COMUNE DI RICCIONE

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE nr.27 del 28/09/2022

MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022-2024 E DELLA DOTAZIONE ORGANICA (PIAO 2022-2024)

L'anno 2022 il giorno 28 del mese di settembre si è riunito in videoconferenza il Collegio dei Revisori con la presenza di:

Dott.ssa Marabini Monica (Presidente)

Dott.ssa Boccaletti Graziella

Dott.ssa Rubini Claudia

Il Presidente, riscontrata la presenza dell'intero Collegio, dichiara la seduta validamente costituita.

Considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs. 165/2001, dalla legge n. 448/2001 e dal D.Lgs. n. 267/2000.

Ricevuta in data 28.09.2022 la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 386 del 28.09.2022 avente ad oggetto: "Modifica del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 e della dotazione organica (PIAO 2022-2024)" a rettifica della precedente proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 378 del 21-9-2022 avente ad oggetto: "Modifica del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 e della dotazione organica (PIAO 2022-2024)" ricevuta in data 21-9-2022 sulla quale il Collegio dei Revisori ha espresso parere n. 26 del 22/09/2022;

Rilevato che la modifica al PTFP 2022-2024, approvato con la Deliberazione di Giunta n 75 del 7.03.2022 e aggiornato con la deliberazione di Giunta n. 294 del 11.08.2022, è stata predisposta secondo quanto previsto nelle "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*" approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica del 8 maggio 2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018, emanate in applicazione dell'articolo 6-ter del d.lgs. n. 165/2001;

Considerato che. il PTFP 2022-2024 è stato predisposto nel rispetto della vigente normativa in materia di capacità assunzionale degli enti contenuta nell'art. 33 comma 2 del D.L.34/2019 ed in attuazione delle disposizioni applicative contenute nel DPCM del 17 marzo 2020 nonché delle istruzioni operative di cui alla circolare esplicativa del Ministero della P.A. n. 1374 del 8 giugno 2020;

Considerato che le modifiche e integrazioni alle previsioni del PTFP 2022-2024 previste dalla citata proposta di deliberazione si risolvono in una maggiore previsione di spesa rispetto a quella riportata nella tabella 2.1 allegata alla delibera di G.C. n. 75 del 7.03.2022 di approvazione del PTFP 22-24 rilevante ai fini del calcolo dell'indice di sostenibilità finanziaria pari nell'anno 2022 ad € 24.198,56 (*spesa su*

macroaggregato 1 rilevante ai fini dell'indice si sostenibilità finanziaria a cui si aggiunge l'Irap di € 1.624,91) e a regime ad € 128.589,92 (*spesa su macroaggregato 1 rilevante ai fini dell'indice si sostenibilità finanziaria a cui si aggiunge l'Irap di € 8.634,73*);

Dato atto che il punto 4 del dispositivo della deliberazione n. 75/2022 prevede che i posti che si rendono disponibili, successivamente alla data di approvazione del PTFP 2022-2024, per cause non programmabili riconducibili a decesso del dipendente, dimissioni volontarie, anche correlate ad opzioni pensionistiche speciali, quali le cd. "quota 100", "opzione donna" e simili, cessazione per mobilità presso altro ente possono essere coperti nel rispetto delle disponibilità finanziarie verificatesi a seguito delle corrispondenti cessazioni;

Dato atto che la maggior spesa derivante dall'istituzione di tre posti con profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile, categoria D e di un posto con profilo di Istruttore Direttivo di Polizia Municipale – Ispettore, categoria D è finanziata attraverso la non applicazione della clausola del turnover di cui al punto precedente per i seguenti 5 posti resisi vacanti a seguito delle dimissioni volontarie dei titolari presentate successivamente alla data di adozione del PTFP 2022-2024 con delibera di G.C. 75 del 7.03.2022:

- n. 2 Istruttori Amministrativo Contabile di categoria C;
- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico di categoria D;
- n. 1 Istruttore Tecnico di categoria C;
- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile di categoria D

con contestuale rilevazione di un'economia di spesa pari nell'anno 2022 ad € 73.690,91 (*spesa su macroaggregato 1 rilevante ai fini dell'indice si sostenibilità finanziaria a cui si aggiunge l'Irap di € 4.948,44*) e a regime ad € 151.421,64 (*spesa su macroaggregato 1 rilevante ai fini dell'indice si sostenibilità finanziaria a cui si aggiunge l'Irap di € 10.168,19*);

Dato atto pertanto che il saldo algebrico tra la maggiore spesa per la copertura dei posti istituiti con la citata proposta di modifica del PTFP 2022-2024 in esame e l'economia di spesa derivante dalla mancata previsione di copertura dei 5 posti resisi vacanti determinano un'economia di spesa netta pari a € 57.441,27 per il 2022 (*economia di spesa su macroaggregato 1 rilevante ai fini dell'indice si sostenibilità finanziaria a cui si aggiunge l'Irap di € 3.857,30*) e a regime di € 54.627,40 (*spesa su macroaggregato 1 rilevante ai fini dell'indice si sostenibilità finanziaria a cui si aggiunge l'Irap di € 3.668,54*) come emerge dal **Documento 1**, firmato digitalmente, depositato agli atti della proposta di deliberazione;

