

**FASCE DI COMPATTAMENTO DEI PUNTEGGI
ATTRIBUITI AI FINI DELLA DETERMINAZIONE
DEI VALORI DI POSIZIONE DIRIGENZIALE**

(art. 83)

**QUADRO RAPPRESENTATIVO
DEI CRITERI DI ALLOCAZIONE E
DEI RELATIVI PUNTEGGI PARAMETRICI**
(di cui all'art. 27, comma 1, C.C.N.L. 23-12-1999)

* * *

*I criteri di allocazione delle posizioni dirigenziali sono suddivisi
in n. 2 fasce contraddistinte dalle lettere a), b)*

*N.B.: L'allocazione in fascia, comunque, potrebbe prescindere da un'apposita valutazione di sistemi parametrici a punteggio, ben potendo essere rimessa alla libera discrezionalità dell'organo di governo in funzione del valore strategico di volta in volta riconosciuto alla singola posizione dirigenziale
rispetto agli obiettivi politici da conseguire, costituendosi, in prospettiva, una sorta di "borsino interno" della dirigenza, il quale potrebbe assistere ad un'opportuna modificazione della fascia di collocazione della posizione dirigenziale operata, dagli organi di governo (in particolare: Sindaco), in ragione del ruolo più o meno strategico riconosciuto alla posizione stessa con riguardo agli obiettivi di governo che l'ente intende conseguire.*

Criteria di allocazione nella fascia a)

Per accedere alla presente fascia, necessita la concorrenza di tutti i criteri evidenziati - ad eccezione di quelli alternativi contraddistinti dall'asterisco (*) -, con raggiungimento di punteggio minimo d'accesso pari a **punti 28.**

- 1) Livello di autonomia gestionale
 - nell'ambito di **obiettivi di massima** forniti dall'organo politico **punti 10**
 - nell'ambito di **direttive** fornite dall'organo politico **punti 9**
 - nell'ambito di **indirizzi** forniti dall'organo politico **punti 8**

- 2) Ambiti di strategia aziendale direttamente gestiti (*)
 - di **massimo spessore** **punti 10**
 - di **rilevante spessore** **punti 8**
 - di **limitato spessore** **punti 5**

- 3) Contesti funzionali gestiti (*)
 - di **massimo spettro** **punti 10**
 - di **ampio spettro** **punti 8**
 - di **limitato spettro** **punti 4**

- 4) Gestione di servizi e/o interventi
 - a **tipologia diversificata e complessa** **punti 10**
 - a **tipologia omogenea e complessa** **punti 7**
 - a **tipologia diversificata ed elementare** **punti 4**
 - a **tipologia omogenea ed elementare** **punti 2**

(*) *Criteria ad applicazione alternativa*

Criteri di allocazione nella fascia b)

La presente fascia è da considerarsi residuale, rientrandovi, necessariamente, tutte le posizioni
dirigenziali preposte ad ambiti definiti d'intervento e specifici contesti prestazionali, non
riconducibili alla fascia a), in base ai criteri sopra enunciati.

FASCE RETRIBUTIVE

.....	Valore minimo a seguito degli incrementi contrattuali previsti da CCNL 22.2.2010 e CCNL 03.8.2010	Valore massimo a seguito degli incrementi contrattuali previsti da CCNL 22.2.2010 e CCNL 03.8.2010
FASCIA "A"	€ 34.089,40	€ 45.102,87
FASCIA "B"	€ 11.533,17	€ 33.089,00

Valorizzazione funzioni di coordinamento

Indipendentemente dalla fascia di allocazione, il dirigente a cui vengono attribuite le funzioni di coordinamento dell'area funzionale, in aggiunta alle normali funzioni di direzione del rispettivo settore avrà diritto a percepire una indennità di posizione maggiorata, considerando il livello di responsabilità e di complessità gestionale superiori rispetto a quella delle normali posizioni di direzione di settore. Il valore della maggiorazione sarà quantificato dalla Giunta con proprio atto in relazione al caso specifico

Resta fermo il limite rappresentato dal valore massimo della retribuzione di posizione previsto all'art.5 del CCNL 03.08.2010

**FASCE DI COMPATTAMENTO DEI PUNTEGGI
ATTRIBUITI AI FINI DELLA DETERMINAZIONE
DEI VALORI DI POSIZIONE DIRIGENZIALE**

(art. 83, comma 7)

ALLEGATO "A"

**FASCE COMPATTAMENTO DEI PUNTEGGI ATTRIBUITI AI FINI DELLA
DETERMINAZIONE DEI VALORI DI POSIZIONE DIRIGENZIALE**

Art. 83, comma 7

FASCIA "A"

(Da applicare qualora l'amministrazione decidesse di ridurre a n° di 8, od inferiore ad 8, il numero dei dirigenti, oppure in caso di particolari affidamenti)

PUNTI	Valore economico adeguato a seguito degli aumenti contrattuali obbligatori
Sino a 134	€ 34.089,00
Da 135 a 160	€ 36.089,00
Da 161 a 191	€ 40.089,00
Da 192 a 220	€ 45.102,87

FASCIA "B"

PUNTI	Valore economico adeguato a seguito degli aumenti contrattuali obbligatori
Sino 86	€ 11.533,17
Da 87 a 105	€ 17.089,00
Da 106 a 124	€ 24.089,00
Da 125 a 144	€ 26.089,00
Da 145 a 160	€ 29.089,00
Da 161 a 191	€ 31.089,00
Da 192 a 220	€ 33.089,00