



COMUNE DI RICCIONE

Publicato sulla Gazzetta Ufficiale del 03/10/ 2008
SCADE IL 03/11/2008

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' A TEMPO INDETERMINATO IN QUALITA' DI "ISTRUTTORE PROGRAMMATORE", AMBITO SISTEMISTICO, CAT.C/1, SETTORE RISORSE UMANE/ORGANIZZAZIONE - SERVIZIO SISTEMA INFORMATIVO COMUNALE.

IL DIRIGENTE

In esecuzione dell'atto deliberativo di Giunta n.116/2008 e successive m. e i. con il quale si approva la nuova dotazione organica dell'ente nonché il piano annuale delle assunzioni, a stralcio del piano triennale del fabbisogno del personale dipendente 2008/2010;

Visto l'atto di determina dirigenziale n.1381/2008 e preso atto che esigenze reclutative di personale, così come segnalate dal responsabile del servizio informativo comunale, rendono urgente l'avvio delle procedure concorsuali finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità in qualità di "Istruttore Programmatore", cat. C, con prevalenti funzioni di tecnico hardware, software e amministratore di rete, nonché supporto alla realizzazione dei progetti di sviluppo del Sistema Informativo Comunale;

Richiamato il titolo V del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, così come successivamente modificato ed integrato, con il quale viene disciplinato, fra l'altro, l'accesso all'impiego presso l'ente, con qualsiasi forma e tipologia costituito e ne determina, all'art. 126, comma 2, in relazione alla categoria contrattuale di iscrizione, i relativi titoli di studio;

Visto l'art. 34 bis del D.Lgs. n.165/2001, "Disposizioni in materia di mobilità del personale" il quale pone l'obbligo alle Amministrazioni che intendano avviare procedure concorsuali, di inviare ai soggetti di cui all'art. 34 dello stesso decreto, la comunicazione relativa ai concorsi che intendono bandire, al fine di verificare la sussistenza di personale collocato in disponibilità a norma degli artt. 33 e 34 del D.Lgs. 165/2001;

Verificato l'esito negativo della procedura sopra richiamata avviata con nota del 21.08.2008, prot. n.34878;

Dato atto che, per effetto della determina dirigenziale n. 1373 del 29.09.2008, per il presente bando non opera la riserva di cui al D.Lgs. 8 maggio 2001 n° 215 recante disposizioni per la trasformazione progressiva dello strumento militare in professionale;

Dato atto che il Comune di Riccione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento del lavoro ai sensi delle vigenti leggi ;

RENDE NOTO

l'indizione del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno, di n. 1 unità in qualità di "Istruttore Programmatore", cat. C, ambito sistemistico, con prevalenti funzioni di tecnico hardware, software

e amministratore di rete, nonché supporto alla realizzazione dei progetti di sviluppo del Sistema Informativo Comunale, il cui **ruolo aziendale**, per l'attuale assetto organizzativo del servizio informativo comunale, si caratterizza prevalentemente per:

- funzioni di intervento finalizzato alla diagnosi e riparazione apparecchiature elettroniche (personal computer, notebook, stampanti);
- amministrazione di rete;
- installazione di sistemi operativi, installazione di Software;
- supporto alla realizzazione dei progetti di sviluppo del Sistema Informativo Comunale.

Al profilo professionale predetto è attribuito il seguente trattamento economico, previsto per la Cat. C, posizione economica C/1 dal vigente C.C.N.L. dei dipendenti degli Enti Locali:

a) Stipendio iniziale annuo lordo: €18.695,75

b) tredicesima mensilità;

c) indennità di comparto €45,80 mensili per 12 mensilità nonché le indennità e benefici di legge, se ed in quanto dovuti, quali l'assegno per il nucleo familiare. Gli emolumenti suddetti sono soggetti a trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali.

IL PRESENTE BANDO DI CONCORSO E' COSI' ARTICOLATO

ART. 1

Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:

1. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
2. Assenza di cause di impedimento al godimento dei diritti civili e politici;
3. Idoneità psico-fisica all'impiego continuativo e incondizionato, con facoltà, da parte dell'Amministrazione, d'esperire appositi accertamenti con le modalità previste dalla normativa vigente;
4. Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
5. Non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
6. Non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

e dei seguenti **requisiti specifici**:

1. **Titolo di studio:** Diploma di perito industriale per l'informatica, per l'elettronica, per l'elettrotecnica, per le telecomunicazioni ed equipollenti ovvero altro diploma di maturità tecnica ad indirizzo informatico certificato dall'Istituto Scolastico ove detto diploma è stato conseguito.

