



Pratica n. **58/2018**

**Settore 05 - Servizi Finanziari - Affari Generali - Risorse Umane - Sviluppo
Tecnologico
Servizio Organizzazione, Programmazione e Controllo**

Dirigente titolare del Settore: Cinzia Farinelli

ATTO SINDACALE N. 52 DEL 16/04/2018

OGGETTO **NOMINA DEL DOTT. BRUNO ANGELINI QUALE NUCLEO DI
VALUTAZIONE MONOCRATICO DEL COMUNE DI RICCIONE**

I L S I N D A C O

Visto il decreto legislativo n. 150/2009, come modificato, da ultimo, con D.Lgs. n. 74/2017, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e in particolare: l'art. 7 che tratta del sistema di misurazione e valutazione della performance e al comma 2 lett. a) individua le principali funzioni degli organismi indipendenti di valutazione, e l'art. 16 che individua le norme e i principi che si applicano agli enti territoriali;

Visto l'articolo 7 del predetto decreto avente per oggetto il Sistema di misurazione e valutazione della performance che al comma 2 prevede che la funzione di misurazione e valutazione della performance è svolta dagli organismi indipendenti di valutazione cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso e la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice;

Precisato che da quanto emerso dai pareri della Corte dei Conti (v. parere Corte dei Conti Lombardia n. 325/2011) l'applicazione dell'art. 14 del D.Lgs 150/2009 in materia di OIV è facoltativa per gli enti locali, che quindi possono disciplinare autonomamente il funzionamento dei propri organismi di valutazione;

Vista la delibera CIVIT (commissione per la trasparenza, l'integrità e la valutazione delle amministrazioni pubbliche), ora ANAC, n.12/2013 relativa ai "Requisiti e procedimenti per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)";



Preso atto che la stessa delibera CIVIT n.12/2013 prevede che le Regioni e gli enti locali, stante il mancato rinvio dell'art. 16, comma 2 del d.lgs. n. 150/2009 all'art. 14 dello stesso decreto, hanno la facoltà, e non l'obbligo, di applicare l'art. 14 per la disciplina degli organismi di valutazione cui affidare i compiti previsti dall'articolo 7 del medesimo decreto legislativo;

Vista la nota informativa dell'ANCI relativa agli organismi indipendenti di valutazione del giugno 2013, la quale afferma, coerentemente con la citata delibera della CIVIT, che al di là del "nomen" attribuito all'organismo, resta facoltà di ciascun Comune optare per la forma ritenuta più idonea per la costituzione dello stesso, salve le funzioni fondamentali evincibili dalle norme di principio recate nell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009;

Visto il Regolamento del Comune di Riccione in materia di misurazione e valutazione della performance (approvato con deliberazione di Giunta n. 151/2011 e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 294 del 30 ottobre 2014 e n. 256 del 31-8-2016) che adegua la normativa dell'ordinamento interno dell'Ente ai titoli II e III del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e all'art. 17 prevede la possibilità di istituire un nucleo di valutazione monocratico, costituito da un componente esterno all'ente;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 294 del 30-10-2014, con la quale, modificando il Regolamento in materia di misurazione e valutazione della performance per quanto riguarda la disciplina dell'organismo indipendente di valutazione si è ulteriormente chiarito che il Comune di Riccione, nel rispetto della Delibera Civit 12/2013 e della conseguente nota informativa Anci applica, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009, una disciplina autonoma in materia di organismo di valutazione, garantendo in ogni caso le caratteristiche di autonomia e indipendenza nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale ed applicando la medesima disciplina in materia di divieto di nomina e di conflitto di interessi e cause ostative, previste dalla Delibera Civit;

Considerato che con la stessa modifica del Regolamento sopra citata si è prevista la possibilità di istituire un organismo di valutazione monocratico;

Visto in particolare l'articolo 17 del regolamento di cui al punto precedente che disciplina l'organismo di valutazione (NDV);

Considerato che l'incarico del Nucleo di valutazione, individuato con atto del Sindaco n. 16 del 2-2-2015 ha avuto durata triennale ed è terminato in data 1 febbraio 2018;



