COMUNE RI RICCIONE
COLLEGIO DEI REVISORI

Alla Dirigente del Settore
"Servizi Finanziari - Affari Generali
Risorse Umane – Sviluppo tecnologico
Elettorale – Toponomastica"

Dott.ssa Cinzia Farinelli

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE N. 12 DEL 23/11/2021

Oggetto: Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti anno 2021- Certificazione.

L'anno 2021 il giorno 23 del mese di novembre si è riunito in videoconferenza il Collegio dei Revisori con la presenza di:

Dott.ssa Marabini Monica (Presidente)

Dott.ssa Boccaletti Graziella

Dott.ssa Rubini Claudia

Il Presidente, riscontrata la presenza dell'intero Collegio, dichiara la seduta validamente costituita.

L'organo di revisione

Visto l'art. 239, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni che disciplina le funzioni dell'organo di revisione;

Visto l'articolo 40 bis comma 1 del dlgs 165/2001 il quale disciplina, nello specifico, l'ambito del controllo proprio dell'organo di revisione contabile con riferimento al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Premesso che la circolare 19 luglio 2012 n. 25 del MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria raccomandando l'adozione da parte dell'Ente di un autonomo atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;

Premesso inoltre che la circolare 5 maggio 2017 n. 20 del MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, avente ad oggetto "Circolare vademecum per la revisione amministrativo-contabile negli enti ed organismi pubblici", raccomanda l'adozione da parte dell'Ente di un Atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa "autonomamente certificato", quale premessa per l'avvio della contrattazione integrativa;

Vista la determinazione dirigenziale n. 154 dell'8 febbraio 2021, con la quale è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2021, con riferimento alla parte stabile;

Vista la comunicazione protocollo n. 1728/2021 fascicolo n.4/2021, con la quale è stata formalmente trasmessa a questo organo la proposta di determinazione dirigenziale avente ad oggetto: "Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato - anno 2021" unitamente al prospetto di costituzione del Fondo ed alla Relazione tecnico finanziaria sulla costituzione del Fondo;

Vista la Relazione tecnico finanziaria allegata all'atto di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato 2021, compilata per le sole parti riguardanti la costituzione del Fondo mentre per le poste di destinazione del Fondo si rimanda alla Relazione Tecnico finanziaria alla proposta di CCDI relativa al 2021;

Dato atto che la relazione, per la parte riguardante la costituzione del Fondo, è completa in tutte le sue parti, essendo stati compilati tutti i moduli e le sezioni che la riguardano;

Dato atto della analitica elencazione delle voci iscritte sul fondo (modulo I sezioni I, II e III) con specifica indicazione delle clausole contrattuali che danno titolo all'iscrizione;

Viste le modalità di gestione contabile del fondo, nonché la copertura finanziaria del medesimo analiticamente esposte nel modulo IV sezioni I e III, con specifica indicazione degli allegati nei quali sono riportate le voci di bilancio di allocazione delle risorse finanziarie a cui si rinvia;

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 33 del 28/12/2020, immediatamente esecutiva, avente per oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023", (Art.151 del D.Lgs. n.267/2000 e art.10 D.Lgs.n.118/2011), adottata entro il termine ordinario del 31 dicembre previsto dall'art.151 comma 1 del D.Lgs.267/2000;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 14 del 21/01/2021 avente ad oggetto l'approvazione Piano Esecutivo di Gestione – Piano della Performance 2021/2023";

Precisato che:

- Il Comune di Riccione risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, nonché quelli in tema di assunzioni;
- permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;

- l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;

Evidenziato che pertanto il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale per l'anno 2021 si colloca in un contesto gestionale in cui l'ente rispetta il vincolo del pareggio di bilancio per l'anno 2021 e gli altri vincoli di contenimento della spesa di personale, come analiticamente indicato nel modulo I sezione II paragrafo "Parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale";

Visto l'articolo 40 bis comma 1 del dlgs 165/2001 il quale disciplina l'ambito del controllo proprio dell'organo di revisione contabile;

Certifica

- Che le risorse iscritte sul fondo in parte stabile e variabile sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del Fondo;

- che la relazione tecnico-finanziaria risulta comprensibile e verificabile in ogni modulo;

- che la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area dirigenziale per l'anno 2021, è compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti all'applicazione delle norme di legge e gli oneri trovano disponibilità negli appositi capitoli del bilancio dell'anno 2021.

I componenti dell'organo di revisione

Dott.ssa Marabini Monica (Presidente)

Dott.ssa Boccaletti Graziella

Dott.ssa Rubini Claudia

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. n° 82/2005) e successive modificazioni