Ai sensi dell'art. 126, comma 3, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con atto Giuntale n. 45 del 16.3.2000 e successive m. e i., non può essere ammesso un candidato in possesso di un titolo di studio superiore e/o assorbente rispetto a quello richiesto dal bando, se quello superiore non presenti, con carattere di prevalenza, insegnamenti di contenuto omogeneo rispetto a quello inferiore o presupponenti necessariamente cognizioni riconducibili al corso di studi proprio del titolo inferiore non specificatamente posseduto.

Sarà pertanto cura del candidato, eventualmente in possesso del titolo di laurea, la presentazione dei documenti che riterrà necessari ai fini di cui al citato art. 126 (elenco esami).

2. La conoscenza informatica dei software di base per la gestione ed elaborazione banche dati e testi (MS Office standard avanzato, Access), sistemi operativi (Linux, Windows 200x Server), reti di telecomunicazione, sistemi di elaborazione (hardware), database relazionali.
3. Conoscenza della lingua inglese, utile alla traduzione di testi tecnici (La conoscenza della lingua straniera sarà verificata durante la prova d'esame orale).

Ai sensi del vigente ordinamento il requisito della cittadinanza non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:

- a) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione

ART.2

Presentazione della domanda - termini e modalità

La domanda di ammissione al concorso, redatta su carta semplice, secondo lo schema allegato al presente bando, a cui si consiglia di attenersi, indirizzata al "COMUNE DI RICCIONE", via Vittorio Emanuele II n. 2, dovrà essere presentata direttamente o spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, al Comune stesso, entro e non oltre trenta giorni da quello di pubblicazione dell'avviso pubblicato per estratto sulla gazzetta Ufficiale. Nel primo caso la data di presentazione è stabilita dal timbro a data apposto dal competente Ufficio Protocollo, nel secondo caso fa fede la data del timbro dell'Ufficio Postale accettante, purché la domanda - spedita nei termini - pervenga, comunque, entro 5 giorni oltre il termine massimo fissato dal bando.

Poiché la scadenza del presente bando cade in giorno festivo (01.11.2008), il termine per la presentazione delle domande è prorogato di diritto al 1° giorno non festivo (03.11.2008). Ultimo giorno per l'acquisizione delle domande spedite nei termini, per posta : 10.11.2008.

Nella domanda, di cui si allega uno schema esemplificativo (**allegato A**), i candidati, oltre alla precisa indicazione del concorso, debbono dichiarare di essere a conoscenza di tutti i requisiti di accesso, così come richiesti dal presente bando, specificando:

- 1) Le proprie generalità (cognome, nome, data e luogo di nascita);
- 2) Il possesso della cittadinanza italiana ovvero l'appartenenza all'Unione Europea;
- 3) Il Comune nelle cui liste elettorali risulta l'iscrizione, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 4) Le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
- 5) Il titolo di studio posseduto con l'esatta indicazione dell'anno scolastico e dell'istituto presso il quale è stato conseguito Per i casi di eventuale titolo di studio superiore necessario all'accesso, si rinvia, quanto all'obbligo di documentazione, al precedente art. 1 "**requisiti specifici**".
- 6) Titoli posseduti in relazione alle categorie di cui al successivo art.5, tenuto conto di quanto ivi indicato .
- 7) La posizione nei riguardi degli obblighi militari.

- 8) L'eventuale possesso, ai fini della preferenza in caso di pari merito, i titoli di cui all'allegato "B" del bando.
- 9) Di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n.196.

La firma autografa in calce alla domanda non deve essere autenticata. La mancata apposizione della firma autografa determinerà l'esclusione dalla selezione. Alla domanda deve essere allegata, pena l'esclusione dalla selezione, fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità.

Per facilitare l'esame delle domande da parte dei competenti uffici, i candidati sono invitati ad utilizzare il modello di domanda allegato. Il documento, in formato PDF compilabile, può essere scaricato dal sito del Comune di Riccione.