Vista la determinazione dirigenziale n. 88 del 26.01.2018, che approva lo schema di Avviso pubblico per la presentazione di candidature per la nomina del Nucleo di Valutazione monocratico del Comune di Riccione;

Considerato che l'Avviso Pubblico di cui sopra è stato pubblicato, dal 29.01.2018 al 13.02.2018, all'Albo Pretorio del Comune nonché sul sito Internet dell'Ente,

Vista la nota del 21.02.2018 (prot. n. 11370 del 22.02.2018) con la quale, alla luce dei requisiti richiesti dall'Avviso pubblico, la Dirigente del Settore 5, Dott.ssa Cinzia Farinelli, ha trasmesso al Sindaco l'elenco dei candidati ammessi e, per ciascuno di essi, il curriculum vitae e la Relazione illustrativa delle esperienze più significative, come richieste dall'Avviso;

Dato atto che sono pervenute n. 18 domande, di cui 16 sono state ritenute in possesso dei requisiti di cui all'art. 6 dell'Avviso pubblico;

Considerato che l'Avviso pubblico sopra richiamato prevedeva la facoltà, da parte del Sindaco, di procedere all'espletamento di un colloquio;

Dato atto che, dopo avere preso visione dei curricula dei candidati il Sindaco ha ritenuto opportuno procedere, nelle date del 28 e 29 Marzo 2018, all'espletamento di colloqui individuali con i seguenti 5 candidati:

- 1) Angelini Bruno;
- 2) Bevilacqua Pietro;
- 3) Monea Aldo;
- 4) Piccinni Vito;
- 5) Venanzi Mario;

al fine di verificare anche gli aspetti motivazionali collegati allo svolgimento dell'incarico richiesto;

Dato atto altresì che i colloqui si sono svolti presso la sede del Comune di Riccione nei giorni 28 marzo e 29 marzo 2018;

Ritenuto, ad esito della presa visione dei curricula e delle Relazioni presentate da ciascun candidato, nonché dei colloqui svolti con alcuni di essi di individuare, come Nucleo di valutazione monocratico del Comune di Riccione il dott. **Bruno Angelini**, nato a Rimini il 3 luglio 1956, in considerazione delle seguenti motivazioni:

dall'esame del curriculum vitae del dott. Bruno Angelini, depositato agli atti, si evince una vasta esperienza in materia di valutazione della performance negli enti locali (elaborazione e gestione della metodologia per la pesatura e la valutazione



delle posizioni e delle prestazioni dirigenziali, per la pesatura e la valutazione delle posizioni organizzative e per la gestione di sistemi di valutazione finalizzati all'erogazione della produttività ai dipendenti, attivazione dei processi di pianificazione e controllo strategico e di programmazione e controllo gestionale). Si tratta di una esperienza approfondita ed acquisita in ruoli diversi:

- di consulenza esterna, svolta per enti pubblici (tra cui Istituto regionale di ricerca della Regione Lombardia, Comuni di Olbia, Cento, Rossano), per società pubbliche (Formez) e per società private;
- di docenza, svolta in maniera consistente e continuativa per le Università degli Studi di Urbino e di Ancona;
- di collaborazione, anche in qualità di componente di redazione, di riviste specialistiche del settore;
- di componente di diversi organismi di valutazione in Comuni, Province di diverse aree geografiche e di diverse dimensioni, tra cui Sassuolo, Fiorano Modenese, Fermo, Portomaggiore, Trapani.

Si tratta di esperienze che si sono aggiunte all'attività ultratrentennale svolta come dipendente presso il Comune di Rimini su diverse materie tra cui vale la pena rimarcare quelle riguardanti l'organizzazione e l'unità organizzativa Piano Strategico.

