

**SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO DI DIRIGENTE DEL
SETTORE "LAVORI PUBBLICI - PROGETTI SPECIALI - PATRIMONIO" MEDIANTE
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
AI SENSI DELL' ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000**

CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE DEI CURRICULA

La Commissione, preso atto di quanto disposto dalla delibera di giunta n. 114/2023 di diretta applicazione all'avviso di selezione in oggetto, evidenzia i criteri e modalità in base ai quali, nel rispetto dell'art. 8 dell' Avviso, dovranno essere valutati i titoli :

- 1 possono essere valutati i soli titoli conseguiti dai candidati negli ultimi 10 anni privilegiando quelli più attinenti l'ambito funzionale su cui sarà impegnata la figura dirigenziale da assumere anche in relazione alle linee funzionali di riferimento;
- 2 devono essere valutati esclusivamente gli elementi di merito documentati o, in alternativa, dettagliatamente e chiaramente dichiarati dal candidato nel proprio curriculum;
- 3 il punteggio attribuibile non può avere un valore superiore a 20 (1/3 del punteggio complessivo).
- 4 ad esito della valutazione dei titoli la Commissione deve formulare un giudizio sintetico di :
 - piena idoneità punteggio da 15 a 20
 - parziale idoneità punteggio da 8 a 14
 - limitata idoneità punteggio inferiore a 8

In ragione dei criteri così come predeterminati ed articolati dall'art. 8 dell'Avviso, la Commissione procede declinando ogni singola voce come segue :

A) Natura dell'attività svolta nello stesso ambito funzionale del posto a selezione :

a/1) svolgimento di funzioni di dirigente / direttore fino a punti 18

2 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi incarico dirigenziale/direzione

a/2) svolgimento di funzioni di posizione organizzativa fino a punti 10

1 punto per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi incarico PO e art. 100 comma 2

a/3) svolgimento di funzioni direttive / funzioni quadro fino a punti 07

0,5 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi funzionano/istruttore direttivo

B) Natura dell'attività svolta in diverso ambito funzionale del posto a concorso :

b/1) svolgimento di funzioni di dirigente / direttore fino a punti 12

1,5 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi incarico dirigenziale/direzione

b/2) svolgimento di funzioni di posizione organizzativa fino a punti 07

0,5 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi incarico PO e art. 100 comma 2

b/3) svolgimento di funzioni direttive / funzioni quadro fino a punti 05

0,25 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi funzionano/istruttore direttivo

C) Percorso formativo professionale attinente gli ambiti di competenza funzionale della figura dirigenziale ricercata fino a 04 punti

1 punto per ogni Master/Corso perfezionamento/Specializzazione

1 punto per dottorato

1 punto per ogni abilitazione

Riccione 13.04.2023

Il Presidente della Commissione
f.to. arch. Tecla Mambelli