Il candidato portatore di handicap, se appartenente alla categoria disciplinata dalla Legge n.104/92 dovrà specificare gli ausili necessari in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame, tramite la presentazione di idonea certificazione ai sensi della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 6 del 24.7.99.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n.445/2000, e successive modifiche e integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'Amministrazione sottopone i vincitori a visita medica al fine di accertare l'idoneità fisica alla mansione specifica, ai sensi del vigente D.Lgs. 9 aprile 2008 n.81.

Non si terrà conto delle domande presentate o spedite per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento pervenute dopo la scadenza del termine di cui al primo comma del presente articolo. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito, da parte del candidato, o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. A corredo della domanda di ammissione i candidati dovranno presentare la quietanza del Tesoriere Comunale od il talloncino del vaglia postale o versamento su c.c. postale n. 13916473 intestato al Comune di Riccione, Servizio Tesoreria (Cassa di Risparmio di Rimini, Corso F.lli Cervi n. 90, Riccione), comprovante il versamento, **entro la data di scadenza del bando**, di € 3,87 quale **tassa di partecipazione al concorso**. E' necessaria l'indicazione della seguente causale: <<Concorso pubblico "Istruttore Programmatore">>.

ART.3

Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice sarà nominata con successivo atto, con l'osservanza delle disposizioni regolamentari vigenti.

ART.4

Fasi del concorso

Il concorso si articolerà nelle seguenti fasi: una prova a carattere teorico-pratico-attitudinale suddivisa in n. 2 fasi ed un colloquio. Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato nella prova teorico-pratico-attitudinale, la votazione di almeno 21/30. La valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri, è effettuata dopo la 1^a fase della prova scritta a carattere teorico e prima che si proceda alla valutazione della stessa, ai sensi degli artt. 136 e 138 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Le prove consisteranno in:

Prova teorico-pratico-attitudinale, volta a verificare la conoscenza teorica e pratica dei sistemi di elaborazione e della configurazione e amministrazione di reti di telecomunicazione, è articolata nelle seguenti fasi:

- **1^ fase a carattere teorico:** Risposte a domande aperte su argomenti relativi alla prova orale, nei tempi assegnati dalla commissione;
- **2^ fase a carattere pratico-attitudinale:** assemblaggio di un sistema di elaborazione.

Per accedere alla 2^ fase della prova teorico-pratico-attitudinale è necessario aver conseguito il punteggio minimo di 21/30 nella 1^ fase. Ai fini del superamento della prova teorico-pratico-attitudinale i candidati dovranno conseguire la sufficienza (21/30) in entrambe le fasi di cui la prova è costituita. L'esito della prova sarà espresso da una unica valutazione data dalla media dei voti conseguiti nelle due fasi.

Colloquio: tenderà ad accertare le conoscenze dei candidati su problematiche inerenti le seguenti materie ed argomenti:

1. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali, pubblicato sulla G.U. n. 227 del 28.09.2000 – Serie Generale;
2. Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 “Codice in materia di protezione di dati personali”: Elementi;
3. Decreto Legislativo 7 marzo 2005 n.82 “Codice dell’amministrazione digitale”:Elementi;
4. Sicurezza informatica : elementi;
5. Sistemi operativi;
6. Sistemi di elaborazione (hardware);
7. Reti e sistemi di telecomunicazione;
8. Base dati relazionali: elementi .

Il colloquio tenderà altresì ad accertare la conoscenza della lingua inglese, utile alla traduzione di testi tecnici.

Per l'espletamento delle prove i candidati sono convocati nelle date sotto indicate secondo il seguente **calendario**:

Prova teorica (1^ fase):

Lunedì 24 Novembre 2008 ore 9.30

Per l'espletamento della prova i candidati sono convocati a Riccione presso l'Auditorium del Liceo Scientifico “A. Volta”, via Piacenza n. 28

Prova pratico-attitudinale (2^ fase) e Colloquio:

Giovedì 4 Dicembre 2008, ore 9.30

Venerdì 5 Dicembre 2008, ore 9.30

- Per l'espletamento delle prove i candidati sono convocati a Riccione, presso la Sede Comunale, sala riunioni seminterrato, via Vittorio Emanuele II, n. 2.

