

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE DEL SETTORE "SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA – SOCIALITÀ DI QUARTIERE" MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000 E S.M.I.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI ED ESITO VALUTAZIONE

La valutazione dei *curricula* sia ai fini della verifica dei requisiti specifici di cui all'art. 3 lettera B) sia ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio in ossequio a quanto stabilito dall'Avviso di Selezione (art. 8) si svolgerà secondo criteri quali - quantitativi predeterminati, declinati in un punteggio da un minimo di 21 a un massimo di 30 punti così suddivisi :

- A) Natura dell'attività svolta nella stessa area del posto a concorso :**
- a/1) svolgimento di funzioni dirigenziali **fino a punti 12**
 - a/2) svolgimento di funzioni di posizione organizzativa – alta specializzazione da almeno tre anni **fino a punti 06**
 - a/3) svolgimento di funzioni direttive per almeno cinque anni **fino a punti 04**
- B) Natura dell'attività svolta in diversa area del posto a concorso :**
- b/1) svolgimento di funzioni dirigenziali **fino a punti 08**
 - b/2) svolgimento di funzioni di posizione organizzativa – alta specializzazione da almeno tre anni **fino a punti 04**
 - b/3) svolgimento di funzioni direttive per almeno cinque anni **fino a punti 02**
- C) Enti presso cui è maturata l'esperienza professionale:**
- c/1) attività professionale svolta presso Comuni o Unioni di Comuni di dimensione demografica pari o superiore a quella del Comune di Riccione **fino a punti 05**
 - c/2) attività professionale svolta presso Comuni o Unioni di Comuni di dimensione demografica inferiore a quella del Comune di Riccione ma comunque superiore a 20.000 abitanti **fino a punti 02**
 - c/3) attività professionale svolta presso Comuni o Unioni di Comuni di dimensione demografica inferiore a 20.000 abitanti **fino a punti 01**
- D) Caratteristiche della struttura organizzativa del Settore/Servizio presso cui sono state svolte le funzioni**
- d/1) struttura caratterizzata da una significativa complessità organizzativa con oltre 30 dipendenti **fino a punti 05**
 - d/2) struttura caratterizzata da una media complessità organizzativa con oltre 20 dipendenti **fino a punti 03**
 - d/3) struttura caratterizzata da una minima complessità organizzativa con oltre 10 dipendenti **fino a punti 02**

Preso atto del combinato disposto di cui all'art. 6 e all'art. 8 dell'Avviso di Selezione la Commissione procede alla **predeterminazione dei seguenti criteri di valutazione titoli** :

- 1 il punteggio potrà essere attribuito ai soli titoli conseguiti negli ultimi 10 anni;
- 2 se il periodo della prestazione è superiore a gg. 15 si attribuisce il valore di mesi 1;
- 3 sono valutati i soli servizi effettivamente prestati con conseguente esclusione dei periodi di aspettativa;
- 4 potranno essere valutati esclusivamente gli elementi di merito documentati e/o dichiarati conformemente a quanto richiesto dall'art. 6 punto 3) dell'Avviso. L' Avviso richiede infatti espressamente che ogni candidato allegghi il proprio curriculum vitae dettagliato, debitamente

datato e sottoscritto, compilato utilizzando il modello europeo contenente le indicazioni del percorso formativo e professionale. Viene altresì richiesto che le esperienze lavorative siano obbligatoriamente riportate con le indicazioni dei termini di inizio e fine esperienza, declinate, ciascuna, secondo i criteri di cui all'art. 8 (punti A/B/C/D) pena l'esclusione della valutazione ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio. Si fa eccezione per i soli titoli di cui al punto C limitatamente ai dati riferiti ai Comuni e Unioni di Comuni in quanto la rispettiva dimensione demografica è reperibile e certa (consultazione dati ISTAT). In tali casi la Commissione ritiene poter applicare il criterio della desumibilità in considerazione della reperibilità certa del dato Istat.

- 5 all'esito della valutazione dei *curricula* la Commissione dovrà formulare, per i candidati in possesso dei requisiti minimi di partecipazione, un giudizio di idoneità da declinare, in un punteggio da un minimo di 21 a un massimo di 30 punti. Al colloquio saranno ammessi i candidati che avranno conseguito almeno 21 punti.

ESITO VALUTAZIONE DEI TITOLI

ID DOMANDA	VALUTAZIONE TITOLI
Domanda n. 2716938	escluso/a per mancanza dei titoli di accesso
Domanda n. 2717439	08/30
Domanda n. 2715996	06/30
Domanda n. 2715712	22,10 /30
Domanda n. 2716636	12/30
Domanda n. 2717540	escluso/a per mancanza dei titoli di accesso
Domanda n. 2717103	08/30
Domanda n. 2717567	escluso/a per mancanza dei titoli di accesso
Domanda n. 2716823	escluso/a per mancanza dei titoli di accesso
Domanda n. 2717454	escluso/a per mancanza dei titoli di accesso
Domanda n. 2715833	13,50/30
Domanda n. 2717247	escluso/a per mancanza dei titoli di accesso
Domanda n. 2717052	02/30
Domanda n. 2715828	19,50/30
Domanda n. 2715871	23,32
Domanda n. 2715730	11/30
Domanda n. 2715772	08/30

Domanda n. 2716699	09/30
Domanda n. 2715689	07/30
Domanda n. 2716378	14/30
Domanda n. 2715876	28,50/30
Domanda n. 2715752	09/30
Domanda n. 2716372	escluso/a per mancanza dei titoli di accesso
Domanda n. 2715721	escluso/a per mancanza dei titoli di accesso
Domanda n. 2715933	12/30
Domanda n. 2717585	02/30
Domanda n. 2716202	02/30

Documento estratto dal verbale delle operazioni di Commissione del 03.12.2022.

F.to Il Responsabile dell'Ufficio Personale
Dott.ssa Borgognoni Antonella