

Piano della Performance 2021 – 2023

OBIETTIVI GENERALI DI ENTE 2021

Area	Denominazione	Indicatore	Obiettivo 2021	Note
Pari opportunità	Distribuzione figure apicali per genere	N. apicali donne / N. dipendenti apicali * 100	Garantire una presenza femminile nei ruoli apicali non inferiore al 45% del totale	Per figure apicali si intendono: Segretario comunale, dirigenti e titolari di P.O.
Formazione del personale	Formazione del personale dipendente	N. di dipendenti che hanno svolto un'attività formativa nel periodo di riferimento / N. totale dei dipendenti in servizio	Garantire l'attività formativa (non obbligatoria) per il 50% dei dipendenti	Si intendono dipendenti di ruolo. La formazione può essere a catalogo o in house, a distanza o in presenza
Gestione economica	Equilibrio strutturale di parte corrente	Totale Entrate Correnti (Titoli 1.00, 2.00, 3.00) / (Titolo 1 + 4 spesa) * 100 ≥ 90%	Mantenere l'Equilibrio di parte corrente in una percentuale ≥ al 90% della somma tra titolo 1 e 4 della spesa	Dati assunti dal prospetto 'Verifica Equilibri' dell'ultimo Allegato n. 10 al Rendiconto della Gestione approvato (per l'esercizio 2021 si assume a riferimento il Rendiconto 2020)
Gestione economica	Utilizzo di anticipazioni di tesoreria	utilizzo massimo anticipazione anno x / utilizzo massimo anticipazione anno x-1 ≤ 1	Mantenere l'utilizzo massimo dell'anticipazione (maggiore esposizione) nel limite dell'utilizzo massimo dell'anno precedente	Dati assunti dal prospetto contenuto nel paragrafo dedicato alle 'Entrate titolo VII° - Anticipazioni da tesoreria' della Relazione al Rendiconto ultimo approvato
Organizzazione	Costo unitario della funzione di gestione delle risorse umane	Costo del personale addetto alla funzione gestione risorse umane / Costo del personale: importo 2021 ≤ 2020	Confermare, nel 2021, il costo unitario della funzione del 2020 (full costing)	E' considerato il personale a tempo determinato e indeterminato dedicato alla gestione giuridica delle risorse umane dell'ente, anche in servizio presso altri Settori
Organizzazione	Sviluppo del lavoro agile nell'ente	1) Data di approvazione del POLA 2) Aggiornamento del Disciplinare entro il 30.04.2021 3) % dei dipendenti che hanno utilizzato il Lavoro agile	1) Approvazione del POLA 2021-2023 2) Aggiornamento del Disciplinare dell'ente sul Lavoro agile in regime ordinario - 3) Effettuazione del Lavoro agile da parte di almeno il 60% dei dipendenti	La % viene calcolata rispetto al personale assegnato ad attività compatibili e che ne faccia richiesta

OBIETTIVI GENERALI DI ENTE 2021

Area	Denominazione	Indicatore	Obiettivo 2021	Note
CUC	Ricorso a convenzioni CONSIP e al mercato elettronico degli acquisti	Spesa per l'acquisto di beni e servizi effettuata tramite convenzioni quadro o mercato elettronico / Pagamenti per acquisto di beni e servizi	Conferma dell'indice di ricorso a convenzioni Consip registrato nel 2019 e 2020	Spesa: per gli enti in contabilità finanziaria, il riferimento è al pagato (cassa) e non all'impegnato; per gli enti in contabilità economica, sia al numeratore che al denominatore, vanno considerati i costi di competenza economica.
CUC	Ricorso a convenzioni CONSIP e al mercato elettronico degli acquisti	% di acquisti di importo superiore a €. 2.000,00 effettuati con MEPA	Ricorso a procedure MEPA per tutti gli acquisti di importo superiore a €. 2.000,00	Sono considerati i beni e servizi disponibili su piattaforma MEPA
Innovazione tecnologica	Pagamento servizi tramite PagoPa	N. di servizi a pagamento che consentono uso PagoPA / N. di servizi a pagamento	Utilizzo di PagoPa sull'80% dei servizi a pagamento	

Indirizzo strategico DUP	Indicatore di contesto
1 - AMBIENTE: ECO-BELLEZZA COME MOTORE DELLO SVILUPPO, I LUOGHI ED I PERCORSI DELLA QUALITA' URBANA	
	Km piste ciclabili
	Km ZTL
	n. dei superamenti del limite di PM10
	Kg per abitante di rifiuti
	Percentuale di raccolta differenziata
	Costo raccolta rifiuti (euro)
	Costo smaltimento rifiuti (euro)
	Kw energia elettrica consumati dall'amministrazione comunale
2 - URBANISTICA: DALL'ASFISSIA NORMATIVA ALLA QUALITA' DEL PROGETTO, LA GESTIONE DEL TERRITORIO COME LEVA DI UN NUOVO SVILUPPO DELLA CITTA'	
	Spazi verdi e Attrezzature sportive mq (standard Urbanistico)
	m3 nuove edificazioni
	m3 di edifici esistenti riqualificati o ristrutturati
	m2 di aree riqualificate
3 - TURISMO: DESIDERARE RICCIONE, VOGLIA DI VIVERE UN SOGNO	
	Distribuzione presenze-arrivi nel corso dell'anno
	n. presenze/arrivi totali
	n. presenze/arrivi congressuale
	n. presenze/arrivi sportivo
	Tasso di turisticita' (turisti presenti ogni 1000 abitanti)
4 - SOCIALE: PASSARE DALL'INDIVIDUO ALLE PICCOLE COMUNITA'	
	n. abitanti con eta' superiore ai 75 anni
	n. bambini residenti in eta' dai 10 ai 32 mesi
	n. posti in nidi di infanzia comunali
	n. domande iscrizione a nidi di infanzia comunali

Indirizzo strategico DUP	Indicatore di contesto
	n. domande accolte
	Asili nido – Rapporto domande accolte / domande ricevute asili nido
	Asili nido – rapporto tra posti occupati negli asili nido sui bambini residenti in età da 10 a 32 mesi
	N. bambini residenti in età dai 3-6 anni
	N. Bambini iscritti a scuole infanzia comunali
5 - LAVORO: IL COMUNE COME ALLEATO DELLA LIBERTA' D'IMPRESA	
	Numero alberghi
	Nr. RTA
	N. Campeggi
	N. Pubblici esercizi
	N. stabilimenti balneari
6 - UNA "BUONA AMMINISTRAZIONE": TRASPARENZA, EFFICIENZA, EQUITÀ	
	Pressione Tributaria per abitante
	Euro spesa corrente
	Euro indebitamento
	Tempi medi di riscossione
	Tempi medi di pagamento
7 - SICUREZZA E CONVIVENZA SOCIALE: DAL CONFLITTO ALLA SOCIALITA'	
	nr sinistri rilevati senza feriti
	nr sinistri rilevati con feriti
	nr sinistri rilevati mortali