

COMUNE DI
RICCIONE



OBIETTIVI INDIVIDUALI ASSEGNATI AI DIRIGENTI

PEG 2022 - 2024

Comune di Riccione

PEG / Piano della Performance 2022-2024

DOCUMENTO A6

Obiettivo individuale assegnato ai Dirigenti

Adozione della micro - organizzazione di ogni Settore entro il 30 aprile 2022.

I dirigenti hanno il compito di definire l'organizzazione del lavoro, delle risorse umane e strumentali che gli sono assegnate per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti dall'amministrazione, così come previsto dalla legge e dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente nell'ente.

L'assetto organizzativo interno ha una natura dinamica e deve essere periodicamente adeguato per garantire al meglio l'efficacia, l'efficienza e l'economicità della gestione.

In applicazione del Disciplinare sulla Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Riccione, approvato con DG n. 227/2020 e modificato con DG n. 357/2022, la Giunta Comunale assegna, per l'anno 2022, a ogni dirigente, l'obiettivo individuale di approvare l'aggiornamento dell'organizzazione interna del proprio settore (micro organizzazione) che preveda l'articolazione delle unità organizzative in Servizi e Sezioni, la definizione delle competenze di ciascuna unità e l'assegnazione alle stesse del personale assegnato al Settore.

Il termine per lo svolgimento di tale adempimento è il 30 aprile. Nel caso in cui il dirigente abbia provveduto all'adempimento negli ultimi 3 mesi del 2021 l'obiettivo deve ritenersi realizzato, salvo che intervengano modifiche, nell'assetto macro strutturale, riguardanti il settore di competenza.