

Concorso pubblico, per esami, in convenzione tra il Comune di Riccione e il Comune di Cattolica, per la copertura di complessivi n. 14 posti a tempo indeterminato e pieno al profilo professionale di “Istruttore Didattico Culturale – Insegnante scuola materna”, categoria “C”, posizione economica iniziale “C1”, di cui n. 12 posti per il Comune di Riccione (di cui n. 3 riservati “prioritariamente” ai militari volontari delle FF.AA.) e n. 2 posti per il Comune di Cattolica (di cui n. 1 riservato “prioritariamente” ai militari volontari delle FF.AA.).

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Ai sensi dell'art. 9 del bando di concorso, la Commissione individua, pertanto, ai fini della valutazione del colloquio, i seguenti indicatori, con i relativi punteggi e riferimenti.

Punteggi	Riferimento
Fino a 15	Il candidato ignora l'argomento
Da 16 a 18	Il candidato rivela gravi o gravissime carenze nella conoscenza degli argomenti sorteggiati. Si esprime con difficoltà e con uso improprio del linguaggio specifico.
Da 19 a 20	Il candidato dimostra alcuni spunti di conoscenza degli argomenti sorteggiati, ma organizza i dati in modo non coerente e coordinato con ciò denotando una insufficiente preparazione.
21	Il candidato rivela una conoscenza complessivamente sufficiente degli argomenti sorteggiati. Organizza i dati in modo semplice ma pertinente. Si esprime in modo essenziale.
Da 22 a 24	Il candidato rivela una conoscenza mediamente adeguata e mediamente approfondita dei diversi argomenti sorteggiati. Organizza i dati in modo coerente e pertinente. Si esprime con chiarezza lessicale, ma il linguaggio non è sempre appropriato.
Da 25 a 27	Il candidato rivela una buona conoscenza e un buon livello di approfondimento dei diversi argomenti sorteggiati. Organizza i dati in modo coerente e pertinente. Si esprime con chiarezza lessicale. Si esprime con coerenza e correttezza e il linguaggio è appropriato.
Da 28 a 30	Il candidato rivela una conoscenza solida e sicura dell'argomento con spunti significativi di rielaborazione critica e personale. Coglie i nessi tra i diversi argomenti, organizza i contenuti in modo approfondito. Argomenta con disinvoltura e apporti personali. Si esprime con chiarezza linguaggio specifico esposizione fluida, proprietà lessicale, coerenza.

La prova orale si intenderà superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30

DOMANDE PROVA ORALE

- I processi comunicativi e relazionali per un efficace lavoro di gruppo;
- Il candidato esponga la procedura di nomina del Sindaco prima e dopo l'adozione della Legge n. 81 del 1993, e parli dei principali poteri del primo cittadino.
- Il/La candidato esponga gli assunti principali della teoria e del metodo elaborato da M. Montessori;
- il candidato parli delle modalità di rifiuto di un ordine impartito da un superiore, con riferimento particolare alle mansioni non corrispondenti alla propria qualifica.
- Linee di orientamento per l'Educazione all'aperto nella scuola dell'infanzia;
- Il candidato illustri brevemente la figura del Segretario Comunale, specificandone l'ente di dipendenza e le procedure di nomina.

- Forme , strategie e modalità per un'alleanza educativa tra istituzione scolastica e famiglie;
- Il candidato illustri brevemente il sistema di classificazione del personale del comparto Enti Locali, soffermandosi brevemente sulla distinzione in categorie e profili funzionali.