I partecipanti al concorso in oggetto sono invitati a consultare l'Albo Pretorio ed il sito internet del Comune sui quali verranno pubblicati, il **17 /11/ 2008**, l'elenco degli ammessi, l'elenco degli ammessi con riserva, l'elenco degli esclusi alla selezione, con relativa sintetica motivazione, nonché la sede di espletamento della prima fase della prova teorica. Tale pubblicazione, supplisce, a tutti gli effetti, ogni comunicazione di ammissione e/o esclusione al riguardo. Le motivazioni dettagliate saranno successivamente comunicate, con lettera, ai candidati esclusi.

L'ammissione dei candidati alla 2^a fase della prova teorico-pratico-attitudinale verrà pubblicata in data **01 /12 / 2008** mediante affissione dell'elenco dei candidati ammessi all'Albo Pretorio del Comune nonché mediante pubblicazione sul sito internet del Comune, con indicazione della valutazione conseguita nella 1^a fase della prova e della valutazione conseguita nei titoli di cui al successivo art. 5 del bando.

L'ammissione dei candidati alla prova orale verrà data a conclusione dello svolgimento della prova pratico-attitudinale, mediante affissione dell'elenco dei candidati all'Albo Pretorio del Comune, con indicazione della valutazione complessiva.

Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30.

ART.5

Categoria dei titoli e criteri di valutazione

I titoli valutabili si suddividono in tre categorie ed il punteggio massimo complessivo attribuibile è stabilito in 10/30 così suddiviso:

A) TITOLI DI STUDIO Punteggio massimo attribuibile : Puntì 3

Non verrà valutato il titolo di studio utilizzato per l'ammissione al concorso ai sensi dell'art. 126 del vigente regolamento (vedi art. 1 bando).

I titoli di studio valutabili sono distinti a seconda dell'attinenza o meno con il posto messo a concorso. E' pertanto obbligatorio produrre certificazione attestante il percorso di studi effettuato.

Titoli di studio con percorso di studi attinente le mansioni da svolgere

A) Una delle lauree magistrali appartenenti alle seguenti classi o titoli equiparati ad esse od equipollenti (D.M. 28.11.2000; D.M. 05.05.2004):

- | | |
|---|---------|
| - Laurea in Informatica (cls 23) | punti 3 |
| - Laurea in Ingegneria informatica (cls 35) | punti 3 |
| - Laurea in Ingegneria elettrica (cls 31/S) | punti 3 |
| - Laurea in Ingegneria elettronica (cls 32/S) | punti 3 |
| - Laurea in Ingegneria delle telecomunicazioni (cls 30) | punti 3 |

B) Corsi di Laurea Triennali o Lauree di 1° livello appartenenti alle seguenti classi o titoli equiparati ad esse od equipollenti

- | | |
|---|---------|
| - Lauree in Scienze e Tecnologie Informatiche (L26) | punti 2 |
|---|---------|

Titoli di studio con percorso di studi non attinente le mansioni da svolgere:

- | | |
|--|------------|
| - Diplomi di Laurea o Laurea Specialistica | punti 0,50 |
| - Corsi di Laurea Triennali o lauree di 1° livello
(non sarà attribuito alcun punteggio al corso di Laurea Triennale se titolo intermedio per il conseguimento della corrispondente laurea già valutata). | punti 0,25 |

C) TITOLI DI SERVIZIO Punteggio massimo attribuibile : Puntì 5,00

1. Servizio complessivamente prestato con rapporto di lavoro dipendente con un ente pubblico in funzione della posizione messa a concorso oppure in favore anche di ente/società privata, nella medesima area messa a concorso, indipendentemente dalla natura contrattuale della prestazione lavorativa:

- | | |
|------------------|-------------|
| - Almeno mesi 12 | punti 2 |
| - Fino a mesi 18 | max punti 3 |

- Fino a mesi 24 max punti 4
 - Oltre 24 mesi punti 5
2. Periodi di servizio prestato presso enti pubblici/privati in aree diverse da quella messa a concorso, purché con contenuto prestazionale corrispondente alla categoria messa a concorso
- Almeno mesi 12 punti 0,25
 - Oltre mesi 12 punti 0,50

Sul totale dell'anzianità di servizio, ai fini dell'attribuzione del punteggio, non saranno valutate frazioni inferiori a 15 giorni. Il servizio prestato a part-time sarà valutato in misura proporzionale. È necessario l'indicazione dell'ente o amministrazione presso la quale il candidato ha prestato servizio.

