

COMUNE DI RICCIONE

COMUNE DI RICCIONE
SERVIZIO PROTOCOLLO
Prot. 67077 2 110
Gen. n. Cat. Cl. Fasc.
14 DIC. 2017
Si trasmette al Dir. del Settore..... Revisione
Dott. Ing. Arch. FAMUSO per l'avvio del
Procedimento ai sensi art. 4 L. 7.8.1990 n. 241
Il Responsabile.....

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE nr ° 49 del 14.12.2017

Oggetto: Integrazione del piano occupazionale 2017 e del piano del fabbisogno di personale 2017 – 2019

Dott. Schiavo Raffaele Presidente

Rag. Bedei Paolo Revisore

Rag. Valentini Paolo Revisore

Il Collegio dei Revisori,

Considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs. 165/2001, dalla legge n. 448/2001 e dal D.Lgs. n. 267/2000

Ricevuta la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 249 del 13.12.2017 avente ad oggetto: "Integrazione del piano occupazionale 2017 e del piano del fabbisogno di personale 2017 – 2019" con allegata la seguente documentazione;

- 1) Documento 1 – Prospetto del Piano del fabbisogno del Personale 2017 - 2019
- 2) Documento "A" – Prospetto di ricognizione facoltà assunzionali;

Considerato che la presente proposta di programmazione del fabbisogno del personale adottata ad integrazione delle precedenti delibere di Giunta programmatorie del fabbisogno di personale è presentata nel rispetto dei vincoli in materia di assunzione di personale, riepilogati nella premessa della proposta di delibera, tra cui in particolare:

- l'art.1 comma 228 della legge 208/2015 (stabilità 2016) che disciplina i *contingenti di personale assumibile in relazione al personale cessato negli anni precedenti*;
- l'art.3 comma 5 del D.L. 24 giugno 2014 n. 90 convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014 n.114 che prevede il ripristino a decorrere dall'anno 2018 (*a regime dal 2019 in quanto per il 2018 la disciplina è quella contenuta nel citato art. 1 comma 228 della L.208/2015*) della facoltà assunzionale nella misura del 100% della spesa delle cessazioni dell'anno precedente;
- l'art.7 comma 2-bis del D.L. 20 febbraio 2017 n.14 convertito con modificazioni dalla Legge 18 aprile 2017 n.48 che prevede i limiti di capacità assunzionale, per gli anni 2017 e 2018, per i Comuni che abbiano rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio per il personale di polizia locale;

- l'art. 1, commi da 228-bis a 228-quinquies della citata legge 208/2015 che disciplina la facoltà di attuazione del cd. piano straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo degli enti locali nel triennio 2016-2018;

Considerato altresì che, da quanto si evince dal contenuto della proposta di Delibera, il Comune di Riccione:

- ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio (sostitutivo del patto di stabilità interno dall'esercizio 2016) come da relativa comunicazione trasmessa mediante apposito sistema di rilevazione telematico al MEF in data 30.01.2017, e depositata agli atti;
- ha ottemperato all'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, come da ultimo evidenziato nel proprio parere allegato alla Delibera del Commissario straordinario n.37 del 29.03.2017, esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2017-2019 (art. 151 del D.lgs. n. 267/2000 e art. 10, D.lgs. n. 118/2011)",
- ha approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il periodo 2015/2017, giusto l'atto deliberativo di Giunta n. 94 del 7.4.2015 (articolo 48, comma 1, D.Lgs. 198/2006);
- risulta in regola, con le previsioni riguardanti il 2017, con l'obbligo di procedere alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/1999;
- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (articolo 9, comma 1 - quinquies, del D.L. n. 113/2016);
- ha rispettato gli obblighi di certificazione dei crediti previsti nell'articolo 9, comma 3-bis, del Dl 185/2008, convertito dalla legge 2/2009, modificato dall'articolo 27 del Dl n. 66/2014;
- ha adottato il Piano delle Performance di cui all' articolo 10, comma 5, del D.lgs n.150/2009) regolarmente pubblicano sul sito istituzionale dell'Ente;

Rilevato che l'Ente ritiene di dover adottare il presente atto ad integrazione delle precedenti delibere di Giunta programmatiche del fabbisogno di personale, quale avvio di una programmazione organica del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019 coerente con gli obiettivi e programmi strategici dell'Ente e con le possibilità assunzionali previste dalla vigente legislazione;

Rilevato che l'integrazione al Piano occupazionale 2017 e al Piano del Fabbisogno del personale 2017-2019 è riportato nell'allegato **Documento 1** della proposta di delibera di Giunta Comunale;

Preso atto che per l'anno 2017, a seguito della ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, non emergono, nell'attuale dotazione organica del Comune di Riccione, situazioni di personale in esubero e che pertanto non trovano applicazione, per questo Ente, vincoli posti dagli artt. 6 e 33 del d.lgs. n. 165/2001;

Verificato, come ampiamente illustrato nel **Documento 1** e nel **Documento "A"** della proposta, che la spesa annua a regime nel 2019 derivante dall'assunzioni programmate di dette unità a tempo indeterminato, pari a complessivi €. 661.995,51 al lordo degli oneri riflessi risulta contenuta:

1. entro i limiti delle facoltà assunzionali calcolate per gli anni 2017 e 2018 ai sensi dell'art.1 comma 228 della legge 208/2015 (legge stabilità 2016) e per l'anno 2019 ai sensi dell'art.3 comma 5 del D.L.90/2014 convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014 n.114 , nel rispetto della disciplina della gestione dei cd "resti assunzionali" riferiti al triennio precedente recata dal citato art. 3 comma 5 del D.L.90/2014 come novellato dal D.L.78/2015 convertito dalla legge n.125/2015;
2. negli stanziamenti contabili del BPF 2017-2019 relativi alla spesa del personale iscritti nel BPF 2017-2019 approvato con la citata Delibera del Commissario straordinario n.37 del 29.03.2017, esecutiva, con rispetto pertanto del limite complessivo della spesa di personale stabilito dall'art.1 comma 557-quater della legge 296/2006 con riferimento alla media del triennio 2011-2013, come da relativi prospetti dimostrativi inseriti nel parere dell'organo di revisione al BPF 2017-2019;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, espresso, ai sensi dell'art.49, comma 1, del "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" T.U.E.L. approvato con D.Lgs.18.8.2000, n.267 e successive modifiche ed integrazioni, dalla Dirigente del Settore : "Servizi finanziari – Affari Generali - Risorse Umane – Turismo"-Dott.ssa Cinzia. Farinelli,

L'Organo di Revisione all'unanimità,

ESPRIME •

parere favorevole alla proposta: di delibera di Giunta "Integrazione del piano occupazionale 2017 e del piano del fabbisogno di personale 2017 – 2019"

Raccomanda che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove

dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di Bilancio.

F.to Dott. Schiavo Raffaele Presidente

F.to Rag. Bedei Paolo Revisore

F.to Rag. Valentini Paolo Revisore