata dal CCNL 22.1.2004 (artt. 19, 34 e 35) e dal CCNL 11.4.2008 (art. 9).

Da ultimo è intervenuto il CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 che, all'art. 16, ha modificato la disciplina preesistente in alcuni aspetti salienti.

I criteri per la distribuzione delle risorse fra i settori e i criteri per la selezione del personale che accedono alle Progressioni economiche sono dettagliati dalla disciplina del presente Accordo, che sostituisce completamente il CCDI 28 Ottobre 2016.

Il contratto ha carattere normativo, descrivendo i requisiti di accesso all'istituto, i criteri di assegnazione, le modalità di formazione delle graduatorie, mentre le risorse da destinare ogni anno a tale istituto sono stabilite nel CCDI di ripartizione del Fondo risorse decentrate.

Le risorse destinata a tale istituto fanno quindi a tutti gli effetti parte del Fondo risorse decentrate (parte stabile) costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali già sopra richiamato, le cui modalità e criteri di distribuzione sono materia di un distinto accordo decentrato, di natura economica.

Il presente CCDI non comporta quindi effetti finanziari aggiuntivi rispetto a quelli contenuti ed esposti nel CCDI di ripartizione del Fondo risorse decentrate di ciascun anno.

Modulo IV compatibilità Economico – Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio

Non pertinente al tipo di contratto sottoscritto

Riccione, 30.Novembre 2018

La Dirigente del settore 5
Dott.ssa Cinzia Farinelli
.....