D) TITOLI VARI e CURRICULUM PROFESSIONALE

Punteggio massimo attribuibile : **Punti 2,00**

- Curriculum max punti 1
- Corsi di specializzazione max punti 0,5
- Corsi di aggiornamento max punti 0,5

La valutazione delle specializzazioni e dei corsi di perfezionamento od aggiornamento verrà effettuata allorché tali titoli siano documentati da certificazioni rilasciate da Istituzioni pubbliche o da Istituti, Scuole e Centri di Formazione Pubblici o giuridicamente riconosciuti come tali.

I concorrenti, ai fini della valutazione dei titoli di studio, servizio e vari, possono in alternativa:

- a) dichiararli, in allegato alla domanda, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, con riserva di presentare relativa documentazione su richiesta dell'amministrazione;
- b) preferibilmente, presentare, a corredo della domanda, tutti quei documenti che riterranno opportuno produrre, in originale ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. n. 445/00.

L'amministrazione invita i candidati ad optare per la seconda ipotesi considerato che per la Commissione e per il candidato, di conseguenza, costituisce un elemento di maggior certezza di valutazione l'esame di ciascuna domanda, se corredata da relativa documentazione.

ART.6

Graduatoria di merito.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova teorico-pratico-attitudinale, nel colloquio e nei titoli. La graduatoria finale di merito sarà approvata con determinazione del Dirigente della struttura competente in materia di personale del Comune di Riccione con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dalla legislazione vigente. La graduatoria sarà quindi contestualmente pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune. Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati. Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine di 60 giorni per eventuali impugnative. La graduatoria verrà inoltre inserita sul sito internet del Comune. La validità della graduatoria formata ad esito del presente concorso, determinata dalla legge, è attualmente di tre anni.

ART.7

Presentazione dei documenti

Il rapporto di lavoro del candidato assunto verrà costituito e regolato con apposito contratto individuale, previo accertamento del possesso dei requisiti dichiarati e considerati per l'accesso su presentazione dei documenti di rito che saranno richiesti dall'Amministrazione Comunale. A tal fine i candidati possono avvalersi della facoltà loro concessa dalla legge: qualora tali documenti siano in possesso dell'Amministrazione Comunale o di altra Pubblica Amministrazione, saranno acquisiti d'ufficio dal Responsabile del procedimento. La mancata consegna della documentazione di rito entro il termine stabilito, il mancato completamento della documentazione o la omessa regolarizzazione della stessa entro il termine stabilito dall'apposito invito, nonché la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, nella data fissata dall'Amministrazione, implicano la risoluzione del rapporto di lavoro.

I dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento del procedimento concorsuale verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/6/2003, n. 196. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compreso i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura del concorso. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art.22 della Legge 7 agosto 1990, n.241 e s.m.i. Si informa inoltre che per esercitare i diritti inerenti all'utilizzo ed alla conservazione dei propri dati personali stabiliti dall'art.2 del citato Codice, l'interessato potrà rivolgersi al Dirigente del Settore Risorse Umane-Sic-Organizzazione, dott. Agostino Bizzocchi, responsabile del presente procedimento.

Per informazioni in merito al presente bando gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio preposto del Comune di Riccione - Ufficio Personale Tel. 0541/60216/254/355 - dalle 10:30 alle ore 13:30 dal lunedì al venerdì - fax 0541/601962 .

Il presente bando è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Riccione e, in estratto, sulla G.U.

Il testo del bando è consultabile sul **sito internet** della stessa Amministrazione all'indirizzo:

www.comune.riccione.rn.it

Per agevolare i candidati si allega al bando (**allegato C**) l'elenco delle date che scandiscono le fasi della procedura concorsuale di cui trattasi.
dalla Residenza Municipale 03/10/2008.

IL DIRIGENTE SETTORE
RISORSE UMANE / ORGANIZZAZIONE
Dott. Agostino Bizzocchi