

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

La Commissione concorda che, attraverso la trattazione degli argomenti, si tenderà a valutare non solo il livello delle competenze tecnico-operative, ma ad apprezzare, altresì, l'arricchimento professionale maturato dal candidato attraverso le pregresse esperienze lavorative e i percorsi formativi, tracciando, nel contempo, attitudini e profili motivazionali degli stessi anche con riferimento alle capacità manageriali ed organizzative. La Commissione stabilisce pertanto che ciascun colloquio inizierà con la richiesta di effettuare la presentazione del proprio curriculum, esplicitando gli aspetti motivazionali della partecipazione alla selezione.

La Commissione stabilisce i criteri di valutazione dei colloquio per l'attribuzione dei rispettivi punteggi secondo l'ordine di rilevanza sotto esposto:

1. pertinenza agli argomenti proposti
2. analiticità e completezza
3. chiarezza espositiva

Ai colloqui saranno ammessi i candidati che avranno conseguito almeno 21 punti.

Documento estratto dal verbale delle operazioni di Commissione del 06.12.2022.

F.to Il Responsabile dell'Ufficio Personale
Dott.ssa Borgognoni Antonella