Dato atto che l'efficacia della nomina è subordinata all'acquisizione, da parte dell'amministrazione di appartenenza del dott. Bruno Angelini, dell'autorizzazione a svolgere l'incarico presso il Comune di Riccione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53 commi 6 e 7 del D.Lgs. n. 165/2001;

Ritenuto di stabilire la durata dell'incarico in 3 anni, con decorrenza dalla data che verrà indicata con successivo provvedimento dirigenziale a seguito dell'acquisizione, da parte dell'amministrazione di appartenenza del dott. Bruno Angelini, dell'autorizzazione sopra richiamata;

Ritenuto di stabilire che in ogni caso l'incarico decadrà automaticamente qualora il dott. Bruno Angelini non procedesse al rinnovo dell'iscrizione all'elenco o per qualsiasi motivo venisse cancellato dall'elenco dallo stesso sulla base di quanto previsto dal D.M. 22.12.2016;

Ritenuto di assegnare, al Nucleo monocratico di Valutazione, le funzioni previste dal primo comma dell'art. 17 del Regolamento comunale in materia di misurazione della performance in premessa richiamato nonché, tra le funzioni previste dal secondo comma dello stesso art. 17, la funzione di cui alla lett. b) (validazione preventiva degli indicatori di risultato inseriti nel Piano Esecutivo di Gestione);



Dato atto che il Dott. Bruno Angelini, all'atto di presentazione della domanda, ha dichiarato di non incorrere nei casi di conflitto di interessi e cause ostative previsti dal punto 7 dell'Avviso di Selezione;

Preso atto che il compenso annuo previsto per l'incarico in oggetto è pari complessivamente ad euro 6.500,00 al netto degli oneri previdenziali (Cassa Previdenza) e fiscali (Iva o Irap) se ed in quanto dovuti;

Dispone

1. Di nominare, il Dott. Angelini Bruno, nato a Rimini il 3 luglio 1956, quale Nucleo di Valutazione monocratico del Comune di Riccione;
2. Di dare atto che quanto riportato in premessa costituisce parte integrante del presente provvedimento;
3. Di definire la durata dell'incarico in 3 anni, con decorrenza dalla data che verrà indicata con successivo provvedimento dirigenziale a seguito dell'acquisizione, da parte dell'amministrazione di appartenenza del dott. Bruno Angelini, dell'autorizzazione a svolgere l'incarico presso il Comune di Riccione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53 commi 6 e 7 del D.Lgs. n. 165/2001;
4. Di stabilire che il Nucleo di Valutazione, nella sua forma monocratica, svolge le funzioni previste dall'art. 17 comma 1 del Regolamento in materia di misurazione e valutazione della performance in premessa richiamato e, tra le funzioni previste dal secondo comma dello stesso art. 17, la funzione di cui alla lett. b) (validazione preventiva degli indicatori di risultato inseriti nel Piano Esecutivo di Gestione);
5. Di dare atto che il compenso economico annuo spettante all'incaricato è pari ad euro 6.500,00 al netto degli oneri previdenziali (Cassa Previdenza) e fiscali (Iva o Irap) se ed in quanto dovuti;
6. Di dare mandato al dirigente competente in materia di personale/organizzazione di procedere all'adozione degli atti conseguenti;
7. Di individuare nel servizio organizzazione delle risorse umane la struttura di riferimento per le attività amministrative connesse all'espletamento dell'incarico;



8. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune di Riccione, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, unitamente al curriculum vitae dell’incaricato, ai sensi dell’art. 10 comma 8 lett. c) del D.Lgs. n. 33/2013;

9. Di dare atto che responsabile del procedimento è la Dott.ssa Cinzia Farinelli, dirigente del settore 5, la quale dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace.

Documento depositato agli atti della pratica: Curriculum vitae del dott. Bruno Angelini

Si trasmette copia del presente provvedimento, per quanto di rispettiva competenza, ai Dirigenti / Responsabili dei seguenti Settori e/o Servizi:

Segretario Comunale

Settore 05 - Servizi Finanziari - Affari Generali - Risorse Umane - Sviluppo Tecnologico

Servizio Gestione Economica del Personale

Settore 10 - Servizi alla Persona e alla Famiglia - Socialità di quartiere

Settore 02 - Polizia Municipale e Sicurezza Urbana

Settore 09 - Lavori Pubblici - Espropri - Demanio - Ambiente - Servizi Tecnici

Settore 11 - Urbanistica - Edilizia Privata - Attività produttive - Suap e Sue

Settore 04 - Turismo - Sport - Cultura - Eventi

Servizio Organizzazione, Programmazione e Controllo

Settore 06 - URP - Servizi Demografici - Progetti Europei - Biblioteca e Museo del Territorio

Il Sindaco
Renata Tosi
(Documento Firmato Digitalmente)