COMUNE DI RICCIONE

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE nr ° 5 del 08.02.2023

Oggetto: Parere sul Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2023 – 2025 contenuto nella sottosezione 3.3 del PIAO 2023-25

Dott.ssa Marabini Monica (Presidente)

Dott.ssa Rubini Claudia

Dott.ssa Boccaletti Graziella

Il Collegio dei Revisori,

Considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D. Lgs. 165/2001, dalla legge n. 448/2001 e dal D.Lgs. n. 267/2000

Ricevuta la proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2023 – 2025 contenuta nella sottosezione 3.3 del PIAO 23-25 per la cui adozione, seppure ricompresa nel suddetto atto programmatorio ai sensi dell'art. 1 comma 1 lettera a) del DPR 24 giungo 2022 n.81 e non più prevista come atto autonomo, è richiesto il rilascio dello specifico parere da parte dell'Organo di Revisione previsto dall'art.19 comma 8 della Legge 448/2001 , nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019;

Richiamato il resoconto della riunione della commissione Arconet del 14 dicembre 2022 pubblicato sul sito della RGS che , con riferimento al punto 1 dell'Odg avente ad oggetto" *Approfondimenti riguardanti il piano triennale dei fabbisogni di personale ai fini dell'adeguamento dell'allegato 4/1 alla disciplina del PIAO* " ed in attesa di una necessaria proposta di aggiornamento per l'adeguamento dell'allegato 4/1 al d.lgs. n. 118 del 2011 alla disciplina del PIAO, ha fornito la seguente precisazione ;

" anche per la sottosezione della Sezione Organizzazione e Capitale umano del PIAO riguardante il piano triennale del fabbisogno del personale, gli enti locali devono fare riferimento alle indicazioni del DUP riguardanti la programmazione triennale dei fabbisogni di personale… omissis… il DUP deve continuare a comprendere la programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale "

Esaminato il contenuto della sottosezione 3.3 del PIAO 23-25 relativo al PTFP 23-25 con riguardo ai seguenti punti come dettagliati dai rispettivi allegati di rinvio :

- Sottosezione 3.3.1- Rappresentazione della consistenza di personale a tempo indeterminato al 31.12.2022 *(contenente altresì le variazioni previste a regime in attuazione del PTFP 23-25*)
- Sottosezione 3.3.2- Programmazione strategica delle risorse umane
- Indice di "sostenibilità finanziaria"
- Verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale
- Verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile
- Stima del trend delle cessazioni:
- Stima dell'evoluzione dei fabbisogni:
- Sottosezione 3.3.3- assunzioni mediante forme di lavoro flessibile

Considerato altresì che il Comune di Riccione non è assoggettato ai divieti di assunzione di personale previsti dalla vigente normativa in quanto:

- ha verificato, a seguito della ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e delle dichiarazioni rese dai dirigenti di ciascun settore, pervenute al Collegio Revisori in data odierna, che non emergono, nell'attuale dotazione organica del Comune di Riccione, situazioni di personale in esubero e che pertanto non trovano applicazione, per questo Ente, vincoli posti dallo stesso art. 33 del Tupi;
- ha ottemperato all'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, così come definito dal successivo comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014, come da ultimo evidenziato nel parere favorevole di questo Collegio dei revisori rilasciato con verbale n.38 del 6.12.2022 -prot. 100635 del 7.12.2022 allegato alla Delibera del Consiglio Comunale n.56 del 29.12.2022, esecutiva, avente ad oggetto "*Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025 (art. 151 del D.lgs. n. 267/2000 e art. 10, D.lgs. n. 118/2011)*";
- ha approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive in materia di pari opportunità per il periodo 2022/2024 con l'atto deliberativo di Giunta n. 23 del 31.01.2022, come previsto dall'articolo 48, comma 1, D.Lgs. 198/2006 e art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001;)"(adempimento assorbito dal PIAO)
- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione dei documenti contabili dell'Ente (bilancio di previsione, rendiconto e bilancio consolidato) e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (articolo 9, comma 1 - quinquies, del D.L. n. 113/2016);
- ha rispettato gli obblighi di certificazione dei crediti previsti nell'articolo 9, comma 3-bis, del Dl 185/2008, convertito dalla legge 2/2009, modificato dall'articolo 27 del Dl n. 66/2014;
- ha adottato il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 ed il Piano delle Perfomance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, unificati organicamente nel PEG approvato con delibera di G.C. n.22 del 31.01.2022

avente ad oggetto" Approvazione Piano esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2022-2024 (Art. 169 Tuel)"(adempimento assorbito dal PIAO)

Visto il Parere di Regolarità Tecnica espresso in data 08/02/2023 dalla Dirigente Dott.ssa Graziella Cianini, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

Visto il Parere di Regolarità Contabile espresso in data 08/02/2023 dal Dirigente dei Servizi Finanziari Dott. Luigi Botteghi , ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

L'Organo di Revisione all'unanimità,

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) 2023 – 2025 contenuta nella sottosezione 3.3 del PIAO 23-25

Raccomanda che nel corso dell'orizzonte temporale di attuazione delle previsioni assunzionali contenute nel PTFP 23-25 venga effettuata un costante monitoraggio del rispetto dei vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di spesa del personale.

I componenti dell'organo di revisione

Dott.ssa Marabini Monica (Presidente)

Dott.ssa Rubini Claudia

Dott.ssa Boccaletti Graziella

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. n° 82/2005) e successive modificazioni