

Allegato F

QUADRO "B"
scomposizione degli elementi di valutazione in
PARAMETRI D'APPREZZAMENTO
ed attribuzione dei relativi punteggi su scala decimale

Premessa esplicativa

Ciascuno dei 22 elementi di valutazione, ordinati nel precedente Quadro "A", è stato scomposto in più parametri di riferimento, i quali esprimono la diversificata incidenza di ciascuno dei medesimi elementi sul concreto apprezzamento delle distinte posizioni direttive, da sottoporsi a valutazione, presenti nell'ambito della complessiva struttura organizzativa d'Ente.

Il punteggio riferito ad ogni singolo parametro d'apprezzamento è espresso in valori decimali (da 1 a 10). Nell'ambito di ciascun elemento di valutazione è sempre ricompreso un parametro d'apprezzamento "apicale", con valore massimo pari a punti 10. Viceversa, il valore del parametro di minor riflesso valutativo, nell'ambito di ciascun elemento di giudizio, non corrisponde necessariamente a punti 1, potendo essere anche superiore all'unità di punteggio.

Di norma, alla valutazione di ciascuna posizione direttiva può concorrere un unico parametro d'apprezzamento, tra quelli sviluppati, assunto in relazione ad ogni singolo elemento di valutazione.

Nondimeno, limitatamente a casi del tutto eccezionali, possono cumularsi i diversi punteggi previsti in relazione ai singoli parametri afferenti ad un unico elemento di valutazione; in tal caso, il punteggio totale massimamente cumulabile (somma dei valori corrispondenti a tutti i parametri d'apprezzamento ricompresi nell'elemento di valutazione) è pari a punti 10. Si tratta, in particolare, degli elementi di valutazione indicati *sub* A.1.5 (Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione), A.3.1 (Responsabilità verso l'esterno) e A.3.2 (Responsabilità verso l'interno), che risultano all'uopo segnalati, nel presente Quadro "B", con l'apposizione di un asterisco (*) a fianco del relativo codice di riferimento.

Il punteggio totale massimo conseguibile, da ciascuna posizione direttiva sottoposta a valutazione, corrisponde a punti 220 (ipotesi in cui la posizione dirigenziale consegua, relativamente ad ogni specifico elemento di valutazione, la massima valutazione parametrica

assentita - pari a punti 10 -, anche nelle ipotesi di punteggi cumulabili, quali descritte nel precedente capoverso).

Nel presente "Quadro B", allo scopo di agevolare la consultazione, si è rigorosamente conservato l'ordine di esposizione degli elementi di valutazione osservato nel "Quadro A". Si sono mantenuti, a tal fine, i codici numerici già attribuiti agli elementi medesimi, che risultano preceduti, in questa sede, dalla lettera "B" in luogo della lettera "A" (ad es.: A.1.1. = B.1.1.; A.1.2 = B.1.2; etc.).

La scala di valori elaborata puo' essere utilizzata sia per la graduazione riferita ai Settori, che per la graduazione riferita ad eventuali Aree Complesse istituite ai sensi dell'art. 27 c.5 CCNL 23.12.1999, in questo caso i parametri verranno utilizzati con riguardo alla complessita' dell'Area gestita e non dei singoli Settori.

B.1
Scomposizione
in parametri d'apprezzamento
degli elementi connessi alla
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA

B.1.1
Posizioni di sovraordinazione cui rispondere

- | | |
|--|----------|
| - Livello di vertice <u>politico</u> | punti 10 |
| - Livello di vertice <u>amministrativo-tecnico</u>
(Direzione Generale/Operativa, Segretario Generale e simili) | punti 7 |
| - Livello <u>direttivo</u> | punti 4 |

B.1.2
Personale funzionalmente assegnato

- | | |
|--|----------|
| - Direttivi/di concetto
esecutivi/ausiliari oltre le 30 unità | punti 10 |
| - Idem come sopra tra 15 e 30 unità | punti 8 |
| - Idem come sopra sotto le 15 unità | punti 7 |
| | |
| - di con.to/esec.vi/aus.ri oltre le 30 unità | punti 6 |
| - Idem come sopra tra 15 e 30 unità | punti 5 |
| - Idem come sopra sotto le 15 unità | punti 4 |
| | |
| - di concetto/esecutivi/ausiliari oltre le 30 unità | punti 3 |
| - Idem come sopra tra 15 e 30 unità | punti 2 |
| - Idem come sopra sotto le 15 unità | punti 1 |

B.1.3

Livello di strategia tecnico-funzionale direttamente gestito

- Livello di elevato rilievo strategico punti 10
- Livello di medio rilievo strategico punti 6
- Livello di limitato rilievo strategico punti 2

