COMUNE DI RICCIONE

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE nr ° 8 DEL 24.9.2021

Oggetto: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2021-2023 E DELLA DOTAZIONE ORGANICA – RILASCIO PARERE

Dott.ssa Marabini Monica (Presidente)

Dott.ssa Boccaletti Graziella

Dott.ssa Rubini Claudia

Il Collegio dei Revisori,
Considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs. 165/2001, dalla legge n. 448/2001 e dal D.Lgs. n. 267/2000;

Ricevuta la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: "Modifica del piano triennale fabbisogni di personale (ptfp) 2021-2023 e della dotazione organica" con allegata la documentazione riepilogativa della stessa contenuta nei diversi dettagliati prospetti il cui contenuto sarà di seguito esaminato;

Rilevato che la modifica al PTFP 2021-2023 in oggetto è stata predisposta secondo quanto previsto nelle "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*" approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica del 8 maggio 2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018, emanate in applicazione dell'articolo 6-ter del d.lgs. n. 165/2001;

Considerato che il PTFP 2021-2023 è stato predisposto nel rispetto della vigente normativa in materia di capacità assunzionale degli enti contenuta nell'art.33 comma 2 del D.L.34/2019 ed in attuazione delle disposizioni applicative contenute nel DPCM del 17 marzo 2020 nonché delle istruzioni operative di cui alla circolare esplicativa del Ministero della P.A. n. 1374 del 8 giugno 2020.

Preso atto preliminarmente che per effetto della modifica in oggetto al PTFP 2021-23 la consistenza del fabbisogno di personale a tempo indeterminato dell'Ente risulta ridotta, a regime, da n. 433 a 429 dipendenti (da n. 420,97 a 417,31 in termini di equivalenti uomo/anno) come rilevato dalla comparazione delle corrispondenti tabelle riportate nel documento 1-tab. 3.6

allegato alla delibera di G.C. n. 97 del 28.04.2021 di adozione del PTFP 21-23 e nel documento 1 - tabella 3.6 dell'attuale proposta di modifica alla suddetta programmazione ;

Dato atto che l'indice di sostenibilità finanziaria calcolato in relazione ai dati dell'ultimo rendiconto approvato (rendiconto 2020) colloca il Comune di Riccione, con un valore del rapporto pari al 27,652% (*calcolato computando nella spesa di personale anche il codice di spesa U1.09.01.01.001 riferito ai Rimborsi per spese di personale di altre amministrazioni utilizzate mediante gli istituti del comando, distacco o convenzione in quanto componente di spesa di personale rilevante per l'ente*), nella fascia intermedia dei valori soglia (27%-31%) applicabile ai comuni della stessa fascia demografica individuati da D.M. 17.3.2020 e in ciascuna annualità del PTFP 2021-2023, aggiornato alle modifiche di cui al presente atto, i relativi indici di sostenibilità finanziaria risultano inferiori all'indice di sostenibilità finanziario individuato sulla base dei dati del rendiconto 2020 con la seguente dinamica attesa*:*

2021-27,354%;
2022-27,647%
2023 27,635%

come riportato nella **Tabella 3.9 del Documento 1 allegato alla delibera**, rispettando pertanto la disciplina di cui al citato art. 33 comma 2 del D.L.34/2019 applicabile ai comuni qualificati come enti intermedi che testualmente recita *"..I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato";*

Dato atto che l'indice di sostenibilità finanziaria risulta calcolato computando nella spesa di personale anche agli accantonamenti per oneri contrattuali come stabilito da successive deliberazioni delle sezioni regionali della Corte dei Conti e da ultimo confermato con deliberazione n.63 del 18.3.2021 dalla Corte dei Conti sezione Abruzzo che si è così espressa sul punto "*In conclusione, alla luce di quanto sopra evidenziato, si ritiene che non possano escludersi dal calcolo della spesa del personale gli oneri relativi ai rinnovi contrattuali*";

Dato atto che la dimensione finanziaria del piano a contrattazione vigente (ossia al netto degli accantonamenti a bilancio per gli oneri contrattuali) è riepilogata analiticamente nella **Tabella 3.10** del Documento 1 allegato alla delibera;

Considerato altresì che, da quanto si evince dal contenuto della proposta di Delibera, il Comune di Riccione:

- ha verificato, a seguito della ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 effettuata preliminarmente alla approvazione del PTFP 2021 -23 avvenuto con Delibera di G.C. n. 97 del 28/04/2021, dalle dichiarazioni rese dai dirigenti di ciascun settore non emergono, nel corso dell'anno 2021, nella dotazione organica del Comune di Riccione, situazioni di personale in esubero e che pertanto non trovano applicazione, per questo Ente, vincoli posti dallo stesso art. 33 del Tupi;