Rilevato che per effetto della modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP 2022-2024) prevista dalla proposta di deliberazione in esame risultano rispettati i limiti di spesa in materia di personale e in particolare:

- l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, così come definito dal successivo comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014 con riferimento alla media triennale della spesa di personale 2011-2013;

- la serie degli indici di sostenibilità finanziaria del PTFP 2022-2024 come aggiornato con le previsioni di cui al presente risultano confermati entro il limite di riferimento rappresentato per gli enti di fascia intermedia dal corrispondente indice ricavato dal rendiconto 2021 pari al 27,639%;

- la spesa di personale a tempo determinato, relativa ad assunzioni sottoposte al limite di spesa ai sensi dell'art.9 comma 28 del D.L 78/2010 e s.m.i. (*esclusa pertanto le spesa relativa all'assunzione di personale a tempo determinato ai sensi dell'art.110 comma 1 del Tuel*) è contenuta entro il corrispondente limite di spesa di personale relativa all'anno 2009;

Considerato altresì che, da quanto si evince dal contenuto della proposta di Delibera, il Comune di Riccione:

- ha verificato, a seguito della ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 effettuata preliminarmente alla approvazione del PTFP 2022 -2024 avvenuto con Delibera di G.C. n. 75 del 7.03.2022, che non emergono, nel corso dell'anno 2022, nella dotazione organica del Comune di Riccione, situazioni di personale in esubero e che pertanto non trovano applicazione, per questo Ente, vincoli posti dallo stesso art. 33 del Tupi;

- ha rispettato il vincolo del pareggio di Bilancio nonché gli equilibri richiesti dal comma 6 dell'art. 162 del TUEL, come da relativa trasmissione mediante apposito sistema di rilevazione telematico alla Banca dati amministrazioni pubbliche (BDAP) in data 26/04/2022 (Prot. n. 31759/2022);

- ha approvato il piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 con deliberazione di giunta n. 332 del 8.09.2022;

- ha ottemperato all'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, così come definito dal successivo comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014, come da ultimo evidenziato nel parere di questo Collegio dei revisori allegato alla Delibera del Consiglio Comunale n. 12 del 7.04.2022, esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2021 ai sensi dell'art. 227, D.Lgs. n. 267/2000";

- ha approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive in materia di pari opportunità per il periodo 2022/2024 con l'atto deliberativo di Giunta n. 23 del 31.01.2022, come previsto dall'articolo 48, comma 1, D.Lgs. 198/2006 e art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001;

- risulta in regola, anche in attuazione delle previsioni contenute nel presente PTFP 22-24, con l'obbligo di procedere alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/1999;

- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione dei documenti contabili dell'Ente (bilancio di previsione, rendiconto e bilancio consolidato) e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche

(articolo 9, comma 1 - quinquies, del D.L. n. 113/2016);

- ha rispettato gli obblighi di certificazione dei crediti previsti nell'articolo 9, comma 3-bis, del Dl 185/2008, convertito dalla legge 2/2009, modificato dall'articolo 27 del Dl n. 66/2014;

- ha adottato il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 ed il Piano delle Perfomance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, unificati organicamente nel PEG approvato con delibera di G.C. n. 22. del 31.01.2022 avente ad oggetto" Approvazione Piano esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2022-2024 (Art. 169 Tuel)";

Rilevato che l'Ente adotta la modifica al PTFP 2022-2024, approvato con Delibera di G.C. n. 75 del 7.03.2022 e modificato con Delibera di G.C. n. 294 del 11.08.2022, quale atto di programmazione organica del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024 coerente con gli obiettivi e programmi strategici dell'Ente e nel rispetto della vigente disciplina in materia di capacità assunzionali introdotta dal citato art. 33 comma 2 del D.L.34/2019 e dal relativo DPCM attuativo, fatto salvo il principio per cui l'atto triennale di programmazione del fabbisogno di personale viene adottato annualmente con un orizzonte temporale di programmazione di tre anni;

L'Organo di Revisione all'unanimità,

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di delibera di Giunta n. 386 del 28/09/2022 **"Modifica del Piano triennale di fabbisogno del personale (PTFP) 2022 – 2024 e della dotazione organica"**.

Raccomanda che nel corso dell'attuazione del Piano venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di Bilancio.

I componenti dell'organo di revisione

F.to Dott.ssa Marabini Monica (Presidente)
F.to Dott.ssa Boccaletti Graziella
F.to Dott.ssa Rubini Claudia

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. n° 82/2005) e successive modificazioni