B.1.4

Complessità del sistema interrelazionale gestito

- Sistema interrelazionale di tipo complesso,
per professionalità implicate e rilevanza strategica,
con molteplici soggetti istituzionali e produttivi punti 10
- Sistema interrelazionale di tipo complesso,
per professionalità implicate e rilevanza strategica,
con limitato numero di soggetti istituzionali e produttivi punti 7
- Sistema interrelazionale di tipo semplice,
per professionalità implicate e rilevanza strategica,
con uno o più soggetti istituzionali e produttivi punti 3

B.2

Scomposizione in parametri d'apprezzamento degli elementi connessi alla **COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA**

B.2.1

Attività intersettoriali gestite

- Preponderanza di attività intersettoriali ad effetto esterno
con rilevante coinvolgimento multisettoriale punti 10
- Preponderanza di attività intersettoriali ad effetto esterno
con modesto coinvolgimento multisettoriale punti 8
- Preponderanza di attività intersettoriali ad effetto interno
con rilevante coinvolgimento multisettoriale punti 5
- Preponderanza di attività intersettoriali ad effetto interno
con modesto coinvolgimento multisettoriale punti 3

B.2.2
Livelli di coordinamento diretto

- Livelli di funzionalità direttiva molteplici ed eterogenei punti 10
- Livelli di funzionalità direttiva limitati ed eterogenei punti 9
- Livelli di funzionalità direttiva molteplici ed omogenei punti 8
- Livelli di funzionalità direttiva limitati ed omogenei punti 7
- Livelli di funzionalità non direttiva molteplici ed eterogenei punti 6
- Livelli di funzionalità non direttiva limitati ed eterogenei punti 5
- Livelli di funzionalità non direttiva molteplici ed omogenei punti 4
- Livelli di funzionalità non direttiva limitati ed omogenei punti 2

B.2.3
**Attività vincolata (nell'an e/o nel quid) e sua valutazione
in termini percentuali rispetto alla complessiva attività svolta**

- Attività vincolata (nell'an o nel *quid*) fino al 30 % punti 10
- Attività vincolata (nell'an o nel *quid*) fino al 50 % punti 6
- Attività vincolata (nell'an o nel *quid*) fino al 70 % punti 2

B.2.4
**Strumenti di organizzazione necessari allo svolgimento delle funzioni
anche con riferimento alla presenza di funzioni dirigenziali interinali
nell'ambito dell'Area**

- Strumenti di organizzazione ordinari di modesta complessità punti 3
- Strumenti di organizzazione ordinari di elevata complessità punti 5
- Strumenti di organizz.ne straordinari di modesta complessità punti 7
- Strumenti di organizz.ne straordinari di elevata complessità punti 10

B.2.5
**Complessità organizzativa della struttura gestita anche con riferimento
ai settori coordinati nell'ambito dell'Area**

- Struttura con più di 3 centri decisionali di rilevante
entità e con competenze in ambiti eterogenei punti 10
- Struttura con non più di 3 centri decisionali di rilevante
entità e con competenze in ambiti eterogenei punti 8
- Struttura con più di 3 centri decisionali di rilevante
entità e con competenze in ambiti omogenei punti 6
- Struttura con non più di 3 centri decisionali di rilevante
entità e con competenze in ambiti omogenei punti 4

- Struttura con centri decisionali di modesta entità, a prescindere dal numero e dal relativo ambito d'intervento punti 2

B.2.6

Livello cognitivo ed applicativo delle conoscenze necessarie agli adempimenti di competenza

- Livello cognitivo ed applicativo di elevatissima special.ne punti 10
- Livello cognitivo ed applicativo di elevata specializzazione punti 7
- Livello cognitivo ed applicativo di modesta specializzazione punti 4
- Livello cognitivo ed applicativo di non significativa special.ne (quale livello cognitivo ed applicativo generale) punti 1

B.2.7

Grado di attendibilità necessario per l'assolvimento dell'attività pianificatoria

- Grado di attendibilità elevatissimo (da 85 a 100 %) punti 10
- Grado di attendibilità elevato (da 70 a 84 %) punti 8
- Grado di attendibilità modesto (da 55 a 69 %) punti 5
- Grado di attendibilità limitatamente significativo (sino a 54 %) punti 2

B.2.8

Grado di delegificazione nel contesto d'intervento governato

- Grado di delegificazione elevatissimo (da 80 a 100 %) punti 10
- Grado di delegificazione rilevante (da 50 a 79 %) punti 7
- Grado di delegificazione modesto (da 30 a 49 %) punti 4
- Grado di deleg.ne limitatamente significativo (inferiore a 30 %) punti 2

