COLLEGIO DEI REVISORI

Alla Dirigente del Settore
"Servizi Finanziari – Affari Generali –
Risorse Umane – Sviluppo tecnologico –
Elettorale - Toponomastica"
Dott.ssa Cinzia Farinelli

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE N. 16

Oggetto: **Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti anno 2022-Certificazione**

COMUNE DI RICCIONE
C_H274 - AOO Riccione Registro PG
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0034510/2022 del 04/05/2022
Firmatario: MONICA MARABINI, CLAUDIA RUBINI, GRAZIELLA BOCCALETTI
E

L'anno 2022 il giorno 3 del mese di maggio si è riunito in videoconferenza il Collegio dei Revisori con la presenza di:

Dott.ssa Marabini Monica (Presidente)

Dott.ssa Boccaletti Graziella

Dott.ssa Rubini Claudia

Il Presidente, riscontrata la presenza dell'intero Collegio, dichiara la seduta validamente costituita.

L'organo di revisione

Visto l'art. 239, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni che disciplina le funzioni dell'organo di revisione;

Visto l'articolo 40 bis comma 1 del dlgs 165/2001 il quale disciplina, nello specifico, l'ambito del controllo proprio dell'organo di revisione contabile con riferimento al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Premesso che la circolare 19 luglio 2012 n. 25 del MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria raccomandando l'adozione da parte dell'Ente di un autonomo atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;

Premesso inoltre che la circolare 5 maggio 2017 n. 20 del MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, avente ad oggetto "Circolare vademecum per la revisione amministrativo-contabile negli enti ed organismi pubblici", raccomanda l'adozione da parte dell'Ente di un Atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa "autonomamente certificato", quale premessa per l'avvio della contrattazione integrativa;

Vista la delibera di Giunta comunale n. 114 del 31.03.2022 avente ad oggetto "Direttive per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2022 e indirizzi per la contrattazione integrativa riguardante il CCI di ripartizione del Fondo e per l'integrazione del CCI

normativo“ con la quale la Giunta Comunale ha dato mandato alla dirigente competente in materia di organizzazione e personale, sulla base delle direttive formulate, di costituire il Fondo risorse decentrate per l’anno 2022;

Vista la Relazione tecnico finanziaria da allegare all’atto di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato 2022, compilata per le sole parti riguardanti la costituzione del Fondo mentre per le poste di destinazione del Fondo si rimanda alla Relazione Tecnico finanziaria alla proposta di CCI economico relativa all’anno 2022;

Vista la comunicazione del 02/05/2022, con la quale è stata formalmente trasmessa a questo organo la Relazione tecnico finanziaria sulla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell’area dirigenziale per l’anno 2022 unitamente alla proposta di determinazione dirigenziale di costituzione e relativi allegati (pratica n.711/2022);

Dato atto che la relazione, per la parte riguardante la costituzione del Fondo, è completa in tutte le sue parti, essendo stati compilati tutti i moduli e le sezioni che la riguardano;

Dato atto dell’elencazione delle voci iscritte sul fondo (modulo I sezioni I, II e III) con specifica indicazione delle clausole contrattuali che danno titolo all’iscrizione e che le modalità di gestione contabile del fondo, nonché la copertura finanziaria del medesimo sono analiticamente esposte nel modulo IV sezioni I e III, con specifica indicazione degli allegati nei quali sono riportate le voci di bilancio di allocazione delle risorse finanziarie a cui si rinvia;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 23 dicembre 2021, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024 (art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10 del D.Lgs. n. 118/2011)";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 31 gennaio 2022, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022-2024 (art. 169 TUEL)";

Dato atto che:

- Il Comune di Riccione risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, nonché quelli in tema di assunzioni;
- permane l’equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- l’andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l’equilibrio del bilancio;
- il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell’area dirigenziale per l’anno 2022 si colloca in un contesto gestionale in cui l’ente rispetta il vincolo del pareggio di bilancio per l’anno 2022 e gli altri vincoli di contenimento della spesa di personale, come analiticamente indicato nel modulo I sezione II paragrafo “Parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale”;

Visto l’articolo 40 bis comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 il quale disciplina l’ambito del controllo proprio dell’organo di revisione contabile;

Certifica

- che le risorse iscritte sul fondo in parte stabile e variabile sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del Fondo;
- che la relazione tecnico-finanziaria risulta comprensibile e verificabile in ogni modulo;
- che la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area dirigenziale per l'anno 2022, è compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti all'applicazione delle norme di legge e gli oneri trovano disponibilità negli appositi capitoli del bilancio dell'anno 2022.

I componenti dell'organo di revisione

Dott.ssa Marabini Monica (Presidente)
Dott.ssa Boccaletti Graziella
Dott.ssa Rubini Claudia

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. n. 82/2005) e successive modificazioni.