

Avviso di procedura selettiva interna, per titoli e colloquio, per la copertura mediante progressione tra le categorie (verticale) di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo Finanziario”, categoria “D”, p.e.o. D1, previsto nel Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2021-2023.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI AI SENSI DELL'ART. 6 DELL'AVVISO DI SELEZIONE

Criterio di valutazione	Punti totali	Descrizione	Suddivisione Punti totali
ANZIANITA' DI SERVIZIO, a tempo indeterminato, non inferiore a 36 mesi nel profilo Istruttore amministrativo contabile	10/30	Rispetto al requisito in questione si precisa che la commissione: 1) valuterà esclusivamente il servizio a tempo indeterminato nel profilo di Istruttore amministrativo contabile (massimo servizio valutabile: 10 anni); 2) valuterà esclusivamente il servizio menzionato a partire dal quarto anno.	La commissione ritiene di attribuire il punteggio correlato al criterio indicato nel seguente modo: Punti 1,00 per ogni anno di servizio svolto in qualità di Istruttore amministrativo contabile. Tenuto conto del requisito specifico per l'ammissione dei tre anni di servizio (corrispondenti a 36 mesi), la Commissione valuta a partire dal quarto anno.
TITOLI DI STUDIO SUPERIORI/ULTERIORI RISPETTO AL TITOLO DI STUDIO MINIMO RICHIESTO PER L'ACCESSO	3/6	Rispetto al requisito in questione si precisa che la commissione: 1) valuterà i titoli di studio conseguiti dai candidati attinenti e non attinenti alla mansione di cui all'avviso pubblicato.	La commissione ritiene di attribuire il punteggio correlato al criterio indicato nel seguente modo: La Commissione attribuirà il punteggio massimo in virtù del solo possesso del titolo da parte del candidato, sia esso attinente o non attinente, come indicato nell'avviso.
TITOLI VARI DI FORMAZIONE	2/6	Per quanto riguarda i titoli di formazione, la Commissione prenderà in considerazione esclusivamente quelli attinenti al profilo da ricoprire, quali Master di I o II livello, Dottorato di ricerca, Aggiornamenti, seminari con superamento della prova finale.	La commissione conferma di attribuire il punteggio correlato al criterio indicato, come dettagliatamente indicato nell'avviso di selezione: Max 2 punti per titoli di formazione attinenti al profilo da ricoprire.
ABILITAZIONI	1/6	Rispetto al requisito in questione la Commissione valuterà le abilitazioni in possesso dei candidati attinenti al profilo professionale oggetto della selezione.	La Commissione ritiene di attribuire 1 punto per ogni abilitazione attinente posseduta.
INCARICHI / COLLABORAZIONI PROFESSIONALI	2/4	Per quanto riguarda gli incarichi e le collaborazioni, la Commissione, in aderenza all'avviso di selezione, valuterà solo quelli attinenti al profilo professionale.	La Commissione attribuisce max 2 punti tenuto conto della tipologia di incarico o collaborazione e della durata dello stesso.
SVOLGIMENTO DI MANSIONI SUPERIORI	1.5/4	Rispetto al requisito proposto la Commissione valuta lo svolgimento da parte del dipendente di mansioni superiori rispetto al proprio profilo professionale ai sensi del D.lgs 165/2001.	La Commissione ritiene di attribuire max 1,5 punti per lo svolgimento di mansioni superiori.

SUOERAMENTO DI PROCEDURE SELETTIVE PER IL MEDESIMO PROFILO	0,5/4	Con riferimento a tale requisito, la Commissione valuta l'idoneità del candidato in precedenti procedure selettive per il medesimo profilo professionale anche per posti messi a concorso da altri enti.	La Commissione reputa di attribuire un punteggio massimo di 0,5 verificate le graduatorie delle procedure selettive.
---	-------	--	--

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO AI SENSI DELL'ART. 7 DELL'AVVISO DI SELEZIONE

Ai sensi dell'art. La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- *Preparazione professionale specifica;*
- *Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;*
- *Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;*
- *Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.*