B.2.9

Attività d'equipe (funzioni necessarie): tipologia

- Attività di gruppo di rilevante entità permanentemente assolta punti 10
- Attività di gruppo di rilevante entità occasionalmente assolta punti 8
- Attività di gruppo di modesta entità permanentemente assolta punti 6
- Attività di gruppo di modesta entità occasionalmente assolta punti 4
- Attività di gruppo di lievissima entità punti 1

B.2.10

Indice di variazione del contesto disciplinatorio, inerente all'ambito di gestione, nel medio-lungo periodo

- Indice di variazione di periodo (3/5 anni) da 180 a 200 (°) punti 10
- Indice di variazione di periodo (3/5 anni) da 150 a 179 (°) punti 7
- Indice di variazione di periodo (3/5 anni) da 120 a 149 (°) punti 5
- Indice di variazione di periodo (3/5 anni) da 100 a 119 (°) punti 2

(°) assunto 100 quale indice di contesto sostanzialmente immodificato e/o immodificabile nel periodo di riferimento

B.2.11

Indice di variazione dei profili organizzativi nel lungo periodo

- Indice di variazione di periodo (quinquennio) da 180 a 200 (°) punti 10
- Indice di variazione di periodo (quinquennio) da 150 a 179 (°) punti 7
- Indice di variazione di periodo (quinquennio) da 120 a 149 (°) punti 5
- Indice di variazione di periodo (quinquennio) da 100 a 119 (°) punti 2

(°) assunto 100 quale indice di contesto sostanzialmente immodificato e/o immodificabile nel periodo di riferimento

B.2.12

Competenze professionali di elevatissima specializzazione richieste nell'ambito d'intervento

- Grado di espressione richiesto nella posizione da 80 a 100 % punti 10
- Grado di espressione richiesto nella posizione da 50 a 79 % punti 7
- Grado di espressione richiesto nella posizione da 30 a 49 % punti 5
- Grado di espressione richiesto nella posizione inferiore a 30 % punti 2

B.3
Scomposizione
in parametri d'apprezzamento
degli elementi connessi alle
RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE

B.3.1 (*)
Responsabilità verso l'esterno

- Responsabilità amministrativa (patrimoniale e contabile) e disciplinare punti 4
- Responsabilità civile punti 3
- Responsabilità penale punti 3

() profili cumulabili*

B.3.2 (*)
Responsabilità verso l'interno

- Responsabilità di risultato punti 3
- Responsabilità amministrativa (patrimoniale e contabile) e disciplinare punti 3
- Responsabilità civile punti 2
- Responsabilità penale punti 2

() profili cumulabili*

B.3.3
Livello di autonomia strategica nei riguardi del livello politico

- Autonomia decisionale nell'ambito di obiettivi di massima forniti dall'organo politico punti 10
- Autonomia decisionale nell'ambito di direttive ed indirizzi di massima forniti dall'organo politico punti 8
- Autonomia decisionale nell'ambito di obiettivi specifici forniti dall'organo politico punti 6
- Autonomia decisionale nell'ambito di direttive ed indirizzi specifici forniti dall'organo politico punti 4
- Autonomia decisionale nell'ambito di disposizioni prescrittive fornite dall'organo politico punti 2

B.3.4

Oggetto delle determinazioni caratterizzanti la posizione

- Determinazioni di elevato contenuto e spessore professionale in termini di responsabilità diretta punti 10
- Determinazioni di modesto contenuto e spessore professionale in termini di responsabilità diretta punti 7
- Determinazioni di contenuto e spessore qualificato con responsabilità indiretta punti 5
- Determinazioni di contenuto e spessore relativamente qualificato con responsabilità indiretta punti 3

B.3.5

Numero dei capitoli (o interventi) di bilancio gestiti su delega o su P.E.G.

- Numero di capitoli (o interventi) superiore a 50 punti 10
- Numero di capitoli (o interventi) da 30 a 50 punti 8
- Numero di capitoli (o interventi) da 15 a 29 punti 6
- Numero di capitoli (o interventi) inferiore a 15 punti 3

B.3.6

Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite su delega o su P.E.G.

- Risorse gestite superiori a 5 miliardi punti 10
- Risorse gestite superiori a 2 e fino a 5 miliardi punti 8
- Risorse gestite superiori a 1 e fino a 2 miliardi punti 6
- Risorse gestite superiori a 0,3 e fino a 1 miliardi punti 4
- Risorse gestite superiori a 0,1 e fino a 0,3 miliardi punti 3
- Risorse gestite inferiori a 0,1 miliardo punti 1