- ha rispettato il vincolo del pareggio di Bilancio nonché gli equilibri richiesti dal comma 6 dell'art. 162 del TUEL, come da relativa trasmissione mediante apposito sistema di rilevazione telematico alla Banca dati amministrazioni pubbliche (BDAP) in data 27.07.2020 (Prot. n. 43596/2020));

- ha ottemperato all'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, così come definito dal successivo comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014, come da ultimo evidenziato nel parere di questo Collegio dei revisori allegato alla Delibera del Consiglio Comunale n.12 del 29.04.2021, esecutiva, avente ad oggetto "*Approvazione del rendiconto della gestione dell'esercizio 2020 ai sensi dell'art. 227 del D.lgs. n. 267/2000)*";

- ha approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive in materia di pari opportunità per il periodo 2021/2023 con l'atto deliberativo di Giunta n. 16 del 25.01.2021, come previsto dall'articolo 48, comma 1, D.Lgs. 198/2006 e art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001;

- risulta in regola, anche in attuazione delle previsioni contenute nel presente PTFP 21-23 , con l'obbligo di procedere alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/1999;

- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione dei documenti contabili dell'Ente (bilancio di previsione, rendiconto e bilancio consolidato) e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (articolo 9, comma 1 - quinquies, del D.L. n. 113/2016);

- ha rispettato gli obblighi di certificazione dei crediti previsti nell'articolo 9, comma 3-bis, del Dl 185/2008, convertito dalla legge 2/2009, modificato dall'articolo 27 del Dl n. 66/2014;

- ha adottato il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 ed il Piano delle Perfomance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, unificati organicamente nel PEG approvato con delibera di G.C. n.14 del 21.01.2021 avente ad oggetto" Approvazione Piano esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2021-2023 (Art. 169 Tuel)", modificato con delibera di G.C.n. 219 del 16.08.2021.

Rilevato che l'Ente adotta la presente modifica al PTFP 2021-23 quale atto di programmazione organica del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, coerente con gli obiettivi e programmi strategici dell'Ente e nel rispetto della vigente disciplina in materia di capacità assunzionali introdotta dal citato art. 33 comma 2 del D.L.34/2019 e dal relativo DPCM attuativo,

fatto salvo il principio per cui l'atto triennale di programmazione del fabbisogno di personale viene adottato annualmente con un orizzonte temporale di programmazione di tre anni;

Rilevato che nell'orizzonte temporale di attuazione del PTFP 2021-2023 è confermato il rispetto dell'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, così come definito dal successivo comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014 con riferimento alla media triennale della spesa di personale 2011-2013, come dimostrato nella **Tabella 3.13** del Documento 1 allegato alla delibera;

Vista la programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato declinato nei termini di acquisizioni dei profili professionali nell'orizzonte temporale di attuazione del PTFP 2021-2023 e delle risorse stanziate sul BPF 2021-2023 destinate alla relativa acquisizione, come analiticamente riassunto nel prospetto di cui alla **Tabella 3.8** del Documento 1 allegato alla delibera;

Vista la previsione delle cessazioni del personale a tempo indeterminato dell'ente nell'orizzonte temporale di attuazione del PTFP 2021-2023, come analiticamente riassunto nel prospetto di cui alla **Tab. 3.7** del Documento 1 allegato alla delibera**;**

Vista la consistenza del fabbisogno di personale a tempo indeterminato prevista a regime in attuazione del Ptfp 21-23 come riepilogata in termini di profili professionali nel prospetto di cui **alla Tab. 3.6** del Documento 1 allegato alla delibera**;**

Vista la programmazione del fabbisogno del personale a tempo determinato o altra tipologia di lavoro flessibile prevista (somministrazione) nonché in posizione di comando da altra amministrazione, per il triennio 2021 – 2023, come analiticamente riassunto nel prospetto di cui alla **Tab. 3.11** del Documento 1 allegato alla delibera:

Rilevato che la spesa di personale a tempo determinato relativa ad assunzioni sottoposte al limite di spesa ai sensi dell'art.9 comma 28 del D.L 78/2010 e s.m.i. (*esclusa pertanto le spesa relativa all'assunzione di personale a tempo determinato ai sensi dell'art.110 comma 1 del Tuel*) è contenuta entro il corrispondente limite di spesa di personale relativa all'anno 2009 come dimostrato nella **Tab. 3.12** del Documento 1 allegato alla delibera.

L'Organo di Revisione all'unanimità,

ESPRIME

parere favorevole alla proposta: di delibera di Giunta "Modifica del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023 e della dotazione organica".

Raccomanda che nel corso dell'attuazione del Piano venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di Bilancio.

I componenti dell'organo di revisione

Dott.ssa Marabini Monica (Presidente)
Dott.ssa Boccaletti Graziella
Dott.ssa Rubini Claudia

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. n° 82/2005) e successive modificazioni